

Đi làm ngày lễ, người lao động được tính lương, thưởng như thế nào?

07:36 29/04/2024

Theo Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, tiền lương làm thêm ban ngày = 300% x tiền lương ngày bình thường. Tiền lương làm thêm ban đêm = 390% x tiền lương làm ngày bình thường.

Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đã có hướng dẫn người lao động tính lương thưởng đi làm dịp lễ nói chung và dịp lễ 30/4 và 1/5 nói riêng. Theo đó, nếu làm ngày 30/4 và 1/5, người lao động được trả lương làm thêm giờ và hưởng lương ít nhất bằng 300% so với ngày bình thường.



Đi làm ngày lễ, người lao động được tính lương, thưởng như thế nào?
Ảnh internet.

Cụ thể, tiền lương làm thêm ban ngày = 300% x tiền lương ngày bình thường.
Tiền lương làm thêm ban đêm = 390% x tiền lương làm ngày bình thường.

Như vậy, làm ngày 30/4 và 1/5, người lao động làm việc ban ngày nhận ít nhất 400% lương, làm việc ban đêm nhận ít nhất 490% lương.

Cách tính cụ thể như sau: Anh B làm việc tại nhà máy A được trả lương 300.000 đồng/ngày. Do đơn hàng cần số lượng lớn nên ngày 30/4 và ngày 1/5 anh được yêu cầu đến nhà máy làm việc.

Tiền lương làm việc ngày nghỉ lễ 30/4 của anh B như sau: 300.000 đồng + (300.000 đồng x 300%) = 1.200.000 đồng/ngày.

Nếu làm thêm giờ vào ban đêm, anh B được trả thêm 20% tiền lương tính theo lương ngày làm việc bình thường hoặc ngày nghỉ hằng tuần, ngày nghỉ lễ, Tết.

PV