

Điện lực Hưng Yên chủ động trong công tác tự đào tạo, học tập nâng cao tay nghề cho công nhân

17:39 02/08/2025

Trong thời gian qua, Đội QLĐLKV Mỹ Hào – Công ty điện lực Hưng Yên rất coi trọng công tác tự đào tạo, bồi huấn nhằm nâng cao tay nghề, hoàn thành tốt nhiệm vụ, giảm thiểu nguy cơ rủi ro, mất an toàn cho người lao động.



Thực hành lắp đặt công tơ

Theo đó, hàng năm, lãnh đạo đơn vị đã chỉ đạo các tổ để ra kế hoạch chi tiết huấn luyện, bồi dưỡng định kỳ và thường xuyên cho CBCNV cả về lý thuyết và thực hành. Đặc biệt, tại đợt huấn luyện an toàn định kỳ đầu năm, kết hợp diễn tập các tình huống, phương án xử lý sự cố, phòng chống thiên tai, PCCC&CNCH đã được lập phải cụ thể, sát với địa hình, thời tiết thực tế tại đơn vị, với sự tham gia của tất cả CBCNV.

Để nâng cao tính chủ động học tập của CBCNV, Ban lãnh đạo đội đã hướng dẫn CBCNV xây dựng kế hoạch học tập theo mô hình văn hóa học tập (70-20-10), trong đó “70” là học tập thông qua công việc hàng ngày, thực hành ứng dụng sự hiểu biết của mình vào thực tiễn công tác; “20” là học tập qua đồng nghiệp, cấp trên kèm cặp bồi dưỡng, học tập trực tuyến trên trang đào tạo điện tử Elearning; “10” là học tập qua các khóa học do Tổng công ty, Công ty tổ chức. Bên cạnh đó đơn vị thường xuyên tổ chức từng nhóm để trực tiếp trao đổi, chia sẻ với nhau các công việc được phân công thực hiện. Qua đó, mỗi nhân viên, tùy theo tính chất công việc, họ sẽ rút ra được những bài học cho riêng mình, nâng cao thêm kỹ năng, kiến thức đồng thời giúp nhân viên thay đổi tư duy trong quá trình học tập.

Ông Nguyễn Hữu Ước – Đội phó Đội QLĐLKV Mỹ Hào cho biết: “Hiện nay, đội đang quản lý 678 trạm biến áp phân phối, hơn 232 km đường dây trung áp, 48km đường cáp ngầm, quản lý bán điện cho 44.757 khách hàng. Nhiệm vụ anh em công nhân trong Đội phải nắm vững và nâng cao chuyên môn, quy trình quy phạm, thuần thực kỹ năng thực hành mới có thể đáp ứng nhanh và hoàn thành tốt nhất khối lượng công việc được giao, góp phần nâng cao độ tin cậy cung cấp điện cho khách hàng”.

Việc chủ động học tập sẽ mang lại nhiều lợi ích rất rõ ràng. CBCNV sẽ được trang bị kiến thức và kỹ năng có ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu suất làm việc và thành tích của đơn vị. Tăng tính đoàn kết, chia sẻ nội bộ, độ hài lòng của CBCNV và khả năng thích ứng của ĐQLĐLKV Mỹ Hào trước sự thay đổi của xu thế thời đại mới. Góp phần xây dựng và phát triển ngành điện ngày một vững mạnh hơn.

Quỳnh Nga (t/h)