

Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ninh giám sát tại Sở Nội vụ

20:57 13/03/2025

Chiều 13/3, Đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ninh thực hiện giám sát chuyên đề “Về việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao” tại Sở Nội vụ.

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, tính đến ngày 31/12/2024, quy mô, số lượng cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã là 32.398 người. Trong đó, trên 82% có trình độ đào tạo từ đại học trở lên. Cùng với tích cực tham mưu cho tỉnh ban hành các cơ chế, chính sách về phát triển nhân lực chất lượng cao, giai đoạn 2021-2024, Sở Nội vụ đã tham mưu cho tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức 346 lớp đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước cho gần 22.600 lượt học viên; đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài cho 39 cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức 2 kỳ thi nâng ngạch công chức với tổng số 280 người đạt; 1 kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp với tổng số 220 người tham gia.

Đặc biệt, trên cơ sở các suất học bổng đại học và sau đại học do tỉnh Quảng Tây, Trung Quốc dành cho Quảng Ninh, tỉnh đã cử 46 trường hợp tham gia lớp đại học và 3 trường hợp tham gia lớp sau đại học. Đây là một trong những nguồn nhân lực chất lượng cao kế cận, bổ sung cho các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.



Giám đốc Sở Nội vụ Bùi Thị Bích báo cáo tại buổi giám sát. (Ảnh: QMG)

Tại buổi giám sát, các đại biểu đã thảo luận, kiến nghị một số nội dung trọng tâm: Xây dựng dữ liệu cung, cầu lao động trên địa bàn tỉnh để tránh lãng phí nguồn nhân lực; vận hành cơ chế theo dõi, quản lý nhân lực chất lượng cao sau đào tạo; giải quyết bất cập trong chính sách việc làm cho nhân lực ngành y sau đào tạo tại nước ngoài; bất cập trong công tác thi đua khen thưởng; chế độ thu hút nhân lực chất lượng cao...



Bà Nguyễn Thị Thu Hà, Phó trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh, phát biểu tại buổi giám sát. (Ảnh: QMG)

Qua giám sát, bà Nguyễn Thị Thu Hà, Phó trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ninh, đề nghị Sở Nội vụ tiếp tục bổ sung, hoàn thiện báo cáo. Trong đó, nghiên cứu vấn đề phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; đề xuất các cơ chế chính sách khuyến khích tổ chức, cá nhân đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng; bổ sung, làm rõ những tồn tại, hạn chế trong đào tạo, tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh...

Nghiên cứu xây dựng đề tài nghiên cứu khoa học đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức. Đối với những kiến nghị, đề xuất của Sở Nội vụ tại buổi giám sát, liên quan đến thẩm quyền của Quốc hội, Chính phủ, Bộ Nội vụ, đoàn sẽ tiếp thu, tổng hợp và đề nghị xem xét giải quyết.

Trần Trang (t/h)