TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Doanh nghiệp không tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP sẽ bị xử lý như thế nào?

12:54 04/07/2022

Theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP, từ ngày 01/07/2022, mức lương tối thiểu vùng được tăng thêm 6% so với mức lương tối thiểu hiện hành. Vậy, nếu người sử dụng lao động không tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP sẽ bị xử lý như thế nào?



Ảnh minh họa, nguồn internet.

Khoản 3 Điều 17 Nghị định 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định trường hợp người sử dụng lao động trả lương thấp hơn mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định thì bị xử phạt như sau:

- Từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng đối với vi phạm từ 01 người đến 10 người lao động;

- Từ 30.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với vi phạm từ 11 người đến 50 người lao động;

- Từ 50.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng đối với vi phạm từ 51 người lao động trở lên.

Theo quy định nêu trên, trong trường hợp người sử dụng lao động không trả lương cho người lao động theo mức lương tối thiểu vùng mà Chính phủ quy định từ ngày 01/07/2022 thì sẽ bị xử phạt vi phạm hành chính tương đương với mức

độ vi phạm quy định tại khoản 3, Điều 17 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP.

Ngoài ra, doanh nghiệp phải thực hiện biện pháp khắc phục hậu quả buộc phải trả đủ tiền lương cộng với một khoản tiền lãi của số tiền trả thiếu cho người lao động. Mức lãi suất được tính theo lãi tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm xử phạt.

H.T (t/h)