TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

# Doanh nghiệp ở Bắc Ninh nỗ lực “giữ chân” người lao động

07:07 19/02/2026

Cùng với việc đẩy mạnh đầu tư công nghệ sản xuất, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh đã chủ động triển khai các chính sách ưu đãi hấp dẫn người lao động. Đặc biệt, việc quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động dịp Tết được xem là giải pháp cốt lõi để ổn định nguồn nhân lực, bảo đảm tiến độ đơn hàng ngay từ những ngày đầu năm mới.

Trong năm 2025, mặc dù hoạt động sản xuất, kinh doanh đối mặt với không ít thách thức, song Công ty trách nhiệm hữu hạn Việt Nam Diamond & Zebra Electric (Khu công nghiệp Đại Đồng - Hoàn Sơn) - chuyên sản xuất máy biến áp vẫn nỗ lực duy trì các chế độ tốt nhất cho công nhân và người lao động. Hiện nay, doanh nghiệp đang tạo việc làm cho 550 lao động với mức thu nhập bình quân hơn 9,5 triệu đồng mỗi người/tháng.



Công ty trách nhiệm hữu hạn Việt Nam Diamond & Zebra Electric (Khu công nghiệp Đại Đồng - Hoàn Sơn) tổ chức hội chợ quê thu hút đông đảo công nhân tham gia.

Ngoài tiền lương ổn định, hằng tháng Công ty đều có chế độ khen thưởng cho các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Môi trường làm việc được chú trọng thông qua việc kiểm tra máy móc định kỳ, khắc phục kịp thời các nguy cơ mất an toàn và duy trì không gian sản xuất xanh - sạch - đẹp. Bên cạnh đó, các hoạt động văn hóa, thể thao, khám sức khỏe định kỳ và tư vấn sức khỏe sinh sản cho lao động nữ cũng được tổ chức thường xuyên.

Dịp Tết Nguyên đán 2026, Công ty trách nhiệm hữu hạn Việt Nam Diamond & Zebra Electric còn triển khai nhiều chính sách thiết thực như: Thưởng tháng lương thứ 13; tạm ứng lương trước kỳ nghỉ; tặng quà Tết cho toàn thể cán bộ, công nhân; hỗ trợ 27 suất quà cho lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và bố trí xe đưa đón công nhân về quê ăn Tết. Bà Nguyễn Thị Sâm, Chủ tịch Công đoàn Công ty chia sẻ: “Xác định người lao động là yếu tố cốt lõi tạo nên sự phát triển bền vững, nên cùng với việc đầu tư công nghệ hiện đại, Công ty luôn chú trọng chăm lo đời sống công nhân. Đây là động lực để người lao động yên tâm gắn bó, hạn chế tình trạng biến động nhân sự sau Tết, giúp doanh nghiệp ổn định năng lực sản xuất”.

Tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh, không khí chăm lo Tết cũng diễn ra sôi nổi. Ông Hoàng Minh Khang, Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Thời trang quốc tế Thuận Thành (Cụm công nghiệp Xuân Lâm, phường Song Liễu) cho biết: “Công ty đã dành 3,8 tỷ đồng thưởng Tết cho hơn 250 lao động. Mức thưởng tương đương một tháng lương thứ 13, kèm theo quà tặng trị giá 400 nghìn đồng và một áo chống rét trị giá 1,6 triệu đồng; hỗ trợ tiền xe cho công nhân ở xa về quê ăn Tết; tổ chức thăm, tặng quà động viên người lao động có hoàn cảnh khó khăn và mừng tuổi ngày khai xuân". Được biết, ngoài quan tâm chăm lo Tết cho công nhân, Công ty còn chủ động ký kết hợp đồng sản xuất với các đối tác cho cả năm 2026, bảo đảm công việc luôn ổn định; đồng thời đầu tư hàng chục tỷ đồng mua sắm một số máy móc hiện đại như máy may lập trình, máy cắt rập tự động,... nhằm nâng cao năng suất, giảm chi phí. Những công nghệ này giảm đáng kể sự phụ thuộc vào lao động thủ công, hạn chế lỗi kỹ thuật. Đây cũng là điều kiện quan trọng để Công ty "giữ chân" được công nhân sau kỳ nghỉ Tết.

Tương tự, tại Công ty cổ phần Bao bì công nghệ Thuận Phát (phường Ninh Xá), bên cạnh việc đổi mới công nghệ, doanh nghiệp còn áp dụng các chính sách ưu đãi như: Cho phép công nhân ở xa nghỉ sớm và trở lại làm việc muộn hơn một ngày so với quy định; thuê xe đưa đón công nhân về quê đón Tết an toàn...



Công nhân Công ty cổ phần Thời trang quốc tế Thuận Thành (Cụm công nghiệp Xuân Lâm, phường Song Liễu).

Hiện nay, toàn tỉnh có hơn 26 nghìn doanh nghiệp đang hoạt động, sử dụng khoảng 820 nghìn lao động. Theo thông tin từ Sở Nội vụ, hầu hết doanh nghiệp đều có kế hoạch thưởng Tết. Mức thưởng cao nhất ghi nhận lên tới hàng trăm triệu đồng/người (chủ yếu thuộc về lao động làm việc trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài), song mức bình quân phổ biến dưới 10 triệu đồng/người. Bên cạnh tiền thưởng, nhiều doanh nghiệp lựa chọn chi trả tháng lương thứ 13 hoặc các hình thức hỗ trợ khác nhằm bảo đảm quyền lợi cho người lao động.

Sự quan tâm, sẻ chia kịp thời từ doanh nghiệp đã trở thành điểm tựa vững chắc cho người lao động. Chị Hoàng Thị Thảo, công nhân Công ty trách nhiệm hữu hạn Việt Nam Diamond & Zebra Electric bày tỏ sự phấn khởi khi nhận được sự hỗ trợ chu đáo về phương tiện đi lại và tiền thưởng: “Dù kinh tế còn khó khăn nhưng mức thưởng năm nay cao hơn năm trước. Điều này khiến tôi và các công nhân khác rất vui, thêm an tâm làm việc để hoàn thành các đơn hàng trước khi về nghỉ Tết”.

Có thể thấy, việc các doanh nghiệp nỗ lực đầu tư thêm công nghệ mới, đồng thời bảo đảm công việc ổn định, duy trì lương, thưởng và phúc lợi cho người lao động không chỉ thể hiện trách nhiệm xã hội mà còn là chiến lược thông minh để phát triển sản xuất bền vững. Sự đồng lòng giữa người lao động và doanh nghiệp là tiền đề quan trọng để ngành sản xuất của tỉnh hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế ngay từ đầu năm.

**Bá Đoàn**