

Doanh nghiệp ở Bắc Ninh ráo riết tuyển dụng lao động

06:18 03/07/2025

Số lượng đơn hàng tăng, mở rộng quy mô sản xuất là lý do để thời điểm này nhiều doanh nghiệp đang ráo riết tuyển dụng số lượng lớn công nhân. Tín hiệu tích cực này góp phần rộng mở cơ hội việc làm với mức thu nhập, đãi ngộ thỏa đáng cho lao động. Thường “nóng” để tìm nhân lực

Là doanh nghiệp sản xuất, lắp ráp linh kiện điện tử đi vào hoạt động từ năm 2013, hiện Công ty trách nhiệm hữu hạn Goertek Vina (Khu công nghiệp Quế Võ) có 3 nhà máy tại tỉnh Bắc Ninh, tạo việc làm cho khoảng 50 nghìn lao động.

Để đáp ứng nhu cầu mở rộng quy mô nhà xưởng, doanh nghiệp hiện đăng ký tuyển mới 50 nghìn công nhân trình độ phổ thông. Hiện công ty đưa ra mức lương cơ bản hấp dẫn (5,5 triệu đồng/người/tháng) và các khoản phụ cấp khác (thâm niên, hiệu suất, nhà ở, đi lại, ăn ca...), bảo đảm thu nhập tối thiểu của mỗi công nhân đạt 10 triệu đồng/tháng.



Nhân viên tuyển dụng Công ty trách nhiệm hữu hạn Goertek Vina tư vấn, hỗ trợ thông tin việc làm cho người lao động.

Để tuyển đủ nhân lực, công ty triển khai nhiều phương thức tuyển dụng: Trực tiếp, qua mạng xã hội và ký kết hợp tác với các đơn vị cung ứng nhân lực trong và ngoài tỉnh. Trong hai tháng 6 và 7, doanh nghiệp áp dụng phương thức tuyển nội bộ (người trong công ty giới thiệu công nhân mới) với mức thưởng 5 triệu đồng/người, chỉ trong 5 tháng. Đặc biệt, lao động mới vào ứng tuyển được thưởng “nóng” lên đến 10 triệu đồng khi làm việc đủ 3 tháng (tiền thưởng chi trả dần trong 3 tháng, cùng với kỳ trả lương hằng tháng).

Ông Bàn Hồng Triệu, Phụ trách tuyển dụng công ty cho biết: “Doanh nghiệp tuyển dụng cả lao động nam và nữ, người đến 50 tuổi; môi trường làm việc trong phòng điều hòa, chế độ phúc lợi bảo đảm... Chúng tôi hy vọng sẽ thu hút được lực lượng lớn lao động, bảo đảm kế hoạch mở rộng quy mô sản xuất”.

Để đáp ứng nhân lực cho việc mở rộng quy mô sản xuất, bộ phận tuyển dụng của Công ty trách nhiệm hữu hạn Pearl Global Việt Nam, Cụm công nghiệp Dĩnh Trì (phường Bắc Giang) đang tăng tốc trong công tác tuyển dụng. Doanh nghiệp đăng ký tuyển với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh để mở rộng kênh thông tin, giúp lao động ở nhiều địa bàn khác nhau dễ dàng ứng tuyển. Đồng thời, phối hợp với chính quyền địa bàn đứng chân và một số vùng lân cận để phát tờ rơi, tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh về nhu cầu, chính sách tuyển dụng của doanh nghiệp.

Theo bà Phan Thị Minh Hương, nhân viên tuyển dụng công ty: Doanh nghiệp đang có nhu cầu tuyển 600 công nhân. Để tuyển đủ số lượng, ban giám đốc kêu gọi người lao động đã gắn bó nhiều năm với công ty mời gọi người thân, bạn bè của mình vào ứng tuyển. Qua kênh nội bộ này, khi giới thiệu được một người đến làm việc trong 3 tháng, người giới thiệu sẽ được thưởng 5 triệu đồng. Công nhân mới nếu là thợ may đã có kỹ năng nghề sẽ được thưởng đầu vào mức từ 5-10 triệu đồng/người; người chưa biết nghề được thưởng mức 2 triệu đồng/người.

Tăng cường dự báo, kết nối cung - cầu

Tỉnh Bắc Ninh hiện có hơn 28,4 nghìn doanh nghiệp đang hoạt động, tạo việc làm cho hơn 766,1 nghìn lao động; trong đó, lao động trong 32 khu công nghiệp trên địa bàn chiếm đến 70%. Thông tin từ Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, hiện có hơn 1,9 nghìn doanh nghiệp đăng ký tuyển lao động với số lượng lên đến 116 nghìn vị trí việc làm trống. Trong số này, lao động phổ thông chiếm khoảng 80%, tập trung chủ yếu ở hai ngành là điện tử và may mặc.

Một số doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều như: Công ty trách nhiệm hữu hạn Goertek Vina, Khu công nghiệp Quế Võ (50 nghìn người); Công ty trách nhiệm hữu hạn Newwing Interconnect Technology Bắc Giang, Khu công nghiệp

Vân Trung (10,5 nghìn người); Tập đoàn Khoa học kỹ thuật Hồng Hải, Khu công nghiệp Quang Châu (10 nghìn người); Công ty trách nhiệm hữu hạn Dreamtech Việt Nam, Khu công nghiệp VSIP (5,5 nghìn người); Công ty trách nhiệm hữu hạn Luxshare-ICT, Khu công nghiệp Vân Trung (3 nghìn người)...

Đánh giá thực tế cung - cầu của thị trường lao động thời điểm này, đại diện lãnh đạo Sở Nội vụ cho rằng: Đây là tín hiệu tích cực, không chỉ thể hiện hiệu quả trong chính sách thu hút đầu tư của tỉnh mà còn tạo ra sự cạnh tranh lao động lành mạnh. Chủ doanh nghiệp muốn tuyển được người để sản xuất thuận lợi và giữ chân lao động có tay nghề thì không có cách nào khác là phải áp dụng thêm nhiều chính sách ưu đãi hấp dẫn. Về phía lao động, họ có quyền lựa chọn cơ hội việc làm tốt nhất với mình.



Đại diện Công ty cổ phần May Sơn Động giới thiệu chính sách ưu đãi dành cho người lao động.

Nhằm hỗ trợ doanh nghiệp tìm nhân lực, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tăng cường kênh thông tin dự báo cung - cầu lao động; tập trung rà soát, nắm bắt nhu cầu tuyển dụng của từng công ty trên địa bàn. Đồng thời, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong tuyên truyền; đăng tải trên website của đơn vị và nhiều kênh truyền thông khác về các vị trí việc làm cụ thể giúp lao động dễ dàng cập nhật và lựa chọn.

Đặc biệt, hằng tháng, Trung tâm phối hợp với các trung tâm dịch vụ việc làm các tỉnh, thành phố có lực lượng lao động dồi dào như: Lạng Sơn, Sơn La, Bắc Kạn, Hà Giang để tổ chức hiệu quả các phiên giao dịch việc làm online, nhấn mạnh chính sách đãi ngộ của doanh nghiệp để thu hút lao động. Căn cứ vào nhu cầu thực tế, đơn vị tổ chức ngày hội việc làm, phiên tuyển dụng dành riêng

cho doanh nghiệp, cung ứng kịp thời nhân lực, không để ảnh hưởng đến sản xuất.

Về phía doanh nghiệp, nhiều ý kiến cho rằng, cần ưu tiên việc tuyển dụng lao động gắn với đào tạo tại chỗ. Ông Phạm Xuân Mỹ, Quản lý sản xuất Công ty trách nhiệm hữu hạn KD Sports Việt Nam (xã Hiệp Hòa) cho biết: Trong bối cảnh cạnh tranh lao động gay gắt, doanh nghiệp có chính sách đào tạo miễn phí, hỗ trợ tiền ăn cho công nhân mới.

Để lao động nắm bắt nhanh thao tác, sớm vào dây chuyền, doanh nghiệp bố trí khu vực đào tạo riêng, phân công các trưởng chuyên, tổ trưởng tổ đào tạo. Giải pháp này giúp doanh nghiệp chủ động được nguồn nhân lực, tiết kiệm thời gian, chi phí đào tạo, hướng dẫn người lao động bắt nhịp ngay với công việc; lồng ghép phổ biến nội quy, kỷ luật lao động.

Theo đại diện lãnh đạo Sở Nội vụ, thời gian tới, đơn vị tiếp tục tham mưu với UBND tỉnh, phối hợp với các ngành, địa phương đẩy mạnh công tác phân luồng, hướng nghiệp, đào tạo nghề cho lao động từ bậc trung học cơ sở; chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh nhân rộng các mô hình liên kết với doanh nghiệp trong đào tạo, cung ứng nhân lực tại chỗ. Giải pháp bền vững vẫn là việc doanh nghiệp áp dụng đúng các điều kiện, chính sách đã đăng ký khi tuyển người; tăng thêm phúc lợi để thu hút và giữ chân lao động.

Bá Đoàn