TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đồng Nai cần tuyển 45.000 lao động quý II, nhu cầu lao động phổ thông chiếm đa số

17:07 15/04/2026

Nhu cầu tuyển dụng tại Đồng Nai tiếp tục tăng cao, đặc biệt ở nhóm lao động phổ thông, trong bối cảnh doanh nghiệp mở rộng sản xuất nhưng nguồn cung chưa đáp ứng đủ, dẫn đến tình trạng "vênh" cung - cầu trên thị trường lao động.

Ngày 15/4, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Đồng Nai cho biết, trong quý II/2026, các doanh nghiệp trên địa bàn cần tuyển khoảng 45.000 lao động. Trong đó, nhu cầu lao động phổ thông gần 29.000 người, công nhân kỹ thuật hơn 11.500 người; số còn lại là lao động có trình độ từ trung cấp đến trên đại học. Các ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng lớn gồm giày da, dệt may, đồ gỗ và điện tử.



Người lao động tham gia tìm hiểu việc làm và phỏng vấn tại Ngày hội Việc làm tỉnh Đồng Nai năm 2025 (Ảnh: N.Hòa)

Nhiều doanh nghiệp cần tuyển số lượng lớn, trên 1.000 lao động như Công ty TNHH Pou Phong Việt Nam, Công ty TNHH CPV Food, Công ty TNHH New

Apparel Far. Đối với công nhân mới, mức lương phổ biến khoảng 7,5 triệu đồng/người/tháng (chưa tính tăng ca). Để thu hút lao động, ngoài tiền lương, các doanh nghiệp còn áp dụng nhiều chính sách hỗ trợ như chi phí sinh hoạt, xăng xe và thưởng chuyên cần.

Theo lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Đồng Nai, trong những năm gần đây, nhu cầu tuyển dụng lao động phổ thông và công nhân kỹ thuật tại địa phương có xu hướng gia tăng. Nguyên nhân chủ yếu do các doanh nghiệp trong lĩnh vực sử dụng nhiều lao động như giày da, dệt may, đồ gỗ mở rộng quy mô sản xuất.

Bên cạnh đó, lao động phổ thông thường có xu hướng "nhảy việc", buộc doanh nghiệp phải liên tục tuyển mới để bù đắp số lao động nghỉ việc. Trên địa bàn tỉnh hiện tồn tại tình trạng "vênh" giữa cung và cầu lao động, khi nhu cầu tuyển dụng không phù hợp với cơ cấu nguồn nhân lực. Nhiều người tốt nghiệp đại học, cao đẳng đang tìm việc, trong khi phần lớn doanh nghiệp lại không có nhu cầu tuyển nhóm lao động này, mà chủ yếu cần lao động phổ thông.

Cũng theo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Đồng Nai, trong năm 2026, các doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng khoảng 173.000 lao động, trong đó lao động phổ thông chiếm gần 133.000 người, phần còn lại là lao động có trình độ chuyên môn từ sơ cấp đến đại học trở lên. Riêng trong quý I, nhu cầu tuyển dụng hơn 70.000 lao động nhưng nguồn cung trên địa bàn chỉ đạt hơn 29.000 người, tương đương khoảng 60% nhu cầu.



Ảnh minh họa.

Để kết nối cung - cầu lao động, Trung tâm sẽ tăng cường tổ chức các sàn giao dịch việc làm cố định và lưu động, tạo điều kiện để người lao động tiếp cận trực tiếp với doanh nghiệp tuyển dụng. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng nghề nghiệp và cung cấp thông tin thị trường lao động, giúp người lao động lựa chọn công việc phù hợp với năng lực và xu hướng tuyển dụng.

Ngoài ra, Trung tâm cũng mở rộng liên kết với chính quyền các xã, phường để phát triển kênh giới thiệu việc làm, đặc biệt tại khu vực nông thôn; phối hợp với các cơ sở đào tạo nghề triển khai mô hình “Job Corner” (góc việc làm), hỗ trợ người học sớm kết nối với doanh nghiệp và chuẩn bị kỹ năng trước khi ra trường.

PV (t/h)