TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đủ điều kiện nghỉ hưu không được nhận trợ cấp thất nghiệp

08:46 15/06/2026

Nhiều người lao động có kế hoạch xin nghỉ việc trước thời điểm nghỉ hưu một vài tháng với mục đích hoàn tất việc nhận tối đa các tháng trợ cấp thất nghiệp rồi mới chính thức nộp hồ sơ hưởng lương hưu hằng tháng. Tuy nhiên, Bảo hiểm xã hội Thành phố Hồ Chí Minh lưu ý phương án này hiện không còn khả thi do các điều kiện ràng buộc kỹ thuật giữa hai chế độ này đã có sự thay đổi căn bản theo hệ thống pháp luật mới.



Không thể nhận đủ 12 tháng trợ cấp thất nghiệp rồi mới làm thủ tục hưởng lương hưu khi đã đủ điều kiện nghỉ hưu

Sự thay đổi cốt lõi về điều kiện hưởng trợ cấp giữa hai luật

Sự thay đổi này xuất phát từ việc áp dụng Luật Việc làm năm 2025 (chính thức có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2026) thay thế cho các quy định cũ tại Luật

Việc làm năm 2013, cụ thể:

- **Theo quy định cũ (Luật Việc làm 2013):** Người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động chỉ bị từ chối giải quyết trợ cấp thất nghiệp nếu tại thời điểm đó họ đang thực tế "Hưởng lương hưu". Điều này có nghĩa là nếu người lao động đã đủ tuổi và đủ năm đóng bảo hiểm xã hội để nghỉ hưu nhưng chủ động chưa làm thủ tục nhận lương hưu, cơ quan chức năng vẫn chấp nhận giải quyết cho họ hưởng trợ cấp thất nghiệp.
- **Theo quy định mới (Luật Việc làm 2025):** Điều 38 của luật quy định người lao động chấm dứt hợp đồng lao động sẽ không được hưởng trợ cấp thất nghiệp nếu thuộc trường hợp "người lao động nghỉ việc khi đủ điều kiện hưởng lương hưu". Quy định này chuyển dịch trọng tâm từ trạng thái "đang hưởng" sang trạng thái "đủ điều kiện hưởng". Chỉ cần tại thời điểm xem xét hồ sơ, người lao động đã đáp ứng đủ các tiêu chuẩn về độ tuổi và số năm tham gia bảo hiểm xã hội để nhận chế độ hưu trí thì quyền lợi hưởng trợ cấp thất nghiệp sẽ tự động bị chấm dứt, bất kể họ đã nộp hồ sơ xin cấp lương hưu hay chưa.

Áp dụng thực tế đối với lộ trình dòng thời gian năm 2026

Căn cứ vào các mốc thời gian chuyển tiếp cụ thể, lộ trình xử lý quyền lợi của người lao động được cơ quan bảo hiểm xã hội bóc tách như sau:

- **Giai đoạn tháng 8/2026 (Trước thời điểm đủ điều kiện hưu):** Khi người lao động chủ động xin nghỉ việc vào tháng 8, lúc này họ chưa chạm mốc thời gian đủ điều kiện nghỉ hưu theo quy định. Do đó, cơ quan quản lý vẫn tiếp nhận hồ sơ và giải quyết chi trả khoản trợ cấp thất nghiệp cho tháng 8/2026 theo đúng quy trình thông thường.
- **Giai đoạn từ tháng 9/2026 (Thời điểm đủ điều kiện hưu):** Bước sang tháng 9, người lao động chính thức bước vào diện đủ điều kiện hưởng lương hưu hằng tháng. Kể từ mốc thời gian này, họ rơi vào nhóm đối tượng bị loại trừ hưởng trợ cấp thất nghiệp của Luật Việc làm năm 2025. Người lao động bắt buộc phải chuyển sang làm các thủ tục hành chính để nhận chế độ hưu trí và hưởng lương hưu hằng tháng.

Cơ quan bảo hiểm xã hội cảnh báo, người lao động không thể kéo dài việc nhận trợ cấp thất nghiệp cho đủ 12 tháng rồi mới quay lại nhận lương hưu. Trong trường hợp người lao động cố tình kéo dài thời gian hoặc hệ thống quản lý dữ liệu ghi nhận việc chi trả trùng lặp cả hai chế độ kể từ tháng 9/2026 trở đi, người lao động sẽ bị áp dụng biện pháp chế tài kỹ thuật là buộc phải hoàn trả lại toàn bộ số tiền trợ cấp thất nghiệp đã nhận sai quy định trong khoảng thời gian trùng lặp đó.

Tâm An