

Dự kiến tăng 8% lương cơ sở: 9 nhóm đối tượng nào sẽ được hưởng lợi?

09:29 04/04/2026

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến dự thảo Nghị định về việc điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với khu vực công. Theo dự thảo, từ ngày 1/7/2026, mức lương cơ sở dự kiến tăng thêm 190.000 đồng, đạt 2,53 triệu đồng/tháng và áp dụng cho 9 nhóm đối tượng.

Theo nội dung dự thảo Nghị định do Bộ Nội vụ vừa công bố, mức lương cơ sở mới được đề xuất áp dụng từ ngày 1/7/2026 là 2.530.000 đồng/tháng. So với mức lương 2.340.000 đồng/tháng đang được áp dụng hiện nay (theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP), đề xuất mới sẽ giúp lương cơ sở tăng thêm 190.000 đồng, tương đương mức tăng khoảng 8%.

Mức lương cơ sở này sẽ là căn cứ pháp lý quan trọng để tính toán các bảng lương, mức phụ cấp và thực hiện các chế độ khác đối với cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, đây cũng là cơ sở để tính toán mức hoạt động phí, sinh hoạt phí cũng như các khoản trích nộp và các chế độ được hưởng theo quy định của pháp luật.



Ảnh minh họa

Việc điều chỉnh tăng lương cơ sở sẽ tác động trực tiếp đến 9 nhóm đối tượng hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách nhà nước, bao gồm:

1. Cán bộ, công chức từ Trung ương đến cấp xã.
2. Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập.
3. Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP.
4. Người làm việc trong chỉ tiêu biên chế tại các hội được ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động.
5. Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân, viên chức quốc phòng và lao động hợp đồng thuộc Quân đội nhân dân Việt Nam.
6. Sĩ quan, hạ sĩ quan hưởng lương, công nhân công an và lao động hợp đồng thuộc Công an nhân dân.
7. Người làm việc trong tổ chức cơ yếu.
8. Hạ sĩ quan và binh sĩ thuộc Quân đội nhân dân Việt Nam.
9. Hạ sĩ quan và chiến sĩ nghĩa vụ thuộc Công an nhân dân.

Trong số này, các nhóm đối tượng từ 1 đến 7 (không bao gồm những người chỉ hưởng phụ cấp, sinh hoạt phí) sẽ tiếp tục thuộc diện được áp dụng chế độ tiền thưởng theo quy định.

Đối với các cơ quan, đơn vị ở Trung ương đang được áp dụng cơ chế tài chính và thu nhập đặc thù, dự thảo cũng đưa ra hướng dẫn chuyển tiếp cụ thể. Theo đó, trong thời gian các cơ chế này chưa được sửa đổi hoặc bãi bỏ, mức tiền lương và thu nhập tăng thêm hằng tháng của cán bộ, nhân viên tính theo mức lương cơ sở mới (2.530.000 đồng/tháng) sẽ được bảo đảm không vượt quá mức thu nhập họ được hưởng trong tháng 6/2026.

Quy định này sẽ không bao gồm phần tiền lương và thu nhập tăng thêm phát sinh do việc điều chỉnh hệ số ngạch, bậc khi người lao động được nâng ngạch, nâng bậc. Đáng chú ý, nếu mức thu nhập tính theo cơ chế đặc thù với lương cơ sở mới lại thấp hơn mức lương theo quy định chung, cán bộ, công chức tại các đơn vị này sẽ được chuyển sang hưởng chế độ tiền lương theo quy định chung để bảo đảm quyền lợi.

Thành Nam (t/h)