

Dự thảo Luật Viên chức: Mở rộng cơ chế làm việc ngoài công lập, tăng quyền tự chủ cho viên chức

08:02 19/09/2025

Dự thảo Luật Viên chức (sửa đổi) vừa đưa ra một đề xuất mang tính đột phá: cho phép viên chức làm việc tại các đơn vị ngoài khu vực công, thậm chí trong giờ hành chính. Quy định này không chỉ tạo điều kiện để viên chức tăng thu nhập chính đáng mà còn được kỳ vọng sẽ giải quyết được bài toán lãng phí chất xám, tận dụng hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao.



Mở rộng cơ chế làm việc ngoài công lập, tăng quyền tự chủ cho viên chức

Mở rộng quyền làm việc, thu hút nhân tài

Dự thảo Luật cho phép viên chức được quyền ký hợp đồng lao động hoặc hợp đồng dịch vụ với các cơ quan, tổ chức, đơn vị ngoài công lập. Điều này đồng nghĩa, nếu được sự cho phép của người đứng đầu đơn vị công tác, viên chức có thể tham gia làm việc bên ngoài ngay trong giờ hành chính, thay vì chỉ giới hạn

làm thêm ngoài giờ như trước đây.

Đặc biệt, viên chức làm trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và giáo dục đại học công lập còn có thể tham gia góp vốn, quản lý, điều hành doanh nghiệp để thương mại hóa kết quả nghiên cứu. Đây là một cơ chế mới nhằm kế thừa và cụ thể hóa tinh thần Nghị quyết 57 của Bộ Chính trị về phát triển khoa học, công nghệ, giúp tận dụng hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao và tạo ra cơ chế liên thông giữa khu vực công và tư.

Cơ chế đánh giá mới để tránh xung đột lợi ích

Trước lo ngại về việc viên chức có thể "chân ngoài dài hơn chân trong", dự thảo Luật cũng đi kèm với một cơ chế đánh giá mới, giúp sàng lọc những người không hoàn thành nhiệm vụ.

Đánh giá thường xuyên, liên tục: Thay vì phải chờ hai năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ mới bị buộc thôi việc như luật hiện hành, dự thảo luật mới cho phép đơn vị sự nghiệp cho thôi việc ngay đối với viên chức không đáp ứng yêu cầu công việc, dựa trên kết quả đánh giá thường xuyên.

Quy định rõ ràng về xung đột lợi ích: Viên chức vẫn phải tuân thủ các quy định về đạo đức nghề nghiệp, không được tham gia các hoạt động bị pháp luật cấm như kinh doanh trong lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến nhiệm vụ của đơn vị hoặc tiết lộ bí mật nhà nước.

Với cơ chế mới này sẽ tạo ra một môi trường làm việc minh bạch, khuyến khích viên chức "dám nghĩ, dám làm" trong khuôn khổ pháp luật, đồng thời đảm bảo chất lượng công việc tại đơn vị công lập.

Tâm An (t/h)