

Đưa bài toán doanh nghiệp vào giảng đường: Sinh viên HSU trình làng nhiều giải pháp nhân sự sáng tạo

18:22 11/07/2026

Từ AI trong tuyển dụng đến giải pháp khai thác nguồn nhân lực khiếm thính, những đề tài tại Chung kết "Nhà Quản trị Nhân sự tương lai 2026" phản ánh tư duy quản trị hiện đại của sinh viên Đại học Hoa Sen (HSU), cho thấy hiệu quả đào tạo gắn với thực tiễn của ngành Quản trị Nhân lực.

“Phòng thí nghiệm” giải pháp cho doanh nghiệp

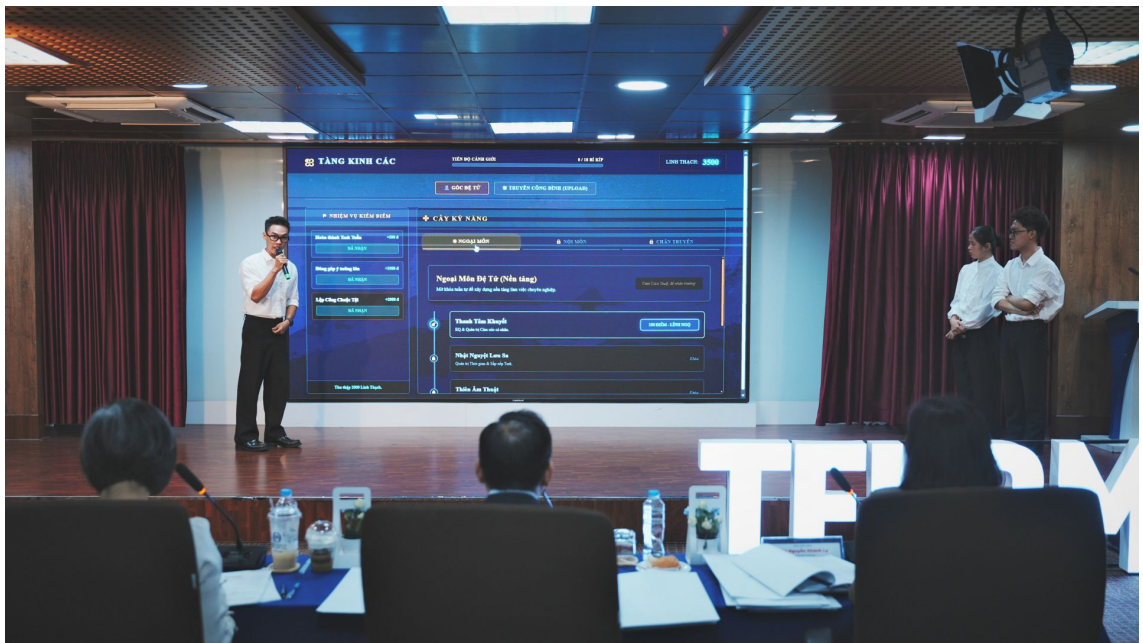
Không chỉ là sân chơi học thuật thường niên, cuộc thi “Nhà Quản trị Nhân sự tương lai 2026” còn là môi trường để sinh viên ngành Quản trị nhân lực HSU vận dụng kiến thức vào giải quyết những bài toán doanh nghiệp đang đối mặt. Cuộc thi do chính sinh viên năm ba ngành Quản trị Nhân lực vận hành dưới sự hướng dẫn của giảng viên, qua đó người học được trải nghiệm toàn bộ quy trình tổ chức một dự án chuyên nghiệp.

Năm nay, cuộc thi mang chủ đề “Nhân sự thế hệ mới - Kết nối công nghệ, thấu cảm con người”. Các đề tài dự thi đều bám sát xu hướng quản trị nhân sự hiện đại, từ ứng dụng AI hỗ trợ tuyển dụng, xây dựng nền tảng định hướng nghề nghiệp cho nhân sự trẻ, nghiên cứu hệ sinh thái quản trị dựa trên học tập hành vi để nâng cao hiệu suất tổ chức, xây dựng mô hình học tập nội bộ chủ động đến khai thác nguồn nhân lực khiếm thính.



Các đội thi trình bày giải pháp nhân sự với hội đồng giám khảo gồm các chuyên gia từ doanh nghiệp.

Sau hai vòng thi gồm xây dựng ý tưởng, thuyết trình trước hội đồng chuyên môn, TOP 5 đội thi đã tranh tài tại vòng Chung kết vào sáng 11/7/2026. Các ý tưởng được phản biện bởi hội đồng giám khảo là lãnh đạo nhân sự đến từ nhiều doanh nghiệp như Starbucks Việt Nam, Manpower Việt Nam và GHI. Đồng thời, mỗi đội còn được các chuyên gia nhân sự từ Prudential Việt Nam, Welcome Group Vietnam, Vita-Share, Magnolia Việt Nam, CA Water đã đồng hành trong suốt quá trình hoàn thiện đề tài.



Các đội thi trình bày giải pháp nhân sự với hội đồng giám khảo gồm các chuyên gia từ doanh nghiệp.

Nhiều chuyên gia cho rằng các nhóm thí sinh đã nhìn được đúng vấn đề thực tiễn, đồng thời các giải pháp sáng tạo và có tiềm năng tiếp tục phát triển để ứng dụng trong doanh nghiệp. Điều này cho thấy sinh viên không còn tiếp cận lĩnh vực nhân sự dưới góc nhìn hành chính hay tuyển dụng truyền thống, mà đã mở rộng sang các bài toán về AI, phát triển nhân tài, quản trị tri thức, hiệu suất tổ chức và phát triển nguồn nhân lực bền vững.



Giải Nhất thuộc về nhóm Fight or Flight với “Chạm âm thanh” - Công cụ kết nối và khai thác nguồn nhân lực khiếm thính.

Chung cuộc, giải Nhất thuộc về nhóm Fight or Flight với “Chạm âm thanh” - Công cụ kết nối và khai thác nguồn nhân lực khiếm thính. Giải Nhì được trao cho nhóm KAT với Mentor X - Nền tảng Mentoring & Career Action System cho nhân sự giai đoạn đầu sự nghiệp. Nhóm Kaleidoscope với Nghiên cứu hệ sinh thái quản trị dựa trên học tập hành vi giúp tối ưu hiệu suất tổ chức đoạt giải Ba. Còn 2 giải Khuyến khích thuộc về Nhóm PAB với mô hình AI hỗ trợ tuyển dụng và nhóm HEAT với Tàng kinh các HR - dự án xây dựng nền tảng học tập nội bộ được game hóa theo phong cách Tiên Hiệp.



Giải Nhì được trao cho nhóm KAT với Mentor X - Nền tảng Mentoring & Career Action System cho nhân sự giai đoạn đầu sự nghiệp

Mô hình đào tạo gắn doanh nghiệp tạo lợi thế cho sinh viên

Theo TS. Nguyễn Thùy Giang - Giám đốc Chương trình Quản trị nhân lực HSU, kết quả từ cuộc thi phản ánh định hướng đào tạo của ngành, lấy nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp làm trung tâm. Thay vì chỉ học lý thuyết, sinh viên được tham gia các dự án, cuộc thi, hoạt động trải nghiệm và hai kỳ thực tập để phát triển năng lực nghề nghiệp từ sớm.

HSU là một trong những trường đại học tiên phong đào tạo chính quy ngành Quản trị nhân lực tại khu vực phía Nam. Năm 2015, trường trở thành cơ sở đầu tiên tại Việt Nam có ngành này đạt kiểm định ACBSP (Hoa Kỳ). Đến năm 2026, chương trình tiếp tục đạt chuẩn đánh giá AUN-QA (Đông Nam Á), khẳng định chất lượng đào tạo theo các tiêu chuẩn quốc tế.



Các chuyên gia cho rằng các nhóm thí sinh đã nhìn được đúng vấn đề thực tiễn, đồng thời các giải pháp sáng tạo và có tiềm năng tiếp tục phát triển để ứng dụng trong doanh nghiệp.

Bên cạnh chương trình học, sinh viên thường xuyên được học cùng lãnh đạo cấp cao của các doanh nghiệp, tập đoàn thông qua hội thảo, tọa đàm chuyên ngành và các dự án thực tế. Nhà trường cũng mở rộng hợp tác với nhiều doanh nghiệp như ManpowerGroup, Bosch, EY, MISA, Hong Leong Bank... nhằm tạo cơ hội thực tập, trải nghiệm và tuyển dụng cho sinh viên.

Theo khảo sát của Trung tâm Trải nghiệm Sinh viên và Quan hệ Doanh nghiệp HSU trước các lễ tốt nghiệp năm 2025 và 2026, khoảng 95% sinh viên ngành Quản trị nhân lực có việc làm trước khi nhận bằng, trong đó phần lớn làm đúng chuyên ngành và khoảng 20% làm việc tại các doanh nghiệp nước ngoài hoặc có yếu tố nước ngoài.



Cuộc thi “Nhà Quản trị Nhân sự tương lai” không chỉ là hoạt động học thuật thường niên mà còn là một phần trong hệ sinh thái đào tạo ngành Quản trị nhân lực HSU.

Cuộc thi “Nhà Quản trị Nhân sự tương lai” không chỉ là hoạt động học thuật thường niên mà còn là một phần trong hệ sinh thái đào tạo ngành Quản trị nhân lực HSU. Đây là nơi sinh viên được rèn luyện, tích lũy những năng lực mà thị trường lao động đang đặt ra đối với nguồn nhân lực ngành nhân sự.

Thuận Yến