

EVNGENCO3: Đào tạo phát triển nguồn nhân lực đáp ứng làm chủ và hội nhập

13:56 02/07/2022

Đó chính là chủ đề tham luận được ông Lê Văn Danh – Tổng Giám đốc Tổng Công ty Phát điện 3 (EVNGENCO3) phát biểu trong Ngày hội đổi mới sáng tạo công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực EVN do Tập đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức.

Diễn ra trong 03 ngày từ 8 đến 10-6 tại Bà Rịa - Vũng Tàu, Ngày hội đổi mới sáng tạo công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực EVN gồm 03 hoạt động chính: Cuộc thi Ý tưởng đổi mới sáng tạo trong công tác phát triển nguồn nhân lực, Hội thảo đổi mới công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực, Hội nghị tổng kết công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực EVN giai đoạn 2016 - 2020 và kế hoạch giai đoạn 2021 - 2025.



Ông Trần Việt Anh - Trưởng ban Tổ chức & Nhân sự EVN phát biểu khai mạc Ngày hội Đổi mới sáng tạo công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực.

Ngày hội có sự tham gia của ông Dương Quang Thành - Chủ tịch Hội đồng Thành viên EVN, ông Trần Đình Nhân - Tổng Giám đốc EVN, Lãnh đạo Ban TC&NS của EVN, các tổng công ty và các đơn vị thành viên thuộc EVN, nhằm mục đích chia sẻ các sáng kiến, các bài học kinh nghiệm trong công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực nói riêng và quản trị nhân sự nói chung.

Chia sẻ trong Hội nghị tổng kết công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực EVN, ông Lê Văn Danh đã trình bày các kết quả nổi bật của Tổng công ty Phát điện 3 trong công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2021. Trong 05 năm, EVNGENCO3 đã bám sát các chương trình đào tạo của tập đoàn, 100% cán bộ quản lý đương nhiệm tổng công ty đã hoàn thành chương trình đào tạo cán bộ quản lý cấp 3, 4.



Ông Lê Văn Danh - Tổng Giám đốc EVNGENCO3 trình bày tham luận tại Hội nghị.

Khai thác triệt để tính ưu việt của hệ thống đào tạo E-learning trong bối cảnh dịch Covid-19, góp phần hoàn thành xuất sắc công tác đào tạo nội bộ với hơn 50.000 lượt đào tạo/năm, tập trung vào các nội dung chuyển đổi số, kỹ năng mềm, chuyên môn nghiệp vụ... Thường xuyên cập nhật và cải tiến các tiêu chuẩn trong công tác thi nâng bậc, giữ bậc, đẩy mạnh công tác đào tạo phát triển văn hóa doanh nghiệp.

Đặc biệt, chú trọng đào tạo chuyên sâu, phát triển đội ngũ chuyên gia cao cấp, từng bước thay thế chuyên gia nước ngoài trong sửa chữa lớn, làm chủ các công nghệ cân bằng động, hiệu chỉnh tuabin, kích từ máy phát... trong những năm qua đã giúp tiết kiệm trên 340 tỷ đồng chi phí thuê chuyên gia.

Tham gia gian hàng trưng bày sản phẩm đổi mới, sáng tạo trong công tác đào tạo, Tổng công ty giới thiệu các chương trình đào tạo đội ngũ chuyên gia từ xa bằng kính thực tế ảo, chương trình giám sát từ xa các thông số vận hành theo thời gian thực của hệ thống thiết bị (RMS) do Công ty Dịch vụ sửa chữa các nhà máy điện EVNGENCO 3 (Công ty EPS) nghiên cứu phát triển và chương trình đào tạo mô phỏng vận hành Training Simulator đang được áp dụng tại Công ty Nhiệt điện Phú Mỹ, giới thiệu đến hội nghị video kinh nghiệm đào tạo phát triển nguồn lực chất lượng cao đang được triển khai.



Ông Trương Văn Phương – Giám đốc EPS (thứ 3 từ phải sang) nhận bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước cho tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020.

Nổi bật là Công ty EPS đã trở thành một trong những thương hiệu thuộc Tổng công ty Phát điện 3 với hơn 24 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực quản lý vận hành, sửa chữa các nhà máy điện (chạy khí, than, thủy điện và điện mặt trời).

Tại hội nghị này, Công ty EPS là 1 trong 9 đơn vị được đón nhận bằng khen của chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại các doanh nghiệp cho tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020.

Tuấn Thành