

EVNSPC: Phát động phong trào thi đua nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả

07:20 10/10/2025

Năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với Tổng công ty Điện lực miền Nam (EVNSPC) - là năm cuối của kế hoạch 5 năm (2021-2025), tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển 2026-2030. Tuy nhiên, bên cạnh cơ hội, EVNSPC cũng sẽ đối mặt với nhiều thách thức: Biến động giá nhiên liệu, tỷ giá, tín dụng; vướng mắc trong giải phóng mặt bằng các dự án đầu tư; đồng thời phải thực hiện chủ trương tinh gọn bộ máy (từ ngày 1/7/2025).



EVNSPC yêu cầu các đơn vị trực thuộc phối hợp với Công đoàn cùng cấp phát động rộng rãi phong trào đến từng CBCNV, khuyến khích tinh thần chủ động, sáng tạo, thi đua lập thành tích

Trong bối cảnh đó, Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNSPC đã ban hành Chỉ thị liên tịch, phát động phong trào thi đua “nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả - Hoàn thành xuất sắc toàn diện nhiệm vụ, kế hoạch năm 2025”, nhằm huy động sức mạnh toàn thể cán bộ, công nhân viên (CBCNV).

EVNSPC yêu cầu các đơn vị trực thuộc phối hợp với Công đoàn cùng cấp phát động rộng rãi phong trào đến từng CBCNV, khuyến khích tinh thần chủ động, sáng tạo, thi đua lập thành tích.

Đối tượng và tiêu chí thi đua

Nội dung thi đua được triển khai trên cả hai cấp độ tập thể và cá nhân:

Đối với tập thể: Trọng tâm là các Đội quản lý điện thuộc Công ty Điện lực.

Tiêu chí xét các đội phải đảm bảo cung ứng điện an toàn, ổn định cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân; hoàn thành các chỉ tiêu về sản xuất, kinh doanh, tổn thất điện năng, độ tin cậy cung cấp điện, thu tiền điện, dịch vụ khách hàng, tiết kiệm điện, cũng như thực hiện nghiêm quy trình an toàn, không để xảy ra sự cố chủ quan hay tai nạn lao động. Mỗi Công ty sẽ lựa chọn 3 Đội quản lý điện tiêu biểu nhất để đề xuất khen thưởng.

Đối với cá nhân: Phong trào khuyến khích CBCNV có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp hợp lý hóa sản xuất, ý tưởng cải cách hành chính.

Các cá nhân xuất sắc được bình chọn từ các ban, bản phòng EVNSPC, Công ty Điện lực, các đơn vị phụ trợ, với tiêu chí gắn liền kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả công việc hằng tháng và thành tích nổi bật trong năm.



Tập thể Đội quản lý điện được xét chọn phải chấp hành tốt quy trình, quy định của ngành, pháp luật của Nhà nước, trong đó các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ chính phải đạt mức phấn đấu

Hình thức khen thưởng phù hợp với các tập thể Đội quản lý điện xuất sắc cũng như các cá nhân khối cơ quan, các đơn vị trực thuộc. Việc khen thưởng sẽ được tiến hành vào dịp tổng kết năm 2025, dựa trên kết quả bình xét công khai, minh bạch tại từng đơn vị.

Lan tỏa tinh thần thi đua

Chỉ thị yêu cầu các đơn vị trực thuộc EVNSPC phối hợp với Công đoàn cùng cấp phát động rộng rãi phong trào đến từng CBCNV, khuyến khích tinh thần chủ động, sáng tạo, thi đua lập thành tích. Đồng thời, các đơn vị phải thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết, báo cáo kịp thời và đảm bảo đúng quy định.



EVNSPC phát động các cá nhân lập được thành tích xuất sắc nổi bật trong năm, đặc biệt là các công tác trọng điểm của EVNSPC

Với phương châm “Đoàn kết - Đổi mới - Sáng tạo - Quyết liệt - Hiệu quả”, phong trào thi đua năm 2025 của EVNSPC không chỉ nhằm hoàn thành toàn diện kế hoạch 5 năm (2021-2025) mà còn tạo nền tảng vững chắc cho giai đoạn phát triển 2026-2030, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng và sự phát triển bền vững của EVNSPC.

Trần Mạnh