TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Gần 52 triệu giờ công an toàn - BSR tiếp tục xây dựng môi trường làm việc an toàn

11:36 09/07/2025

Nhằm lan tỏa văn hóa an toàn sâu rộng trong toàn thể cán bộ công nhân viên, hướng đến mục tiêu "Không tai nạn - Không sự cố - Không vi phạm quy định an toàn", từ ngày 8 đến ngày 11/7/2025, Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR) đã tổ chức Họp An toàn lần thứ 2 năm 2025 nhằm phổ biến các thông tin và kế hoạch đảm bảo An toàn - Sức khỏe - Môi trường đến toàn thể người lao động.



Phó Tổng Giám đốc BSR Mai Tuấn Đạt phát biểu chỉ đạo buổi Họp An toàn lần thứ 2 năm 2025

Tăng cường nhận diện mối nguy - Chủ động bảo vệ sức khỏe người lao động

Phát biểu tại buổi họp, Phó Tổng Giám đốc BSR Mai Tuấn Đạt nhấn mạnh: Kết quả tích cực trong 6 tháng đầu năm là minh chứng cho sự đồng lòng, đoàn kết

và quyết tâm cao độ của toàn thể cán bộ công nhân viên BSR. Ban lãnh đạo Công ty cam kết tiếp tục huy động tối đa các nguồn lực trọng yếu để bảo đảm Nhà máy vận hành an toàn, ổn định và hiệu quả. Ông Đạt cũng lưu ý rằng công tác nhận diện mối nguy và khắc phục kịp thời các tình huống sự cố phải được triển khai thường xuyên, nhằm bảo vệ sức khỏe người lao động và duy trì hiệu suất vận hành.

Với phương châm "Không tai nạn - Không sự cố - Không lãng phí", BSR kiên định mục tiêu trở thành một trong những doanh nghiệp tiên phong, đổi mới trong công tác An toàn - Sức khỏe - Môi trường, lấy con người làm trung tâm, văn hóa an toàn làm nền tảng, và công nghệ làm công cụ để hướng tới phát triển bền vững, ông Mai Tuấn Đạt khẳng định.

Theo ông Nguyễn Phi Hùng, Phó Trưởng Ban An toàn, Vệ sinh, Môi trường, tính đến nay, BSR đã đạt được gần 52 triệu giờ công an toàn - một cột mốc cao, minh chứng cho hiệu quả của văn hóa An toàn, Vệ sinh, Môi trường được xây dựng bài bản.

Đại diện Ban An toàn, Vệ sinh, Môi trường đã báo cáo tình hình thực thi An toàn, Vệ sinh, Môi trường, Phòng cháy chữa cháy & Cứu nạn, cứu hộ nửa đầu năm, đồng thời đề ra kế hoạch cho nửa cuối năm với các hoạt động trọng yếu sau: Kiểm tra An toàn – Sức khỏe – Môi trường theo chương trình mục tiêu; Đào tạo an toàn vệ sinh lao động theo kế hoạch; Khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ công nhân viên; Cải tiến hệ thống quản lý tai nạn – sự cố; Giám sát môi trường lao động; Phối hợp với Công an, Biên phòng Quảng Ngãi để tăng cường an ninh – an toàn cho người lao động…



Phó Trưởng Ban An toàn Môi trường BSR Nguyễn Phi Hùng trình bày kết quả gần 52 triệu giờ công an toàn và phổ biến công tác An toàn, Vệ sinh, Môi trường trong 6 tháng cuối năm 2025

Thúc đẩy văn hóa an toàn gắn với chuyển đổi xanh và phát triển bền vững

Trong 6 tháng đầu năm, BSR đã phát gần 20 nghìn thẻ SAO quan sát hành vi an toàn, với nhiều Ban chuyên môn đạt tỷ lệ SAO cao . Văn hóa an toàn đã được nâng cao cho từng cá nhân với phương châm: “Tuân thủ quy trình nghiệp vụ, thực thi kỷ luật và làm đúng ngay từ đầu”. Những hoạt động như đào tạo liên tục, diễn tập phòng cháy chữa cháy, hội thảo chuyên sâu, nói chuyện về an toàn... Các giải pháp được xây dựng theo phương châm “an toàn bắt đầu từ những điều nhỏ nhất” và lấy người lao động làm trung tâm.

Tại buổi làm việc, đại diện Ban Nghiên cứu Phát triển BSR cũng cập nhật các nguyên tắc An toàn Công nghệ mức 2 (Process Safety Fundamentals level 2), tập trung vào việc nhận diện sớm các mối nguy tiềm ẩn, kiểm soát rủi ro trong từng công đoạn sản xuất và nâng cao năng lực phản ứng trước các tình huống khẩn cấp.

Đây là cấp độ nâng cao trong hệ thống quản lý an toàn công nghệ, đòi hỏi mỗi cá nhân trong nhà máy không chỉ tuân thủ quy trình mà còn chủ động phát hiện bất thường, xử lý kịp thời sai lệch trong vận hành. Các nguyên tắc được trình bày đã bám sát thực tiễn, giúp người lao động dễ hiểu, dễ nhớ và áp dụng ngay tại hiện trường. Việc cập nhật này góp phần hoàn thiện hệ thống bảo vệ nhiều

lớp tại NMLD Dung Quất, hướng đến mục tiêu không chỉ đảm bảo an toàn cho người và thiết bị mà còn tăng độ tin cậy trong vận hành, giảm thiểu tổn thất và gián đoạn sản xuất.

Cũng trong buổi họp An toàn lần 2 năm 2025, BSR cam kết phát triển kinh tế tuần hoàn theo nguyên lý “mọi thứ đều là đầu vào cho thứ khác”, đẩy mạnh giảm thiểu chất thải, tái chế và tái sử dụng trong toàn hệ thống nhà máy.



Cán bộ công nhân viên BSR tham gia đóng góp ý kiến nhằm nâng cao văn hóa an toàn trong buổi họp phổ biến kế hoạch An toàn, Vệ sinh, Môi trường

Nhiều sáng kiến đã và đang được triển khai như: Nghiên cứu tiền khả thi sản xuất nhiên liệu hàng không bền vững (SAF) tại Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; Phát triển hệ thống sinh khối vi tảo phục vụ sản xuất nhiên liệu sinh học; Lắp đặt điện mặt trời áp mái, nhà máy điện gió cung cấp năng lượng sạch cho nhà máy; Thay thế FO bằng LNG làm nhiên liệu đốt; Nghiên cứu sản xuất carbon nano từ CO_2 trong khí thải; Tái sử dụng nước thải để tiết kiệm tài nguyên; Thu hồi silica/alumina từ xúc tác thải để ứng dụng trong pin thể rắn... Các giải pháp này góp phần giúp BSR vận hành xanh hơn, hiệu quả hơn và bền vững hơn.

Qua buổi phổ biến kế hoạch An toàn, Vệ sinh, Môi trường, BSR đã khẳng định quan điểm: an toàn luôn đi đôi với hiệu quả sản xuất. Từ con số gần 52 triệu giờ công an toàn đến những bài học phòng chống sự cố, từ thẻ SAO đến mô hình kinh tế tuần hoàn, BSR đang kiên định xây dựng môi trường làm việc an toàn và bền vững. Điều đó không chỉ mang lại lợi ích cho doanh nghiệp mà còn bảo vệ

người lao động và góp phần vào mục tiêu phát triển doanh nghiệp lọc hóa dầu cạnh tranh trong khu vực và thế giới.

Nhung Linh