

Gia Lai giải mã bài toán khát nhân lực y tế bằng cơ chế đặc thù lên tới 650 triệu đồng/người

09:32 30/05/2026

Nhằm tháo gỡ điểm nghẽn về nhân lực y tế, đặc biệt là tình trạng thiếu hụt trầm trọng bác sĩ chuyên khoa sâu và tuyến cơ sở, Hội đồng nhân dân tỉnh Gia Lai khóa XIII (nhiệm kỳ 2026-2031) vừa chính thức thông qua nghị quyết mang tính chiến lược. Với định mức hỗ trợ thu hút lên tới 650 triệu đồng cùng hàng loạt cơ chế phụ trợ, đây được xem là bước đột phá về chính sách đãi ngộ nhằm kiện toàn hệ thống chăm sóc sức khỏe trên địa bàn.



Tỉnh Gia Lai đã thông qua chính sách thu hút nhân lực y tế chất lượng cao với mức hỗ trợ tài chính lên tới 650 triệu đồng/người, kèm ưu đãi thuê nhà và thu nhập hàng tháng

Nghị quyết mới được xây dựng trên nền tảng đánh giá thực tiễn khắt khe: Dù đã có nhiều nỗ lực tuyển dụng, ngành y tế địa phương vẫn chưa đáp ứng đủ nhu cầu cả về lượng và chất. Do đó, chính sách lần này được thiết kế theo hướng

phân loại rõ 3 nhóm đơn vị thụ hưởng, nhằm đảm bảo nguồn lực được phân bổ đúng trọng tâm, trọng điểm:

Nhóm 1 (Tuyến đầu sóng ngọn gió & Đặc thù): Bao gồm y tế vùng đồng bào dân tộc thiểu số, khu vực biên giới, cơ sở bảo trợ xã hội, Trường Cao đẳng Y tế, và các bệnh viện đặc thù (Lao, Tâm thần, Pháp y).

Nhóm 2 (Hệ thống kiểm soát & Trạm y tế): Cấp cơ sở y tế xã/phường, các trung tâm y tế, bệnh viện chuyên khoa, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật (CDC) và các chi cục, Văn phòng Sở Y tế.

Nhóm 3 (Khối bệnh viện tuyến tỉnh): Bệnh viện Đa khoa trung tâm tỉnh, Bệnh viện Đa khoa Gia Lai, Bệnh viện Đa khoa khu vực Bồng Sơn, Bệnh viện Mắt và Bệnh viện Nhi - Sản Nhi.

Về đối tượng thụ hưởng, chính sách mở rộng từ cấp bậc Giáo sư, Phó Giáo sư, Tiến sĩ, Bác sĩ/Dược sĩ chuyên khoa II, Thạc sĩ, Bác sĩ nội trú cho đến Bác sĩ/Dược sĩ tốt nghiệp đại học hệ chính quy (có phân cấp đối với loại giỏi, xuất sắc).

Lưu ý quan trọng: Để đảm bảo chất lượng nguồn nhân lực, nghị quyết thiết lập "hàng rào" tiêu chuẩn, kiên quyết không áp dụng đối với các hình thức đào tạo cử tuyển, chuyên tu, liên thông hay đào tạo theo địa chỉ.

Không chỉ dừng lại ở khoản kinh phí thu hút ban đầu, Gia Lai đang xây dựng một hệ sinh thái đãi ngộ khép kín, giải quyết triệt để bài toán "an cư lạc nghiệp" cho giới tinh hoa y khoa:

Hỗ trợ một lần bút phá: Mức trần thu hút chạm ngưỡng 650 triệu đồng dành cho Giáo sư; 600 triệu đồng cho Phó Giáo sư và 550 triệu đồng đối với Tiến sĩ. Các cấp bậc từ Bác sĩ/Dược sĩ chuyên khoa II đến hệ đại học chính quy sẽ nhận mức hỗ trợ dao động từ 100 đến 450 triệu đồng, tùy thuộc vào trình độ và nhóm đơn vị công tác.

Chính sách An cư: Hỗ trợ chi phí thuê nhà 3 triệu đồng/tháng (kéo dài tối đa 5 năm) và được xét ưu tiên trong các dự án mua nhà ở xã hội của tỉnh.

Hệ số ưu đãi hàng tháng: Đội ngũ y tế đang công tác sẽ được cộng thêm hệ số ưu đãi từ 0,8 đến 3,5 lần mức lương cơ sở. Riêng nhân sự tại tuyến xã, phường, khu vực biên giới, hải đảo nhận mức ưu đãi từ 0,4 - 1 lần lương cơ sở. Đặc biệt, nhóm có hệ số lương dưới 3.0 sẽ được trợ cấp thêm 0,33 lần.

Dưới góc độ quản lý nhà nước, việc chi ngân sách "khủng" luôn đi kèm với các cam kết hành chính chặt chẽ để chống chảy máu chất xám. Cụ thể:

Thời gian cống hiến người nhận hỗ trợ phải ký cam kết phục vụ tại địa phương tối thiểu 05 năm.

Độ tuổi giới hạn sẽ áp dụng cho khung tuổi từ 35 đến 50 (tùy trình độ); các trường hợp mang tính đặc biệt không được vượt quá 55 tuổi.

Chế tài bồi hoàn đây là điểm nhấn thể hiện sự nghiêm minh của chính sách. Bất kỳ cá nhân nào tự ý nghỉ việc, bị buộc thôi việc, hoặc có 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ sẽ phải bồi thường gấp 3 lần tổng kinh phí hỗ trợ thu hút cộng với khoản tiền thuê nhà đã nhận. Nếu nghỉ việc do yếu tố khách quan (được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt), mức hoàn trả là gấp 2 lần tương ứng với tỷ lệ thời gian chưa cống hiến.

Theo dự toán ngân sách, để vận hành toàn bộ cơ chế mang tính bước ngoặt này, tỉnh Gia Lai dự kiến sẽ giải ngân khoảng 81 tỷ đồng ngay trong năm 2026. Trong đó, phần lớn (66 tỷ đồng) được rót vào chính sách ưu đãi duy trì, 12 tỷ đồng phục vụ thu hút mới và 3 tỷ đồng cho quỹ hỗ trợ nhà ở.

Tâm An