TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hà Nội bổ sung gần 860 giáo viên, tăng chủ động tuyển dụng đáp ứng yêu cầu năm học mới

11:09 31/07/2026

Không chỉ bổ sung gần 860 giáo viên và nhân viên cho các trường công lập, Hà Nội còn đẩy mạnh phân cấp trong công tác tuyển dụng, tạo điều kiện để các địa phương chủ động bảo đảm nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và tổ chức chính quyền địa phương hai cấp.

Để chủ động chuẩn bị đội ngũ cho năm học mới và đáp ứng yêu cầu phát triển mạng lưới trường lớp, ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội đang triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm bổ sung nhân lực, đồng thời đổi mới cơ chế tuyển dụng theo hướng tăng cường phân cấp, phân quyền cho cơ sở.

Một trong những điểm mới đáng chú ý là việc Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội chính thức ban hành quyết định ủy quyền cho Chủ tịch UBND các xã, phường thực hiện thẩm quyền tuyển dụng nhà giáo và nhân viên đối với các cơ sở giáo dục công lập thuộc phạm vi quản lý. Việc phân cấp này được thực hiện đến hết ngày 31/12/2027, góp phần nâng cao tính chủ động của chính quyền địa phương trong công tác quản lý nhân sự giáo dục.



Giáo viên và học sinh Hà Nội trong ngày khai giảng năm học mới. Việc bổ sung gần 860 giáo viên, nhân viên sẽ góp phần bảo đảm nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng dạy và học tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn Thủ đô.

Theo đánh giá của ngành giáo dục, cơ chế mới sẽ giúp các địa phương chủ động hơn trong việc rà soát nhu cầu, tổ chức tuyển dụng và kịp thời bổ sung giáo viên, nhân viên còn thiếu, thay vì phụ thuộc hoàn toàn vào quy trình tập trung như trước đây. Đây cũng là giải pháp phù hợp với yêu cầu tổ chức chính quyền địa phương hai cấp, khi quy mô trường học, số lượng học sinh và nhu cầu nhân lực giữa các địa bàn có sự khác biệt.

Cùng với việc đổi mới cơ chế tuyển dụng, trong năm học 2025-2026, Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội đã phê duyệt 942 chỉ tiêu tuyển dụng viên chức, gồm 848 chỉ tiêu giáo viên và 94 chỉ tiêu nhân viên.

Kết thúc kỳ tuyển dụng, 860 thí sinh đã trúng tuyển, đạt gần 91,3% tổng chỉ tiêu được giao. Trong đó, 823 thí sinh trúng tuyển theo nguyện vọng 1 và 37 thí sinh trúng tuyển theo nguyện vọng 2. Kết quả này góp phần bổ sung nguồn nhân lực quan trọng cho các cơ sở giáo dục công lập, tạo điều kiện để các nhà trường ổn định tổ chức, triển khai hiệu quả kế hoạch giảng dạy ngay từ đầu năm học.

Để bảo đảm quyền lợi của đội ngũ viên chức mới, Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội đã phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện việc xếp lương theo đúng quy định hiện hành, tạo điều kiện để giáo viên, nhân viên yên tâm công tác và sớm hòa nhập

với môi trường làm việc tại các đơn vị được phân công.

Trong bối cảnh Hà Nội tiếp tục mở rộng quy mô giáo dục, số lượng học sinh tăng qua từng năm và yêu cầu nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ngày càng cao, việc chủ động tuyển dụng, phân bổ và sử dụng hiệu quả đội ngũ giáo viên được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của ngành. Cơ chế phân cấp tuyển dụng không chỉ giúp rút ngắn thời gian bổ sung nhân sự mà còn tăng tính linh hoạt trong quản lý, bảo đảm mỗi địa phương có thể chủ động giải quyết nhu cầu thực tế của từng trường học.

Thời gian tới, ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội sẽ tiếp tục rà soát nhu cầu biên chế, phối hợp với các địa phương thực hiện tuyển dụng theo đúng quy định, đồng thời nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo gắn với đổi mới giáo dục phổ thông. Đây là nền tảng quan trọng để Thủ đô bảo đảm đủ giáo viên cho năm học mới, nâng cao chất lượng dạy và học, đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục trong giai đoạn mới.

Minh Thắm