TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hà Nội chính thức áp dụng chính sách thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức từ ngày 1/7

14:40 16/06/2026

HĐND thành phố Hà Nội vừa thông qua nghị quyết mới quy định chi tiết về chính sách thu nhập tăng thêm dành cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách. Chính sách này được thực thi theo Luật Thủ đô năm 2026, đánh dấu bước tiến quan trọng trong việc gắn liền quyền lợi tài chính với năng lực và hiệu quả công việc thực tế của người lao động.



Ảnh minh họa

Đối tượng thụ hưởng và nguyên tắc phân bổ

Nghị quyết mới sẽ chính thức có hiệu lực từ ngày 1/7, thay thế cho Nghị quyết số 81/2025/NQ-HĐND trước đó. Nhóm đối tượng được áp dụng chính sách bao gồm đội ngũ nhân sự làm việc tại các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên. Bên cạnh đó, chính sách cũng mở rộng phạm vi áp dụng cho các đại biểu Quốc hội hoạt động

chuyên trách tại Đoàn đại biểu Quốc hội thành phố Hà Nội và những người làm việc thường xuyên tại các hội được giao biên chế.

Để bảo đảm tính công bằng và tạo động lực cống hiến, thành phố kiên quyết nói không với tình trạng cào bằng trong việc phân bổ thu nhập. Khoản tiền này được chi trả hằng tháng hoàn toàn dựa trên kết quả đánh giá và xếp loại chất lượng công việc của từng cá nhân. Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm công khai minh bạch bộ tiêu chí đánh giá cũng như kết quả xếp loại để mọi quy trình đều diễn ra dân chủ, bảo đảm chi trả đúng người, đúng việc.

Mức chi trả phân hóa theo năng lực

Điểm cốt lõi của nghị quyết là mức thu nhập tăng thêm được quy định tối đa bằng một lần mức lương theo ngạch, bậc và chức vụ hiện hưởng, không bao gồm các khoản phụ cấp. Tiền thu nhập tăng thêm sẽ được chi trả cùng kỳ lương hằng tháng nhưng khoản tiền này không được dùng làm căn cứ để tính đóng hay hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội.

Hệ số chi trả cụ thể được chia thành ba mức độ tương ứng với thành tích công tác. Nhóm cá nhân đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sẽ nhận được khoản thu nhập tăng thêm tương đương một lần mức lương hiện hưởng, đồng nghĩa với việc tổng thu nhập trong tháng có thể lên tới gấp đôi mức lương cơ bản.

Đối với những nhân sự được đánh giá ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ, mức hưởng sẽ bằng 0,8 lần mức lương. Cuối cùng, nhóm cá nhân ở mức hoàn thành nhiệm vụ được nhận khoản thu nhập tăng thêm bằng 0,5 lần. Việc phân hóa tỷ lệ chi tiết này được kỳ vọng sẽ trở thành đòn bẩy mạnh mẽ, thúc đẩy năng suất và hiệu quả phục vụ của bộ máy hành chính trong bối cảnh khối lượng công việc tại cơ sở đang ngày càng gia tăng.

Nguồn lực tài chính và lộ trình chuyển tiếp

Để duy trì chính sách này một cách bền vững, Hà Nội sẽ sử dụng nguồn kinh phí từ phần dư của quỹ cải cách tiền lương thuộc ngân sách các cấp. Hằng năm, sau khi đã cân đối đủ nguồn lực cho các chính sách an sinh xã hội và tiền lương cơ bản, Ủy ban nhân dân thành phố sẽ dựa trên khả năng cân đối ngân sách để báo cáo Hội đồng nhân dân quyết định việc phân bổ quỹ thu nhập tăng thêm.

Theo ước tính, nhu cầu kinh phí để thực hiện chính sách này trong giai đoạn từ năm 2026 đến 2030 rơi vào khoảng 2.504 tỷ đồng mỗi năm. Nguồn dư từ quỹ cải cách tiền lương của thành phố được đánh giá là hoàn toàn đáp ứng đủ yêu cầu này. Về lộ trình chuyển tiếp, từ ngày 1/1 đến hết ngày 30/6, đội ngũ nhân sự tiếp tục nhận thu nhập tăng thêm theo nền tảng của Nghị quyết 81 cũ. Bắt

đầu từ ngày 1/7/2026, toàn bộ hệ thống sẽ đồng loạt chuyển sang áp dụng quy định mới, bảo đảm sự liền mạch và không xảy ra tình trạng chi trả trùng lặp cho cùng một khoảng thời gian công tác.

Tâm An