

Hà Nội chính thức chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức từ đầu năm 2026

10:52 10/01/2026

Ngày 7/1/2026, UBND thành phố Hà Nội đã ban hành Văn bản số 73/UBND-SNV nhằm triển khai Nghị quyết số 81 của HĐND Thành phố về quy định chi thu nhập tăng thêm cho đội ngũ cán bộ công chức viên chức. Chính sách mới này áp dụng đối với người làm việc trong các cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị xã hội và các đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý, dựa trên nguồn cải cách tiền lương còn dư sau khi đã đảm bảo đủ các nhu cầu theo quy định của Trung ương.



UBND thành phố Hà Nội đã ban hành Văn bản số 73/UBND-SNV nhằm triển khai Nghị quyết số 81 của HĐND Thành phố về quy định chi thu nhập tăng thêm cho đội ngũ cán bộ công chức viên chức

Cơ chế chi thu nhập tăng thêm của Thủ đô được thực hiện theo hai hình thức bổ trợ lẫn nhau để vừa cải thiện đời sống thường xuyên vừa tạo động lực thi đua. Theo đó, Thành phố sử dụng tối đa 0,5 lần quỹ lương cơ bản để chi thu nhập tăng thêm hằng tháng cho toàn bộ cán bộ công chức viên chức dựa trên lương ngạch bậc và chức vụ hiện hưởng. Khoản chi này không bao gồm các loại phụ cấp và nhằm mục tiêu tạo nền tảng ổn định thu nhập cho đội ngũ nhân sự công

vụ.

Bên cạnh đó, hình thức chi thu nhập tăng thêm vào cuối năm được tính theo tỷ lệ tối đa 0,3 lần quỹ lương cơ bản hàng tháng. Tuy nhiên, khoản tiền này chỉ được chi trả cho những cá nhân đạt kết quả đánh giá xếp loại từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên. Thủ trưởng các cơ quan đơn vị sẽ căn cứ vào hiệu quả công việc thực tế để quyết định mức chi cụ thể, đảm bảo nguyên tắc công bằng và tránh tình trạng bình quân cào bằng trong phân phối lợi ích.

Nguồn kinh phí cho chính sách này được lấy từ quỹ cải cách tiền lương còn dư của Thành phố và các địa phương. UBND các xã phường được giao quyền chủ động bố trí kinh phí từ nguồn dư này, trường hợp thiếu hụt sẽ tổng hợp nhu cầu gửi Sở Tài chính để được xem xét bổ sung kịp thời. Đây là một nỗ lực lớn của Thành phố nhằm tận dụng tối đa nguồn lực tài chính sẵn có để đầu tư lại cho con người, từ đó nâng cao chất lượng phục vụ hành chính công.

Sau năm 2026, căn cứ vào tình hình thực tế và nguồn ngân sách còn lại, UBND Thành phố sẽ báo cáo HĐND để xem xét điều chỉnh mức trích chi cho các năm tiếp theo với trần tối đa không vượt quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản. Điều này cho thấy tầm nhìn dài hạn của Hà Nội trong việc xây dựng cơ chế đãi ngộ bền vững, đáp ứng yêu cầu phát triển của Thủ đô trong giai đoạn mới.

Để chính sách đi vào cuộc sống đúng lộ trình từ tháng 1/2026, UBND Thành phố yêu cầu các sở ngành liên quan như Sở Tài chính và Sở Nội vụ khẩn trương hướng dẫn chi tiết về phương thức chi trả cũng như rà soát quy trình đánh giá cán bộ. Các cơ quan đơn vị phải công khai minh bạch phương án chi trả và gửi báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ trước ngày 30/9/2026 để tổng hợp đánh giá hiệu quả thực tế của chính sách.

Tâm An (t/h)