

Hà Nội đề xuất bổ sung hàng loạt vị trí công chức đặc thù về AI và dữ liệu số

07:41 15/06/2026

Để đáp ứng các yêu cầu quản trị của một đô thị đặc biệt có quy mô dân số lên tới 10 triệu người, Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội vừa xây dựng Tờ trình gửi Hội đồng nhân dân thành phố về dự thảo Nghị quyết quy định vị trí việc làm và biên chế.



UBND Hà Nội đề xuất bổ sung nhiều vị trí việc làm công chức mới liên quan đến trí tuệ nhân tạo, dữ liệu số và đô thị thông minh nhằm phục vụ yêu cầu quản trị đô thị trong giai đoạn mới

Thiết kế cấu trúc ba cấp bậc cho các nhóm ngành công nghệ mũi nhọn

Trong tổng số 51 vị trí đặc thù được đề xuất, nhóm công chức phụ trách lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và đô thị thông minh chiếm 12 vị trí. Toàn bộ các chức danh mới này đều được thiết kế đồng bộ theo cấu trúc ba ngạch từ thấp đến cao bao gồm chuyên viên, chuyên viên chính và chuyên viên cao cấp nhằm tối ưu hóa sơ đồ nhân sự.

Các nhóm chức danh công nghệ trọng điểm xuất hiện trong dự thảo bao gồm:

Lĩnh vực dữ liệu số: Chuyên viên, chuyên viên chính và chuyên viên cao cấp quản trị dữ liệu, nền tảng số. Nhóm này chịu trách nhiệm xây dựng hạ tầng kỹ thuật và quản lý các luồng dữ liệu số của thành phố.

Lĩnh vực đô thị thông minh: Chuyên viên, chuyên viên chính và chuyên viên cao cấp giải pháp đô thị thông minh. Nhiệm vụ cốt lõi là nghiên cứu, ứng dụng các giải pháp công nghệ vào quản lý hạ tầng giao thông, xây dựng và môi trường.

Lĩnh vực trí tuệ nhân tạo (AI): Chuyên viên, chuyên viên chính và chuyên viên cao cấp quản trị hạ tầng dữ liệu và trí tuệ nhân tạo đô thị. Đây là nhóm nhân sự chịu trách nhiệm tích hợp công nghệ AI vào hệ thống điều hành công vụ.

Lĩnh vực điều phối liên thông: Chuyên viên, chuyên viên chính và chuyên viên cao cấp điều phối dữ liệu điều hành và đô thị thông minh, đóng vai trò kết nối thông tin giữa các sở, ngành và cơ sở.

Ủy ban nhân dân thành phố khẳng định, việc đề xuất các chức danh này được xây dựng hoàn toàn dựa trên đòi hỏi từ thực tiễn quản lý hành chính và những nhiệm vụ chuyên sâu mới phát sinh trong tiến trình chuyển đổi số của Thủ đô.

Giải quyết bài toán áp lực quản trị hành chính tại đô thị đặc biệt

Lý giải về việc đưa ra các vị trí việc làm chưa có tiền lệ trong danh mục quy định của Trung ương, Ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội cho biết, sau khi triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, phạm vi và tính chất công việc của bộ máy chính quyền đã thay đổi sâu sắc. Tốc độ đô thị hóa nhanh cùng áp lực gia tăng dân số cơ học khiến nhu cầu dịch vụ công của người dân tăng vọt.

Mặc dù danh mục vị trí việc làm khung do Chính phủ ban hành bảo đảm tính thống nhất quản lý trên toàn quốc, nhưng thực tế điều hành của Hà Nội đang phát sinh nhiều nhiệm vụ đặc thù mang tính vi mô. Đó là các bài toán về quản lý đô thị quy mô lớn, xây dựng kho hạ tầng dữ liệu dùng chung, ứng dụng trí tuệ nhân tạo và điều hành hệ thống công vụ dựa trên phân tích dữ liệu thực tế.

Cơ quan soạn thảo văn bản cũng nhấn mạnh một số nguyên tắc kỹ thuật trong việc áp dụng:

Tính chất danh mục: Danh mục 51 vị trí việc làm công chức đặc thù này chỉ đóng vai trò là khung tham chiếu để các cơ quan, đơn vị chủ động rà soát, đề xuất sử dụng sao cho tương thích với chức năng nhiệm vụ được giao.

Biên chế hành chính: Quy định mới hoàn toàn không thay thế cho các vị trí việc làm hiện hành của Trung ương và không mặc nhiên làm phát sinh thêm biên chế công chức của thành phố.

Cơ chế mở mở rộng: Trong tiến trình vận hành thực tế, nếu phát sinh các nhiệm vụ mới chưa có trong danh mục khung và chưa được cơ quan Trung ương quy

định, các đơn vị vẫn có quyền lập hồ sơ kỹ thuật để đề xuất thẩm định, bổ sung.

Dự thảo Nghị quyết mang tính bước ngoặt này đang được Hội đồng nhân dân Thành phố Hà Nội xem xét, thảo luận để chính thức thông qua trong kỳ họp thứ 4, diễn ra từ ngày 12 đến ngày 15/6.

Tâm An