

Hà Nội dự kiến “nâng chuẩn” trưởng thôn: Biết công nghệ, có bằng cấp, đủ sức quản lý địa bàn sau sáp nhập

10:47 28/05/2026

Không còn chỉ cần uy tín trong khu dân cư hay kinh nghiệm công tác, trưởng thôn và tổ trưởng tổ dân phố tại Hà Nội trong thời gian tới dự kiến sẽ phải đáp ứng thêm hàng loạt yêu cầu mới về trình độ, kỹ năng và khả năng sử dụng công nghệ thông tin.

Đây là một trong những nội dung đáng chú ý trong dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố đang được lấy ý kiến. Những thay đổi lần này được xem là bước chuẩn bị cho giai đoạn quản lý mới ở cơ sở sau sáp nhập, khi quy mô dân cư lớn hơn, công việc nhiều hơn và áp lực xử lý thông tin cũng khác trước.



Cán bộ cơ sở tuyên truyền, hướng dẫn người dân về các quy định mới tại khu dân cư sau sáp nhập thôn, tổ dân phố ở Hà Nội.

Theo dự thảo, người tham gia ứng cử trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố phải nằm trong độ tuổi lao động, từ đủ 21 tuổi đến không quá 70 tuổi tại thời điểm ứng cử hoặc được đề cử. Với các trường hợp đặc biệt, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã sẽ là người xem xét, quyết định.

Bên cạnh độ tuổi, tiêu chuẩn về trình độ học vấn và chuyên môn cũng được nâng lên đáng kể. Người ứng cử phải tốt nghiệp trung học phổ thông và có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên. Riêng với các thôn bản ở vùng núi hoặc khu vực đặc biệt khó khăn, địa phương có thể xem xét linh hoạt hơn tùy điều kiện thực tế.

Tuy nhiên, điểm mới thu hút nhiều sự quan tâm nhất nằm ở yêu cầu về công nghệ thông tin.

Theo dự thảo, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố sau khi được bầu phải có khả năng sử dụng công nghệ thông tin trong công việc hằng ngày. Từ soạn thảo văn bản, sử dụng phần mềm quản lý, cập nhật dữ liệu dân cư cho tới vận hành các hệ thống thông tin phục vụ hoạt động của chính quyền cấp xã và các ứng dụng điện tử liên quan đều cần thực hiện được.

Yêu cầu này phản ánh thực tế mới tại nhiều địa phương của Hà Nội, khi công việc ở cơ sở đang thay đổi rất nhanh theo quá trình chuyển đổi số. Nhiều thủ tục, phản ánh của người dân hay hoạt động điều hành hiện nay đều được xử lý qua nền tảng điện tử thay vì giấy tờ thủ công như trước.

Sau sáp nhập, nhiều thôn và tổ dân phố có quy mô dân cư tăng mạnh, số lượng công việc phát sinh cũng lớn hơn đáng kể. Trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố không còn chỉ làm vai trò “cầu nối” giữa chính quyền và người dân mà đang dần trở thành người trực tiếp tham gia quản lý dữ liệu, hỗ trợ xử lý thủ tục, cập nhật thông tin và triển khai các nhiệm vụ hành chính tại địa bàn.

Chính vì vậy, việc thành thạo công nghệ được xem là yêu cầu gần như bắt buộc nếu muốn đáp ứng khối lượng công việc ngày càng lớn ở cơ sở.

Nhiều ý kiến cho rằng việc Hà Nội nâng tiêu chuẩn đối với trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố là phù hợp với thực tế hiện nay, nhất là khi chính quyền địa phương đang đẩy mạnh xây dựng mô hình quản trị hiện đại và chuyển đổi số từ cấp cơ sở.

Tuy vậy, không ít người cũng bày tỏ băn khoăn bởi tại nhiều khu vực ngoại thành hoặc vùng dân cư lâu năm, đội ngũ cán bộ cơ sở chủ yếu là người lớn tuổi, có kinh nghiệm nhưng chưa quen sử dụng công nghệ. Vì vậy, bên cạnh việc nâng tiêu chuẩn, các địa phương sẽ cần tính tới phương án đào tạo, hướng

dẫn kỹ năng số để đội ngũ cán bộ cơ sở thích nghi dần với yêu cầu mới.

Dự thảo hiện vẫn đang được lấy ý kiến trước khi hoàn thiện và trình xem xét. Nhưng ngay từ bây giờ, những tiêu chí mới được đưa ra đã cho thấy yêu cầu đổi mới với đội ngũ cán bộ cơ sở tại Hà Nội đang thay đổi mạnh, theo hướng chuyên nghiệp hơn, bài bản hơn và gắn chặt với quá trình chuyển đổi số của Thủ đô.

Minh Thắm