

## **Hà Nội: Phường Nghĩa Đô đẩy mạnh phát triển tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ngoài nhà nước**

09:17 28/10/2026

Với cách làm chủ động, sát cơ sở, Công đoàn phường Nghĩa Đô đang từng bước mở rộng mạng lưới công đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần bảo vệ quyền lợi người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa và tạo nền tảng cho doanh nghiệp phát triển bền vững.

Trong bối cảnh hoạt động sản xuất, kinh doanh ngày càng đa dạng, việc phát triển tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có ý nghĩa quan trọng đối với công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tuy nhiên, để doanh nghiệp và người lao động hiểu đúng, chủ động tham gia tổ chức công đoàn đòi hỏi sự kiên trì, linh hoạt và những cách làm phù hợp với thực tiễn.

Tại phường Nghĩa Đô, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS) được triển khai theo hướng tăng cường tiếp xúc trực tiếp, nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp và nhu cầu của người lao động. Thay vì chỉ tuyên truyền thông qua văn bản, cán bộ công đoàn chủ động đến từng đơn vị, gặp gỡ người sử dụng lao động và người lao động để trao đổi, vận động.

Hưởng ứng đợt thi đua cao điểm 90 ngày tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và tham gia xây dựng Đảng tại các doanh nghiệp trọng điểm, Ban Chấp hành Công đoàn phường Nghĩa Đô đã thành lập các tổ công tác trực tiếp tiếp cận doanh nghiệp trên địa bàn. Hoạt động này được xác định là một trong những giải pháp trọng tâm nhằm nâng cao hiệu quả phát triển tổ chức công đoàn, nhất là tại những đơn vị đủ điều kiện nhưng chưa thành lập CĐCS.

### **Đưa hoạt động công đoàn đến gần doanh nghiệp, người lao động**

Là địa bàn tập trung nhiều doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, phường Nghĩa Đô có điều kiện thuận lợi để mở rộng mạng lưới tổ chức công đoàn, song cũng đặt ra yêu cầu đổi mới phương thức tuyên truyền, vận động. Mỗi doanh

ng nghiệp có quy mô, ngành nghề, đặc điểm sử dụng lao động và điều kiện hoạt động khác nhau. Vì vậy, việc tiếp cận cần được thực hiện linh hoạt, phù hợp với từng đơn vị.

Từ thực tế đó, Công đoàn phường Nghĩa Đô chú trọng phương châm hướng mạnh về cơ sở, lấy hiệu quả vận động và sự đồng thuận của doanh nghiệp, người lao động làm trọng tâm. Các tổ công tác trực tiếp gặp gỡ lãnh đạo doanh nghiệp, tìm hiểu tình hình sử dụng lao động, đồng thời giải thích những nội dung liên quan đến Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quyền lợi và trách nhiệm khi tham gia tổ chức công đoàn.

Đối với người lao động, nội dung tuyên truyền tập trung vào những vấn đề thiết thực, gắn liền với việc làm và đời sống hằng ngày như tiền lương, bảo hiểm, điều kiện làm việc, an toàn lao động và các chương trình chăm lo phúc lợi. Qua đó, giúp người lao động nhận thức rõ hơn vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của mình.



Cán bộ Công đoàn phường Nghĩa Đô trực tiếp trao đổi, tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

Cùng với việc vận động người lao động tham gia, Công đoàn phường đặc biệt chú trọng tạo sự đồng thuận từ phía người sử dụng lao động. Thông qua trao đổi trực tiếp, cán bộ công đoàn làm rõ vai trò của CĐCS trong việc phối hợp với doanh nghiệp thực hiện chính sách lao động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của

người lao động và kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh tại nơi làm việc.

Thực tế cho thấy, khi quyền lợi và trách nhiệm của các bên được xác định rõ ràng, tổ chức công đoàn có thể trở thành cầu nối quan trọng giữa người lao động và người sử dụng lao động. Việc xây dựng quan hệ lao động ổn định không chỉ góp phần hạn chế tranh chấp mà còn tạo môi trường làm việc tích cực, nâng cao năng suất và giữ chân người lao động.

Đây cũng là yếu tố có ý nghĩa đối với sự phát triển lâu dài của doanh nghiệp. Trong điều kiện cạnh tranh ngày càng lớn, bên cạnh chất lượng sản phẩm, dịch vụ và hiệu quả kinh doanh, việc thực hiện tốt chính sách đối với người lao động đang trở thành một trong những nền tảng quan trọng để xây dựng uy tín, hình ảnh và thương hiệu doanh nghiệp.

Không dừng lại ở hoạt động tuyên truyền, Công đoàn phường Nghĩa Đô còn chủ động tiếp nhận, khai thác thông tin từ các đoàn kiểm tra liên ngành để rà soát tình hình doanh nghiệp trên địa bàn. Trên cơ sở đó, xác định những đơn vị đủ điều kiện thành lập CĐCS nhưng chưa có tổ chức công đoàn, xây dựng phương án tiếp cận và vận động phù hợp.

Cách làm này giúp công tác phát triển đoàn viên có trọng tâm, hạn chế tình trạng vận động dàn trải, đồng thời tăng cường khả năng nắm bắt thực tế hoạt động của doanh nghiệp. Việc kết hợp giữa rà soát thông tin và tiếp xúc trực tiếp cũng tạo điều kiện để cán bộ công đoàn kịp thời giải đáp những băn khoăn, tháo gỡ khó khăn trong quá trình thành lập tổ chức công đoàn tại cơ sở.

### **Mở rộng mạng lưới công đoàn, tạo nền tảng phát triển bền vững**

Những nỗ lực đổi mới phương thức hoạt động đã mang lại kết quả đáng ghi nhận. Theo số liệu của Công đoàn phường Nghĩa Đô, công tác tuyên truyền, vận động đã góp phần thành lập được 69 CĐCS với 4.197 đoàn viên, nâng tổng số tổ chức công đoàn do phường quản lý lên 154 CĐCS với hơn 10.000 đoàn viên.

Kết quả này phản ánh sự chuyển biến trong công tác phát triển tổ chức công đoàn tại địa phương, đồng thời cho thấy hiệu quả của việc chủ động tiếp cận doanh nghiệp, tăng cường đối thoại và gắn nội dung vận động với lợi ích thiết thực của các bên.

Đáng chú ý, việc thành lập thêm các CĐCS không chỉ mở rộng số lượng tổ chức, đoàn viên mà còn tạo điều kiện đưa hoạt động chăm lo, đại diện và bảo vệ người lao động đến gần hơn với từng doanh nghiệp. Khi có tổ chức công đoàn tại nơi làm việc, người lao động có thêm kênh phản ánh kiến nghị, đề xuất và tham gia xây dựng môi trường lao động ổn định, phù hợp với quy định pháp

luật.

Đối với doanh nghiệp, sự hiện diện và hoạt động hiệu quả của CĐCS góp phần thúc đẩy đối thoại, tăng cường sự gắn kết trong nội bộ, tạo điều kiện để người sử dụng lao động và người lao động cùng chia sẻ trách nhiệm trong quá trình sản xuất, kinh doanh.

Những kết quả trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS của phường Nghĩa Đô đã được Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội và Thường trực Đảng ủy phường ghi nhận, đánh giá cao. Đây là sự khích lệ đối với đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trong quá trình đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nhất là tại khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Tuy nhiên, cùng với việc mở rộng mạng lưới tổ chức, yêu cầu đặt ra là tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của các CĐCS sau khi thành lập. Công tác phát triển đoàn viên cần gắn với việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi người lao động, phát huy vai trò đối thoại và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

Để đạt được mục tiêu này, việc duy trì sự phối hợp giữa tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và các cơ quan chức năng có ý nghĩa quan trọng. Trong đó, hoạt động công đoàn cần tiếp tục xuất phát từ nhu cầu thực tế của người lao động, đồng thời đồng hành cùng doanh nghiệp trong việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động và xây dựng môi trường làm việc văn minh, an toàn.

Từ kết quả đạt được tại phường Nghĩa Đô có thể thấy, phát triển tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước không chỉ là nhiệm vụ mở rộng lực lượng đoàn viên mà còn gắn trực tiếp với chất lượng nguồn nhân lực và sự ổn định của môi trường kinh doanh.

Việc chủ động đến từng doanh nghiệp, kiên trì vận động và lấy lợi ích thiết thực làm cơ sở tạo đồng thuận đang giúp Công đoàn phường Nghĩa Đô từng bước khẳng định vai trò đồng hành cùng người lao động và cộng đồng doanh nghiệp. Đây cũng là hướng đi góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, tạo nền tảng để doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững.

**Minh Thắm**