

Hà Nội: Thưởng Tết Nguyên đán 2026 có nơi cao nhất hơn 600 triệu đồng

13:52 05/01/2026

Sở Nội vụ Hà Nội vừa có báo cáo về lương, thưởng Tết năm 2026 của công nhân, lao động, trong đó người có mức thưởng cao nhất hơn 600 triệu đồng.



Ảnh minh họa

Theo đó, trên cơ sở báo cáo của các đơn vị đến thời điểm hiện nay (3.182 doanh nghiệp), Sở Nội vụ thành phố Hà Nội đã tổng hợp nhanh về tình hình lương, thưởng Tết của 4 loại hình doanh nghiệp.

Đối với Công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, doanh nghiệp có mức tiền lương cao nhất: 46.500.000 đồng/người/tháng; doanh nghiệp có mức tiền lương thấp nhất: 6.500.000 đồng/người/tháng.

Mức thưởng trong dịp Tết của các doanh nghiệp thuộc loại hình này như sau: Đối với Tết Dương lịch, mức thưởng bình quân: 1.000.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 15.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có

mức thưởng thấp nhất là 500.000 đồng/người.

Đối với Tết Nguyên đán năm 2026, mức thưởng bình quân: 3.500.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 103.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 800.000 đồng/người.

Đối với Công ty cổ phần có vốn góp chi phối của nhà nước, doanh nghiệp có mức tiền lương cao nhất: 45.000.000 đồng/người/tháng; doanh nghiệp có mức tiền lương thấp nhất: 6.600.000 đồng/người/tháng.

Mức thưởng trong dịp Tết của các doanh nghiệp thuộc loại hình này như sau: Đối với Tết Dương lịch, mức thưởng bình quân: 1.000.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 18.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 500.000 đồng/người.

Đối với Tết Nguyên đán năm 2026, mức thưởng bình quân: 3.700.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 45.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 800.000 đồng/người.

Đối với khối doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp có mức tiền lương cao nhất: 230.000.000 đồng/người/tháng; doanh nghiệp có mức tiền lương thấp nhất: 6.500.000 đồng/người/tháng.

Mức thưởng trong dịp Tết của các doanh nghiệp thuộc loại hình này như sau: Đối với Tết Dương lịch, mức thưởng bình quân: 800.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 30.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 600.000 đồng/người.

Đối với tết Nguyên đán năm 2026, mức thưởng bình quân: 4.000.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 614.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 1.000.000 đồng/người.

Đối với khối doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp có mức tiền lương cao nhất: 225.000.000 đồng/người/tháng; doanh nghiệp có mức tiền lương thấp nhất: 5.500.000 đồng/người/tháng.

Mức thưởng trong dịp Tết của các doanh nghiệp thuộc loại hình này như sau: Đối với tết Dương lịch, mức thưởng bình quân: 1.000.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 37.000.000 đồng/người; doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 600.000 đồng/người.

Đối với Tết Nguyên đán năm 2026, mức thưởng bình quân: 4.500.000 đồng/người. Doanh nghiệp có mức thưởng cao nhất là 286.000.000 đồng/người;

doanh nghiệp có mức thưởng thấp nhất là 1.000.000 đồng/người.

Trước đó, để nắm bắt kịp thời tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng ở các doanh nghiệp, phục vụ công tác quản lý nhà nước, đồng thời triển khai các giải pháp góp phần ổn định quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, ngày 6/11/2025, Bộ Nội vụ đã ban hành Công văn 10287/BNV-CTL&BHXH về báo cáo tiền lương tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp.

Bộ Nội vụ đề nghị các Sở Nội vụ phối hợp chặt chẽ với Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan, giữa cấp tỉnh và cấp xã trong việc: Theo dõi, nắm bắt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; đổi mới, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát thực thi chính sách, pháp luật về lao động, xử lý nghiêm minh, kịp thời những trường hợp vi phạm; thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, trong đó chủ động triển khai các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2026, không để vụ việc phát sinh kéo dài, lan rộng, gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

Hướng dẫn, hỗ trợ chủ doanh nghiệp và tổ chức công đoàn phối hợp, trao đổi, rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội dung cho phù hợp với chính sách, pháp luật, điều kiện thực tiễn của doanh nghiệp trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để tổ chức thực hiện, bảo đảm quyền hợp pháp, lợi ích chính đáng của người lao động, góp phần ổn định hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

Chủ trì, phối hợp với Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất khảo sát, nắm tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2025; kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2026; tổng hợp số liệu và gửi về Bộ Nội vụ (qua Cục Tiền lương và Bảo hiểm xã hội).

Theo Chinhphu.vn