TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

# Hà Nội tinh gọn bộ máy, tạo dư địa cho mục tiêu tăng trưởng trên 11%

06:00 11/08/2026

Việc giảm số cơ quan chuyên môn thuộc UBND thành phố từ 15 xuống 14 không chỉ là bước điều chỉnh về tổ chức bộ máy của Hà Nội. Phía sau quyết định này là yêu cầu lớn hơn: nâng hiệu quả quản trị, rút ngắn quá trình xử lý công việc và biến cải cách hành chính thành động lực trực tiếp cho tăng trưởng kinh tế.

**Tinh gọn đầu mối, thay đổi cách vận hành**

Tại kỳ họp thứ sáu, kỳ họp chuyên đề của HĐND TP Hà Nội khóa XVII diễn ra ngày 10/8, các đại biểu đã thông qua phương án thành lập, tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thành phố.

Theo phương án được thông qua, số lượng cơ quan chuyên môn của thành phố giảm từ 15 xuống còn 14. Một số cơ quan được sắp xếp lại theo hướng hợp nhất các chức năng có liên quan, qua đó giảm tầng nấc trung gian và tăng tính thống nhất trong quản lý.

Cụ thể, Sở Quy hoạch - Kiến trúc được sáp nhập vào Sở Xây dựng. Việc tổ chức lại này hướng tới thống nhất quản lý các lĩnh vực quy hoạch, kiến trúc, đầu tư xây dựng và phát triển đô thị.

HĐND TP Hà Nội thông qua phương án tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thành phố, hướng tới tinh gọn bộ máy và nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành. Ảnh Hanoi.gov.vn

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch được thành lập trên cơ sở sáp nhập Sở Du lịch vào Sở Văn hóa và Thể thao. Mô hình mới được kỳ vọng giúp kết nối tốt hơn giữa văn hóa, thể thao và du lịch, đồng thời khai thác hiệu quả hơn các nguồn lực phát triển kinh tế dịch vụ.

Thành phố cũng thành lập Sở Ngoại vụ trên cơ sở tiếp nhận chức năng và bộ máy làm công tác đối ngoại từ Văn phòng UBND thành phố. Sau khi điều chuyển nhiệm vụ này, Văn phòng UBND thành phố được tổ chức lại theo hướng tập trung hơn vào công tác tham mưu chương trình, kế hoạch và quản lý thông tin phục vụ lãnh đạo thành phố.

14 cơ quan chuyên môn sau sắp xếp gồm Sở Nội vụ, Sở Tư pháp, Sở Tài chính, Sở Công Thương, Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Xây dựng, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Thanh tra Thành phố, Văn phòng UBND Thành phố, Sở Dân tộc và Tôn giáo và Sở Ngoại vụ.

Không chỉ dừng ở việc giảm đầu mối, Hà Nội tiếp tục rà soát tổ chức bên trong các sở. Sau sắp xếp, Sở Xây dựng giảm 11 phòng chuyên môn, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch giảm 3 phòng.

Việc điều chỉnh nhân sự tại UBND thành phố cũng được thực hiện theo cơ cấu mới. HĐND thành phố đã biểu quyết miễn nhiệm chức vụ Ủy viên UBND thành

phố nhiệm kỳ 2026-2031 đối với 11 trường hợp, phù hợp với quy định mới của Luật Thủ đô và Nghị quyết số 50/2026/NQ-HĐND về cơ cấu, số lượng Ủy viên UBND thành phố.

Những thay đổi này cho thấy trọng tâm của quá trình sắp xếp không chỉ là giảm số lượng cơ quan mà còn hướng tới xây dựng một bộ máy có chức năng rõ hơn, giảm chồng chéo và tăng khả năng phối hợp trong thực thi nhiệm vụ.

**Lấy hiệu quả thực thi làm thước đo cải cách**

Điểm đáng chú ý tại kỳ họp lần này là yêu cầu về cải cách bộ máy được đặt trực tiếp trong mối quan hệ với mục tiêu tăng trưởng.

Chủ tịch HĐND TP Hà Nội Phùng Thị Hồng Hà cho biết thành phố đặt mục tiêu tăng trưởng GRDP năm 2026 trên 11%. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Hà Nội cần chuyển mạnh từ tư duy hoàn thành quy trình sang tạo ra kết quả thực chất.

Đây là yêu cầu có ý nghĩa đặc biệt trong bối cảnh thành phố đang triển khai nhiều dự án lớn và phải xử lý đồng thời các vấn đề về đất đai, đầu tư, giải phóng mặt bằng và thủ tục hành chính.

Nếu bộ máy được tinh gọn nhưng thời gian xử lý công việc không được rút ngắn, các điểm nghẽn pháp lý không được tháo gỡ thì hiệu quả cải cách sẽ khó chuyển hóa thành động lực tăng trưởng. Vì vậy, yêu cầu đặt ra đối với các cấp, ngành là phải chủ động xử lý công việc, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm và lấy kết quả cuối cùng làm thước đo.

Theo lãnh đạo HĐND thành phố, những vướng mắc đã được nhận diện phải được xử lý dứt điểm, không để cơ chế và thủ tục trở thành lực cản phát triển.

Cùng với cải cách tổ chức, Hà Nội sẽ tập trung triển khai các chính sách chuẩn bị cho năm học 2026-2027, đồng thời đẩy nhanh dự án Khu phức hợp Y tế - Chăm sóc sức khỏe người cao tuổi - Đại học Y Hà Nội.

Một yêu cầu khác được đặt ra là nâng chất lượng xây dựng chính sách. UBND thành phố được đề nghị chuẩn bị hồ sơ trình HĐND từ sớm, bảo đảm đầy đủ căn cứ pháp lý, cơ sở thực tiễn, đánh giá tác động, nguồn lực và điều kiện tổ chức thực hiện.

Việc chuẩn bị chính sách cũng cần tăng cường phối hợp với các ban của HĐND ngay từ đầu, hạn chế tình trạng hồ sơ đăng ký nhưng chưa đủ điều kiện, tài liệu gửi đại biểu quá muộn hoặc chất lượng chưa đáp ứng yêu cầu.

Từ góc độ quản trị đô thị, việc giảm đầu mối chỉ là bước đầu. Thước đo quan trọng hơn nằm ở việc người dân và doanh nghiệp có được giải quyết công việc nhanh hơn hay không, dự án có được triển khai thuận lợi hơn hay không và nguồn lực xã hội có được khơi thông hay không.

Với mục tiêu GRDP trên 11%, Hà Nội đang đặt cải cách bộ máy trong một yêu cầu cao hơn: tạo ra năng lực điều hành đủ nhanh để đáp ứng tốc độ phát triển mới. Khi đó, tinh gọn tổ chức không chỉ nhằm giảm số lượng cơ quan mà phải trở thành nền tảng để nâng chất lượng quản trị và biến các quyết sách thành kết quả cụ thể trong thực tiễn.

**Minh Thành (t/h)**