

Hà Nội vào Xuân 2026: Lấy xây dựng Đảng làm đòn bẩy cho chặng đường phát triển mới

08:02 18/02/2026

Xuân Bính Ngọ 2026 đến trong thời điểm đặc biệt của đất nước. Sau gần bốn thập niên đổi mới, Việt Nam đứng trước vận hội bước vào giai đoạn phát triển mới với khát vọng tăng trưởng nhanh, bền vững, đặt hạnh phúc của nhân dân ở vị trí trung tâm. Trong dòng chảy ấy, Hà Nội – trung tâm chính trị, hành chính quốc gia – mang trên mình sứ mệnh tiên phong, dẫn dắt và lan tỏa.

Những năm qua, Thủ đô đạt nhiều kết quả quan trọng về tăng trưởng kinh tế, phát triển hạ tầng, cải cách hành chính, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế. Thế và lực mới đã hình thành, tạo nền tảng để Hà Nội bứt phá. Tuy nhiên, yêu cầu đặt ra cho giai đoạn tới không chỉ dừng ở duy trì tốc độ tăng trưởng, mà là nâng cao chất lượng phát triển, hiệu quả quản trị và sức cạnh tranh, hướng tới mục tiêu xây dựng đô thị hiện đại, thông minh, đáng sống.



Đột phá trong xây dựng Đảng – nền tảng cho sự phát triển bền vững của Thủ đô

Thực tiễn cho thấy, để hiện thực hóa mục tiêu đó, Hà Nội phải tạo được những đột phá đồng bộ, trong đó đột phá về xây dựng Đảng giữ vai trò nền tảng. Là địa phương đặc biệt, nơi tập trung các cơ quan đầu não của Đảng và Nhà nước, Đảng bộ Thủ đô phải thực sự nêu gương về bản lĩnh chính trị, năng lực lãnh đạo và kỷ luật, kỷ cương.

Năm 2026, thành phố xác định phương châm hành động “Đổi mới để phát triển – Hành động để tạo chuyển biến”, tập trung xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Từ tổng kết thực tiễn năm 2025, Thành ủy rút ra bài học quan trọng: đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, đề cao trách nhiệm người đứng đầu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Một trong những yêu cầu then chốt là bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của cấp ủy Đảng đối với các nhiệm vụ trọng tâm; tăng cường phối hợp đồng bộ giữa cấp ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội. Sự thống nhất trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện sẽ tạo sức mạnh tổng hợp, khắc phục tình trạng chồng chéo, cục bộ, nâng cao hiệu quả quản trị đô thị.

Trong bối cảnh triển khai mô hình chính quyền đô thị hai cấp, đẩy mạnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế sâu rộng, công tác cán bộ tiếp tục được xác định là “then chốt của then chốt”. Hà Nội đặt mục tiêu chuẩn hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu. Không chỉ đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ, cán bộ Thủ đô phải có tư duy đổi mới, năng lực thực tiễn, đạo đức công vụ và khả năng thích ứng với môi trường quản trị hiện đại.



Bí thư Thành ủy Hà Nội Nguyễn Duy Ngọc kiểm tra tiến độ một số công trình trên địa bàn năm 2025.

Xây dựng “công chức số”, thúc đẩy hình thành “công dân số”, phát triển kinh tế số, xã hội số là những nhiệm vụ cấp thiết. Để làm được điều đó, Đảng bộ thành phố phải tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo; nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát; kiểm soát quyền lực chặt chẽ, phòng ngừa sai phạm, giữ vững kỷ cương của Đảng.

Bên cạnh xây dựng Đảng về tổ chức và cán bộ, xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức được coi là trụ cột. Việc củng cố sự thống nhất về nhận thức, giữ vững lý tưởng, đồng thời phát huy tinh thần đổi mới sáng tạo sẽ tạo nền tảng tinh thần vững chắc cho phát triển. Đối với Hà Nội – nơi hội tụ đông đảo cán bộ lãnh đạo các cấp – xây dựng văn hóa công vụ, chuẩn mực đạo đức càng có ý nghĩa đặc biệt trong việc củng cố niềm tin của nhân dân.

Bước vào kỷ nguyên phát triển mới, Hà Nội không chỉ đối mặt với thách thức về nguồn lực, thể chế hay cạnh tranh quốc tế, mà còn với yêu cầu tự đổi mới mình. Đổi mới tư duy lãnh đạo, nâng cao năng lực tổ chức thực thi và bản lĩnh chịu trách nhiệm chính là điều kiện sống còn để Thủ đô phát triển nhanh và bền vững.

Với truyền thống ngàn năm văn hiến, cùng quyết tâm chính trị cao của toàn Đảng bộ, chính quyền và nhân dân, Hà Nội có cơ sở vững chắc để tiếp tục giữ vai trò tiên phong, gương mẫu, tạo động lực cho sự phát triển chung của đất

nước trong Xuân mới 2026.

Nam Sơn (t/h)