TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hà Nội xét tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc, hạn nhận hồ sơ trước 30/1/2026

11:24 12/01/2026

Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội đang triển khai việc xét chọn, tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc, tiêu biểu trong công tác đối thoại và thương lượng tập thể, qua đó lan tỏa các mô hình hiệu quả, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

Ngày 10/1, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố Hà Nội cho biết, việc xét tuyên dương được thực hiện theo Kế hoạch số 55/KH-TLĐ ngày 24/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở (CĐCS) xuất sắc, tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể (TƯLĐTT).



Tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu năm 2024.

Trên cơ sở đó, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Hà Nội đã ban hành Văn bản số 2205/LĐLĐ, đề nghị Công đoàn các xã, phường; Công đoàn các khu công nghệ cao và khu công nghiệp Hà Nội; Công đoàn các Tổng Công ty; Công đoàn cơ sở

trực thuộc triển khai rà soát, giới thiệu các Chủ tịch CĐCS đủ tiêu chuẩn để xem xét, tuyên dương.

Theo LĐLĐ thành phố Hà Nội, các Chủ tịch CĐCS được lựa chọn phải là những cá nhân thực sự tiêu biểu, có đóng góp rõ nét và thực chất trong việc tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể; ký kết và tổ chức thực hiện hiệu quả TƯLĐTT, trong đó có nhiều điều khoản có lợi hơn so với quy định của pháp luật. Qua đó, thể hiện rõ vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp, đơn vị.

Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố cũng đề nghị các đơn vị quan tâm giới thiệu rộng rãi tới cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động và xã hội những điển hình tiêu biểu trong hoạt động công đoàn tại cơ sở; từ đó nhân rộng các cách làm hay, mô hình hiệu quả trong toàn hệ thống công đoàn Thủ đô.

Việc tuyên dương Chủ tịch CĐCS xuất sắc được xác định là hoạt động cụ thể nhằm thúc đẩy công tác đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết TƯLĐTT, góp phần thực hiện khâu đột phá của Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về "Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động". Các hoạt động tuyên dương được yêu cầu tổ chức trang trọng, có sức lan tỏa, truyền cảm hứng, đồng thời bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả.

Về tiêu chí lựa chọn, các CĐCS được đề xuất phải thực hiện đầy đủ việc thu, nộp đoàn phí công đoàn theo quy định; doanh nghiệp, đơn vị không nợ tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; không xảy ra tranh chấp lao động, đình công, lãn công và không có vi phạm pháp luật. Doanh nghiệp, đơn vị cũng phải thực hiện đầy đủ nghĩa vụ trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định.

Đối với khu vực ngoài nhà nước, số lượng Chủ tịch CĐCS được lựa chọn, đề xuất Tổng Liên đoàn xem xét tuyên dương phải chiếm ít nhất 80% tổng số người được phân bổ. LĐLĐ thành phố Hà Nội ưu tiên Chủ tịch CĐCS tại các doanh nghiệp, đơn vị có từ 1.000 người lao động trở lên hoặc có tỷ lệ người lao động là đoàn viên công đoàn đạt từ 90% trở lên.

Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Hà Nội đề nghị Công đoàn các xã, phường; Công đoàn các khu công nghệ cao và khu công nghiệp Hà Nội; Công đoàn các Tổng Công ty; Công đoàn cơ sở trực thuộc khẩn trương hoàn thiện hồ sơ, gửi về Ban Công tác Công đoàn trước ngày 30/1/2026 để xem xét, lựa chọn theo đúng quy định.

Minh Thắm