TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hà Tĩnh giải quyết việc làm cho hơn 5.700 lao động

12:39 06/04/2025

Tình hình về lao động và giải quyết việc làm quý I/2025 trên địa bàn Hà Tĩnh có phần khởi sắc hơn so với cùng kỳ năm trước do nhiều doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng khá lớn. Số người được giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động quý I của tỉnh này là 5.722 người, tăng 10,46% so với quý trước và tăng 11,56% so cùng kỳ năm 2024.

Cụ thể, lao động được giải quyết việc làm thông qua các chương trình phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh 2.671 người, chiếm 46,68% trong tổng số, tăng 0,58% so với quý trước; lao động đi làm việc ngoại tỉnh 1.217 người, chiếm 21,27%, tăng 87,71%; xuất khẩu lao động 1.834 người, chiếm 32,05%, giảm 46,45%. Tất cả điều đó đã góp phần làm cho tình hình về lao động, việc làm quý I/2025 ở Hà Tĩnh được ổn định và khởi sắc.

Lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên của tỉnh Hà Tĩnh, quý I năm 2025 ước đạt 510.610 người, tăng 0,6% so với quý trước và tăng 1,17% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, lực lượng lao động là nam giới chiếm tỷ trọng 50,18%, cao hơn 0,36 điểm phần trăm so với nữ giới (nữ chiếm 49,82%); lực lượng lao động thuộc khu vực thành thị chỉ chiếm 25,27%, chủ yếu vẫn đang tập trung ở khu vực nông thôn chiếm đến 74,73%.



Tình hình về lao động và giải quyết việc làm quý I/2025 trên địa bàn Hà Tĩnh khởi sắc hơn do nhiều doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng khá lớn.

Tổng số lao động từ 15 tuổi trở lên có việc làm ở Hà Tĩnh ước tính quý I năm 2025 là 496.163 người, chiếm 97,17% trong tổng số lượng lao động từ 15 tuổi trở lên; tăng 0,8% so với quý trước và tăng 0,04% so với cùng kỳ năm 2024. Trong tổng số, lao động có việc làm từ 15 tuổi trở lên khu vực thành thị là 126.101 người, chiếm 25,42% trong tổng số; lao động có việc làm ở nam giới là 247.422 người, chiếm 49,87%.

Cơ cấu lao động ở Hà Tĩnh theo ngành kinh tế tiếp tục chuyển theo chiều hướng tích cực: Quý I/2025, lao động làm việc trong lĩnh vực nông, lâm nghiệp, thủy sản chiếm tỷ trọng là 29,36% (tương ứng 145.670 người), giảm 0,14 điểm phần trăm so với quý trước; công nghiệp - xây dựng chiếm 29,87% (tương ứng 148.202 người), tăng 0,05 điểm phần trăm; dịch vụ chiếm 40,77% (tương ứng 202.291 người), tăng 0,09 điểm phần trăm.

Tuy nhiên, tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm trong độ tuổi lao động của Hà Tĩnh có giảm so với quý trước, nhưng vẫn còn khá cao: Tính cả quý I năm 2025 dân số lao động không có việc làm (thất nghiệp) là 14.447 người, chiếm 2,83% lực lượng lao động 15 tuổi trở lên.

Trong đó, có đến 79,84% lao động thất nghiệp cư trú ở nông thôn (tương đương 11.534 người), còn nam giới chiếm 60,93% (tương đương 8.802 người). Xét riêng trong độ tuổi lao động thì tỷ lệ thất nghiệp quý I năm 2025 ước tính là 4,32%, giảm 0,02 điểm phần trăm so với quý trước và giảm 0,16 điểm phần

trăm so với cùng kỳ năm trước. Tỷ lệ thiếu việc làm trong độ tuổi lao động ước tính quý I năm 2025 là 2,5%, giảm 0,01 điểm phần trăm so với quý trước và tăng 0,1 điểm phần trăm so với cùng kỳ năm trước.

Bên cạnh giả quyết việc làm thì cơ quan chức năng Hà Tĩnh cũng đã giải quyết kịp thời chính sách bảo hiểm thất nghiệp, đẩy mạnh tư vấn, giới thiệu việc làm góp phần tích cực hỗ trợ người lao động trong thời gian mất việc, giúp họ ổn định cuộc sống. Số người được hưởng trợ cấp thất nghiệp phát sinh mới trong quý I/2025 là 664 người, giảm 345 người so với quý trước; tính đến tháng 3 năm 2025 có 1.670 người được hưởng trợ cấp thất nghiệp, so với thời điểm tháng 12/2024 giảm 1.441 người.

Để giải quyết việc làm cho người lao động, thời gian tới các cơ quan chức năng Hà Tĩnh tiếp tục tập trung các giải pháp giải quyết việc làm như tăng cường tổ chức phiên, sàn giao dịch việc làm trực tiếp, trực tuyến kết nối cung-cầu lao động; gửi thông tin nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến các địa phương để thông tin rộng rãi tới người dân.

Bên cạnh đó, Hà Tĩnh cũng sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo nghề, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động; tăng cường hỗ trợ doanh nghiệp trong việc tuyển dụng và đào tạo lao động, nhằm góp phần giải quyết vấn đề việc làm cho người lao động.

Khánh Trình