

Hà Tĩnh siết chặt kỷ luật hành chính, triển khai làm việc theo nguyên tắc “6 rõ”

10:59 06/05/2026

UBND tỉnh Hà Tĩnh vừa ban hành Kế hoạch số 245-KH/UBND ngày 5/5/2026 nhằm triển khai thực hiện chỉ đạo của Trung ương về chấn chỉnh lề lối làm việc, với trọng tâm là nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính.



Hà Tĩnh triển khai nguyên tắc “6 rõ”, nâng cao hiệu quả điều hành.
(Ảnh: Tư liệu)

Theo đó, kế hoạch được xây dựng trên cơ sở Quyết định của Thủ tướng Chính phủ nhằm cụ thể hóa Kết luận của Ban Bí thư về việc khắc phục những tồn tại trong phương thức làm việc hiện nay.

Mục tiêu kế hoạch đặt ra là loại bỏ tình trạng hình thức, rườm rà. Đồng thời, đổi mới tư duy điều hành theo hướng rõ ràng, minh bạch và gắn trách nhiệm cá

nhân.

Một trong những điểm nhấn đáng chú ý là yêu cầu thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”, gồm: Rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm và rõ kiểm tra, giám sát. Đây được xem là cơ sở để nâng cao tính chủ động, tránh đùn đẩy trách nhiệm và bảo đảm mỗi nhiệm vụ đều có đầu mối chịu trách nhiệm đến cùng.

UBND tỉnh cũng đặt ra các chỉ tiêu cụ thể trong năm 2026 như: Giảm tối thiểu 10% số lượng hội nghị; nâng tỷ lệ hội nghị trực tuyến lên từ 60% trở lên; đạt ít nhất 95% hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý trên môi trường số và số hóa văn bản. Đồng thời, việc tổ chức hội họp phải tuân thủ chặt chẽ về thời gian, nội dung, tránh kéo dài và hình thức, tăng thời lượng thảo luận, xử lý vấn đề thực chất.

Trong công tác xây dựng và ban hành văn bản, các cơ quan, đơn vị được yêu cầu đảm bảo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục; không ban hành văn bản hành chính trùng lặp hoặc thay thế nội dung đã được quy định. Đơn vị chủ trì soạn thảo phải chịu trách nhiệm toàn diện về chất lượng và tiến độ, thực hiện nguyên tắc “làm đến cùng”.

Cùng với đó, tỉnh nhấn mạnh việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong điều hành, xử lý công việc; tiếp tục phân cấp, phân quyền rõ ràng, tránh chồng chéo. Quan điểm xuyên suốt là “một việc chỉ giao một đơn vị chủ trì”, đảm bảo tính thống nhất trong tổ chức thực hiện.

Ở cấp cơ sở, các xã, phường được yêu cầu rà soát vị trí việc làm, phân công nhiệm vụ cụ thể đến từng cán bộ, công chức. Mỗi công việc phát sinh phải xác định rõ người chịu trách nhiệm chính, tránh tình trạng nhiều người cùng tham gia nhưng không rõ trách nhiệm khi xảy ra sai sót.

Ngoài ra, UBND tỉnh cũng phân công nhiệm vụ cụ thể cho các sở, ngành liên quan như Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ, Văn phòng UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh... gắn với tiến độ và sản phẩm đầu ra rõ ràng.

Việc triển khai đồng bộ các giải pháp trên được kỳ vọng sẽ tạo chuyển biến rõ nét trong phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, phục vụ tốt hơn người dân và doanh nghiệp.

Lê Đình