TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hải Dương: Giám đốc Sở Nội vụ bổ nhiệm con trai sai quy định

18:59 15/03/2017

Giám đốc Sở Nội vụ Hải Dương Phạm Văn Tỏ ký quyết định bổ nhiệm con trai, không qua thi tuyển công chức, bổ nhiệm con chức phó phòng, có sai quy định? Khi Bộ Nội vụ thanh tra, con trai ông tự nguyện nộp đơn xin thôi giữ chức!

Giám đốc Sở Nội vụ Hải Dương Phạm Văn Tỏ ký quyết định bổ nhiệm con trai, không qua thi tuyển công chức, bổ nhiệm con chức phó phòng, có sai quy định? Khi Bộ Nội vụ thanh tra, con trai ông tự nguyện nộp đơn xin thôi giữ chức!

Bố làm Giám đốc Sở, bổ nhiệm con giữ chức phó phòng!

Những tưởng, vụ việc Sở LĐ-TB&XH Hải Dương có 46 cán bộ thì 2 người làm nhân viên hợp đồng, 44 người giữ chức lãnh đạo, trưởng, phó phòng sẽ chìm xuống, khi Thanh tra Bộ Nội vụ thông báo Kết luận thanh tra việc bổ nhiệm công chức, viên chức tại Sở toàn lãnh đạo ở Hải Dương chỉ ra nhiều sai phạm.

Ngay sau đó, UBND tỉnh đã chỉ đạo, giao Sở LĐ-TB&XH xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện theo kết luận thanh tra. Tuy nhiên, mới đây, dư luận lại rộ lên thông tin trong các trường hợp bổ nhiệm chức phó phòng, có trường hợp bố làm giám đốc sở, bổ nhiệm con giữ chức phó phòng và việc bổ nhiệm này sai so với các quy định.



Trụ sở làm việc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hải Dương

Kết luận thanh tra số 798/KL-TTBNV của Bộ Nội vụ, tháng 1/2017, đã chỉ rõ: “Có 2 công chức được bổ nhiệm giữ chức vụ phó trưởng phòng khi chưa đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức hành chính”.

Một trong 2 công chức mà Thanh tra Bộ Nội vụ đề cập đến chính là ông Phạm Văn Kháng (SN 1980) - Phó trưởng phòng Việc làm - An toàn lao động. Trước khi được bổ nhiệm giữ chức phó phòng Việc làm - An toàn lao động (thuộc LĐ-TB&XH) đã đảm nhiệm chức vụ Phó giám đốc Xí nghiệp Khai thác công trình thủy lợi huyện Bình Giang (thuộc Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi tỉnh Hải Dương).

Theo tài liệu hồ sơ, ngày 3/2/2016, Sở Nội vụ có Quyết định số 02/QĐ/SNV, do ông Phạm Văn Tỏ ký về việc tiếp nhận công chức không qua thi tuyển. Theo đó: "Quyết định ông Phạm Văn Kháng, Phó giám đốc Xí nghiệp Khai thác công trình thủy lợi huyện Bình Giang (thuộc Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi tỉnh Hải Dương) về công tác tại Phòng Việc làm – An toàn Lao động (thuộc Sở LĐ-TB&XH) kể từ ngày 15/2/2016. Ông Phạm Văn Kháng được xếp vào ngạch chuyên viên mã số 01.003, bậc 3, hệ số lương 3.00 kể từ ngày đến nhận công tác”.

Điều đáng nói, ông Phạm Văn Tỏ, Giám đốc Sở Nội vụ, người ký quyết định tiếp nhận công chức không qua thi tuyển đối với ông Phạm Văn Kháng lại chính là bố đẻ của ông Kháng. Tuy nhiên, trong quyết định trên cũng thể hiện, ông Phạm Văn Tỏ, khi ký quyết định bổ nhiệm cho con trai, đã không xin ý kiến Bộ Nội vụ về việc tuyển công chức không qua sát hạch.

Điều lạ lùng, ngày 15/2/2016, Sở LĐ-TB&XH đã có QĐ số 308 về việc tiếp nhận bổ nhiệm cán bộ đối với ông Phạm Văn Kháng vào vị trí Phó trưởng phòng Việc làm – An toàn lao động. Thời hạn giữ chức vụ 5 năm (kể từ ngày 15/2/2016 – 15/2/2021). Ông Kháng được hưởng phụ cấp 0,3 kể từ ngày được nhận bổ nhiệm.

Chưa đầy 1 năm, sau khi ông Phạm Văn Kháng đảm nhiệm chức Phó phòng, Thanh tra Bộ Nội vụ đã kết luận: “Bổ nhiệm chưa đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn ngạch công chức hành chính”.

Và ông Phạm Văn Kháng cũng là một trong 7 trường hợp xin rút khỏi chức Phó phòng khi những thông tin về Sở "toàn lãnh đạo" - lùm xùm trên mặt báo như trong Kết luận Thanh tra Bộ Nội vụ nêu: “Trong quá trình thanh tra, Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Hải Dương quyết định cho 7 công chức thôi giữ chức vụ phó trưởng phòng (theo đơn tự nguyện thôi giữ chức vụ của công chức) và một phó trưởng phòng chuyển công tác nên đến ngày 18/11/2016, số lượng phó trưởng phòng của Sở LĐ-TB&XH Hải Dương là 23 người”.

Phó phòng được bổ nhiệm... “thần tốc”?

Để làm rõ nội dung vụ việc trên, chiều ngày 15/3, PV đã có cuộc làm việc với ông Vũ Doãn Quang, Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hải Dương. Theo lời ông Quang: “Anh Phạm Văn Kháng từng được Sở Nội vụ phê duyệt về làm Phó trưởng Phòng Việc làm - An toàn lao động (Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hải Dương) mà không qua thi tuyển công chức, chính thức từ ngày 15/2/2016, trước thời điểm tôi về đây nhận công tác”.

“Việc bổ nhiệm này, Thanh tra Bộ Nội vụ đã chỉ rất rõ việc tuyển dụng công chức đối với anh Phạm Văn Kháng là không đúng quy định. Trước khi Bộ Nội vụ tiến hành thanh tra, anh Phạm Văn Kháng có đơn xin chuyển công tác về đơn vị cũ là Xí nghiệp Khai thác công trình thủy lợi huyện Bình Giang (Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi tỉnh Hải Dương)”, ông Quang thông tin.

Trả lời câu hỏi của PV về việc "thời điểm về nhận công tác tại Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hải Dương, với chức vụ Giám đốc Sở, ông Quang có nắm được trường hợp bổ

nhiệm ông Phạm Văn Kháng không đúng quy định không?", ông Quang cho biết: “Thời điểm về nhận công tác, tôi cũng thấy anh em báo cáo về trường hợp này. Việc tuyển dụng - quyết định thuộc UBND tỉnh; còn Sở Nội vụ ra quyết định khi Hội đồng thống nhất, không phải việc này riêng Sở Nội vụ làm được”.

Nói về năng lực của ông Phạm Văn Kháng trong thời gian đảm nhiệm chức Phó phòng Việc làm - An toàn lao động, ông Quang cho hay: “Anh Phạm Văn Kháng là người không có gì nổi trội, nhưng nhìn chung về tư cách phẩm chất, đạo đức tốt”.

Liên quan đến việc thực hiện nội dung Kết luận Thanh tra của Bộ Nội vụ, trong đó có việc kiểm điểm, xác định rõ trách nhiệm để có hình thức xử lý đối với các tổ chức, cá nhân, ông Vũ Doãn Quang cho biết: “Sở LĐ-TB&XH đã có báo cáo về việc thực hiện nội dung kết luận thanh tra. Theo sự chỉ đạo của Ban thường vụ Tỉnh ủy, sẽ giao Ban Tuyên giáo có văn bản cụ thể về kết quả xử lý để thông tin đến báo chí”.

Thông tin mới nhất liên quan tới vụ việc trên, ngày 14/3, đại diện Ban thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương đã có mặt tại Sở Nội vụ - đọc quyết định kiểm tra các dấu hiệu sai phạm theo Kết luận thanh tra của Bộ Nội vụ nhằm đưa ra hình thức kỷ luật đối với ông Phạm Văn Tỏ - Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Nội vụ Hải Dương.

Bùi Tú