

Hải Phòng: Xác định rõ lĩnh vực, tiêu chí, nhu cầu nhân lực chất lượng cao nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài

15:57 14/04/2026

UBND thành phố Hải Phòng vừa ban hành Kế hoạch số 104/KH-UBND về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND của HĐND thành phố năm 2026 nhằm thu hút, trọng dụng người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.



Kế hoạch được xây dựng nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để các sở, ngành, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai hiệu quả chính sách thu hút nhân tài của thành phố trong năm 2026. Một trong những nội dung cốt lõi là xác định cụ thể các lĩnh vực, ngành nghề đào tạo, tiêu chí và số lượng nhân lực chất lượng cao cần thu hút theo nhu cầu phát triển, làm cơ sở để thực hiện các chính sách thu hút và trọng dụng có hiệu quả người có tài năng.

UBND thành phố yêu cầu việc triển khai phải bám sát Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND, bảo đảm nghiêm túc, chất lượng, đúng tiến độ. Các nhiệm vụ cần xuất phát từ thực tiễn, xác định rõ lộ trình, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, địa phương, đơn vị; đồng thời gắn với thực hiện Kết luận số 205-KL/TW của Bộ Chính trị về giải pháp đột phá trong công tác cán bộ và các chủ trương, nghị quyết liên quan của Đảng. Quá trình tổ chức thực hiện phải bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ngành, địa phương, đơn vị; đề cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường thường xuyên nhằm đánh giá hiệu quả, kịp thời điều chỉnh những bất cập phát sinh.

Để triển khai thực hiện kế hoạch, UBND thành phố giao Sở Nội vụ là đơn vị chủ trì tham mưu tổ chức triển khai, theo dõi và báo cáo kết quả thực hiện. Tham mưu Hội đồng tuyển chọn quyết định đối tượng hưởng chính sách và xét đền bù kinh phí hỗ trợ. Sở Tài chính căn cứ trên đề xuất của Sở Nội vụ để tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí từ ngân sách nhà nước, đảm bảo nguồn lực tài chính cho việc thực hiện Nghị quyết.

Sở Khoa học và Công nghệ tăng cường đề xuất nhu cầu nhân tài thực hiện các nhiệm vụ khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các đối tượng này tham gia phản biện chính sách. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực chuyên môn và định kỳ cung cấp danh sách các nhiệm vụ khoa học cấp thành phố đạt loại xuất sắc để làm cơ sở giải quyết chính sách. Sở Giáo dục và Đào tạo tập trung xây dựng mạng lưới kết nối với các trường Đại học hàng đầu trong nước và quốc tế nhằm cung cấp dữ liệu về nguồn nhân lực chất lượng cao.

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch chủ trì phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông và Cổng Thông tin điện tử thành phố xây dựng kế hoạch tuyên truyền về Nghị quyết một cách kịp thời, đúng định hướng. Sở Ngoại vụ, mở rộng hợp tác quốc tế, thu hút các chương trình đào tạo từ các trường đại học uy tín thế giới. Đồng thời, xúc tiến đầu tư nước ngoài vào lĩnh vực giáo dục và vận động đội ngũ trí thức, chuyên gia là người Hải Phòng ở nước ngoài đóng góp trí tuệ cho thành phố.

Đối với Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND cấp xã và các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND thành phố yêu cầu phải quán triệt, phổ biến sâu rộng chủ trương của Đảng và chính sách của thành phố; duy trì chuyên mục về thu hút nhân tài trên các phương tiện thông tin của đơn vị;

Căn cứ biên chế được giao để đề xuất nhu cầu thu hút phù hợp; xây dựng cơ sở dữ liệu nhân tài để chủ động trong việc đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và bố

nhiệm. Ưu tiên bố trí nhân tài vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; tạo lập môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, thân thiện và nhân văn. Đảm bảo trang thiết bị, công nghệ tiên tiến để tạo điều kiện tốt nhất cho nghiên cứu và thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện đánh giá hiệu quả công việc định kỳ; kịp thời biểu dương, vinh danh và tặng bằng khen cho những cá nhân có thành tích xuất sắc để khích lệ tinh thần sáng tạo.

Quỳnh Nga (t/h)