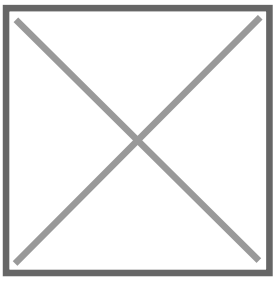
TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hàng loạt lao động người Việt kêu cứu ở Nga?

05:07 04/03/2015



Báo Thương hiệu và Công luận nhận được đơn kêu cứu khẩn cấp của nhiều lao động hiện đang làm việc tại Liên bang Nga (Nga) về việc Cô

Báo Thương hiệu và Công luận nhận được đơn kêu cứu khẩn cấp của nhiều lao động hiện đang làm việc tại Liên bang Nga (Nga) về việc Công ty CP xuất nhập khẩu Hải Dương (Inimexco Hải Dương) vi phạm hợp đồng lao động đã ký, không đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động,...



Người nhà người lao động tại Nga vô cùng bức xúc

Vi phạm hợp đồng

Theo nội dung đơn thư, các lao động gồm: Nguyễn Thị Huệ (Hà Nội), Hà Thị Nhung, Vũ Thị Nhung, Hà Thị Duyên và Lê Thị Hải Lý (Đăk Nông) đã ký hợp đồng với Công ty Inimexco Hải Dương để sang làm việc tại xưởng may Goldstar (địa chỉ tại 141281, Max-cơ-va, TP. Ivan-treva, phố Za-Retrnaya, nhà số 1, Liên bang Nga). Tuy nhiên, sang đến nơi các lao động phải làm việc cho chủ sử dụng khác. Các quy định về lương và thời gian làm việc không đúng như trong hợp đồng đã ký.



Hợp đồng đưa lao động đi làm việc tại Nga của Công ty Inimexco Hải Dương

Cụ thể, theo hợp đồng lao động đã ký với Công ty Inimexco Hải Dương: Các lao động khi sang được thử việc 3 tháng với mức lương thử việc là 450 USD/tháng. Lương sau 3 tháng ăn theo sản phẩm, trung bình mỗi tháng từ 500-800 USD/tháng. Lao động làm việc

8h/ngày và 6 ngày một tuần. Ngày trả lương là từ ngày 1-10 hàng tháng. Đồng thời, các lao động khi làm việc tại Liên bang Nga được hưởng chính sách bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn đầy đủ theo quy định của nước sở tại.

Thực tế, khi sang Liên bang Nga lao động, các lao động phải làm việc từ 14-16 tiếng/ngày nhưng không được biết về mức lương được lĩnh, không có bảo hiểm, điều kiện sinh hoạt tồi tàn. Người lao động đã liên hệ với Công ty Inimexco Hải Dương nhiều lần và được phía công ty hứa hẹn ngày 14/2/2015 sẽ cho về nước nhưng đến nay tình hình vẫn không được cải thiện. Hiện các lao động đang bị thu giữ hộ chiếu và giam lỏng tại khu nhà xưởng bỏ hoang khác khiến các lao động bị khủng hoảng tinh thần và một người trong nhóm đã bị ngất phải đưa đi cấp cứu.

Trao đổi với PV, anh Hoàng Văn Nam (trú tại cụm 8, thị trấn Phúc Thọ, Hà Nội), chồng của lao động Nguyễn Thị Huệ bức xúc cho biết: “Hành động của Công ty CP xuất nhập khẩu Hải Dương Inimexco đã vi phạm các quy định của hợp đồng, pháp luật. Nguyện vọng của gia đình chúng tôi cũng như của nhiều người lao động khác là đề nghị Công ty Inimexco hoàn tất các thủ tục để đưa người lao động về nước”.

Công ty chưa có thẩm định

Trao đổi với PV, ông Bùi Mạnh Hùng - Giám đốc Công ty CP xuất nhập khẩu Hải Dương thừa nhận: “Việc Chi nhánh công ty CP xuất nhập khẩu Hải Dương tại Hà Nội đưa người lao động sang Nga là sai hoàn toàn vì chưa có thẩm định của Cục quản lý lao động ngoài nước (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội). Sau khi tiếp nhận ý kiến phản ánh của phóng viên về cuộc sống của người lao động tại Nga, tôi đã bị “sốc” vì chi nhánh công ty tại Hà Nội đưa người đi nhưng tôi không hề biết, không được chi nhánh công ty Hà Nội báo cáo. Trước sự việc trên, tôi kiên quyết chỉ đạo chi nhánh công ty Hà Nội phải đưa người lao động về nước, đồng thời phải bồi thường những thiệt hại cho người lao động”.

Sau khi tiếp nhận đơn thư của gia đình người lao động tại Nga, ngày 26/02/2015, Cục Quản lý lao động ngoài nước đã có công văn gửi Công ty Inimexco Hải Dương yêu cầu: Khẩn trương đưa những lao động về nước theo nguyện vọng cá nhân và gia đình. Cục cũng yêu cầu lãnh đạo công ty cùng 1 cán bộ chuyên môn phụ trách thị trường tới trụ sở Cục để làm rõ các sai phạm của công ty và có các giải pháp giải quyết dứt điểm vụ việc trên vào ngày 06/03/2015.

Như vậy, các sai phạm của Công ty CP xuất nhập khẩu Hải Dương đã rõ. Tuy nhiên tại sao, doanh nghiệp lại chậm chạp trong việc đưa lao động về nước, bất chấp chỉ đạo của Cục Quản lý lao động ngoài nước, khiến việc kéo dài gây hoang mang, bức xúc trong dư luận?

Báo Thương hiệu và Công luận sẽ tiếp tục thông tin vụ việc tới bạn đọc.

Hoan Nguyễn