TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Hợp tác xã đẩy mạnh thu hút nhân lực chất lượng cao, tăng tốc chuyển đổi số

05:59 05/03/2026

Trước sức ép cạnh tranh ngày càng lớn và yêu cầu ứng dụng công nghệ trong sản xuất, kinh doanh, nhiều hợp tác xã (HTX) trên cả nước đang chủ động tái cấu trúc nguồn nhân lực. Không chỉ tuyển lao động phổ thông phục vụ sản xuất, các HTX hiện nay tích cực tìm kiếm nhân sự có trình độ chuyên môn, am hiểu công nghệ, marketing và thương mại điện tử nhằm mở rộng thị trường và nâng cao hiệu quả hoạt động.

Tại HTX Sông Giá (Hải Phòng), bên cạnh nhu cầu lao động đóng gói, vận chuyển hàng hóa, đơn vị này đang tuyển thêm nhân sự phụ trách kinh doanh, phát triển thị trường và sản xuất nội dung số. Mục tiêu là tăng cường quảng bá sản phẩm trên các sàn thương mại điện tử và nền tảng trực tuyến, từng bước tiếp cận khách hàng theo phương thức hiện đại thay vì phụ thuộc hoàn toàn vào kênh truyền thống.

Tương tự, HTX Nông nghiệp và Sản xuất Khánh Lâm (Hà Nội) cũng đặt kế hoạch tuyển khoảng 10 lao động có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin để triển khai bán hàng online. Các sản phẩm chủ lực như dầu lạc và đặc sản địa phương được kỳ vọng sẽ mở rộng độ phủ thông qua thương mại điện tử, gia tăng giá trị thay vì chỉ tiêu thụ trong phạm vi hẹp.



Nhân lực chất lượng cao giúp HTX thuận lợi ứng dụng khoa học, công nghệ.

Ở lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao, HTX Nông nghiệp Sạch - Trám Đen (Nghệ An) tham gia nhiều dự án sản xuất nên có nhu cầu tuyển dụng cán bộ tốt nghiệp đại học chuyên ngành nông học, bảo vệ thực vật, chăn nuôi, thú y, thủy sản và kế toán. Theo đại diện HTX, nguồn nhân lực trẻ, có chuyên môn sẽ giúp đơn vị triển khai hiệu quả các mô hình sản xuất bền vững và tiếp cận nhanh tiến bộ khoa học kỹ thuật.

Một ví dụ khác là HTX Thủy sản Xuyên Việt (Hải Phòng). Đơn vị này đã liên kết với các chuyên gia đang công tác tại viện, trường để tham gia điều hành và tư vấn kỹ thuật. Việc thu hút cả doanh nghiệp trở thành thành viên giúp HTX mở rộng chuỗi giá trị, đồng thời nắm bắt kịp thời chủ trương, chính sách phát triển kinh tế tập thể để áp dụng vào thực tiễn.

Thực tế cho thấy, nhiều HTX không còn dừng ở hoạt động sản xuất đơn thuần mà đã mở rộng sang bao tiêu nông sản, nghiên cứu sản phẩm mới, xây dựng thương hiệu và xuất khẩu. Quá trình này đòi hỏi đội ngũ nhân sự có kiến thức về quản trị, công nghệ và thị trường. Theo lãnh đạo HTX Xuyên Việt, lực lượng lao động trẻ, có tư duy đổi mới sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy chuyển đổi số và nâng cao năng lực cạnh tranh.

Khảo sát đầu năm 2026 cho thấy phần lớn người lao động sẵn sàng chấp nhận mức thu nhập thấp hơn đôi chút để làm việc trong môi trường minh bạch, có cơ hội phát triển và được tôn trọng. Mô hình HTX với nguyên tắc hoạt động vì lợi

ích thành viên, đề cao tinh thần hợp tác thay vì tối đa hóa lợi nhuận thuần túy, được xem là môi trường phù hợp với xu hướng này.

Bên cạnh tuyển dụng mới, nhiều HTX cũng chú trọng đào tạo nội bộ. HTX Tâm Thái (Lạng Sơn) liên kết với doanh nghiệp mở lớp đào tạo tay nghề may cho lao động địa phương, vừa nâng cao chất lượng nhân sự, vừa chủ động nguồn lao động ổn định.

Tuy vậy, theo đánh giá của Liên minh Hợp tác xã Việt Nam, khoảng 66% HTX vẫn gặp khó khăn trong đào tạo thành viên về chuyển đổi số. Trong bối cảnh nông nghiệp đang đẩy mạnh ứng dụng máy móc, công nghệ và trí tuệ nhân tạo, việc nâng cao kỹ năng số cho người lao động là điều kiện tiên quyết để HTX phát triển bền vững.

Do đó, ngoài nỗ lực tự thân, khu vực kinh tế tập thể cần được hỗ trợ nhiều hơn về đào tạo và tư vấn chuyển đổi số. Khi nguồn nhân lực được nâng cao chất lượng, HTX sẽ có đủ năng lực thích ứng với xu thế mới, đóng góp tích cực vào quá trình hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển kinh tế nông thôn.

Nam Sơn (t/h)