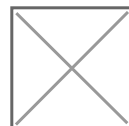


Huyndai Vinashin: Phát triển sản xuất đi đôi chăm lo đời sống người lao động

08:30 12/01/2016

Thành lập từ năm 1996, sau quá trình xây dựng cơ sở vật chất, đào tạo nhân lực, đến năm 2008, Hyundai Vina

Thành lập từ năm 1996, sau quá trình xây dựng cơ sở vật chất, đào tạo nhân lực, đến năm 2008, Hyundai Vinashin (HVS) chính thức hoạt động đóng mới tàu Biển. Trong bối cảnh nền kinh tế thế giới rơi vào suy thoái, các hãng tàu khó khăn, thua lỗ, số lượng tàu đóng mới giảm mạnh, nhiều công ty tàu Biển phải đóng cửa, cạnh tranh gay gắt tìm kiếm hợp đồng, được sự hỗ trợ của tập đoàn Hyundai- Hàn Quốc, HVS đã có bước phát triển mới. Với kinh nghiệm và sự năng động sáng tạo của Lãnh đạo nhà máy, trong 7 năm (2008-2015), HVS đã đóng mới 64 tàu trọng tải từ 37.000 tấn đến 82.000 tấn cho chủ tàu các nước Ý, Hàn Quốc, Thụy Sĩ, Thụy Điển, Singapore... Riêng năm 2015, HVS đã cắt thép 11 tàu, đặt ky 12 tàu, hạ thủy 13 tàu, bàn giao 14 tàu (10 tàu dầu, 4 tàu hàng rời), doanh thu 397 triệu USD.



Lễ ký thỏa thuận tăng lương cho CNV giữa Lãnh đạo và BCH Công đoàn HVS ngày 29/12/2015.

Năm 2016, Công ty dự kiến cắt thép 12 tàu, đặt ky 11 tàu, hạ thủy 12 tàu, bàn giao 14 tàu. Với quan điểm phát triển sản xuất phải đi đôi với quan tâm đời sống người lao động, Lãnh đạo nhà máy luôn phối hợp cùng Công đoàn, chăm lo phúc lợi cho công nhân viên. Với 3.400 công nhân viên, sáu tháng đầu năm 2015, nhà máy đã thưởng cho mỗi CNV một tháng lương. Tiếp tục thưởng tháng lương thứ 14 cho CNV trong dịp Tết dương lịch. Từ ngày 01/01/2016, HVS thực hiện tăng 12% lương cơ bản. Tăng phụ cấp thâm niên cho công nhân viên từ 14 năm trở lên mức 30.000 đến 90.000 đồng/ tháng. Thưởng đặc biệt cho do kinh doanh có lãi 500.000 đồng/ người. Hỗ trợ Tết âm lịch 1.500.000 đồng/ người. Hỗ trợ tiền tàu xe cho công nhân viên ở xa về quê ăn Tết từ 100.000 đến 300.000 đồng/người. Hỗ trợ người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đón Tết 500.000 đồng.....

Có thể khẳng định: Bí quyết để HVS vững vàng vượt lên trong bức tranh ẩm đạm của ngành đóng tàu thế giới và trong nước, chính là: Sự năng động sáng tạo và quan tâm đời sống công nhân viên, kết hợp với việc tranh thủ hỗ trợ của tập đoàn Hyundai – Hàn Quốc. Một sự kết hợp nhuần nhuyễn giữa hai yếu tố nội và ngoại lực của lãnh đạo HVS mà không phải liên doanh nào cũng làm được.

Trần Minh Ngọc