

Không để xảy ra tình trạng nợ lương, thưởng của người lao động trong dịp Tết

16:09 27/11/2022

Liên đoàn Lao động TP. Hà Nội vừa yêu cầu Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã trên địa bàn; các cấp công đoàn về việc nắm tình hình quan hệ lao động, việc trả lương, thưởng cho người lao động nhân dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2023.

Theo Liên đoàn Lao động TP. Hà Nội, việc này nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đồng thời bảo đảm ổn định tình hình quan hệ lao động, tạo điều kiện tốt nhất để doanh nghiệp tập trung sản xuất, kinh doanh trong những tháng cuối năm và dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

Đại diện Liên đoàn Lao động Hà Nội cho biết, năm 2022 tình hình kinh tế - xã hội TP. Hà Nội còn chịu nhiều tác động tiêu cực từ hậu quả của đại dịch Covid-19, ảnh hưởng xung đột Nga - Ukraine, lạm phát và tình hình bất ổn về chính trị, kinh tế thế giới.

Những yếu tố này đã tác động dẫn đến nhiều doanh nghiệp bị thiếu đơn hàng, người lao động phải ngừng việc, nghỉ việc luân phiên, ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, tiền lương, tiền thưởng của người lao động.

Trong bối cảnh đó, Liên đoàn Lao động Hà Nội yêu cầu các cấp công đoàn thành phố chỉ đạo công đoàn cơ sở nắm bắt chặt chẽ tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của công nhân lao động.

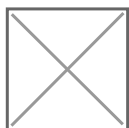
Đồng thời, phối hợp với doanh nghiệp rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng... để thực hiện các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo nội dung đã thỏa thuận. Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 theo quy định của Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động biết.



Ảnh minh họa.

Trước đó, theo Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành hồi cuối tháng 10, dịp Tết 2023, dự kiến mức hỗ trợ cho mỗi người lao động có hoàn cảnh khó khăn là 500.000 đồng/người, chi bằng tiền mặt.

Đối với đơn vị có nguồn thu xã hội hóa, cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.



Với những Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; công đoàn ngành Trung ương và tương đương; công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn có số dư quỹ hoạt động thường xuyên dưới 15 tỷ đồng, báo cáo Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ...

Minh Đức