TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Khung hình phạt cho doanh nghiệp chậm đóng, trốn đóng BHXH từ 10/9

18:56 10/09/2026

Bắt đầu từ ngày 10/9/2026, Nghị định số 283/2026/NĐ-CP chính thức có hiệu lực, đánh dấu việc siết chặt kỷ luật đối với các vi phạm trong lĩnh vực bảo hiểm Xã hội (BHXH).



Từ ngày 10/9, đơn vị chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội có thể bị phạt từ 12% đến 20% kèm theo số tiền lãi 0,03%/ngày trên tổng số tiền nợ bảo hiểm xã hội

Theo Điều 43, nếu doanh nghiệp đã đăng ký nhưng chưa đóng, hoặc đóng không đủ số tiền vào quỹ BHXH theo thời hạn quy định, các chế tài sau sẽ được kích hoạt:

Phạt tỷ lệ phần trăm: Phạt tiền từ 12% đến 15% trên tổng số tiền chậm đóng (mức phạt tối đa được giới hạn ở con số 75.000.000 đồng).

Lãi suất đền bù: Doanh nghiệp bắt buộc nộp đủ số tiền gốc còn thiếu, đồng thời gánh thêm khoản lãi

Đối với hành vi trốn đóng (như không đăng ký người lao động sau 60 ngày quá hạn, hoặc khai báo mức lương đóng BHXH thấp hơn thực tế) bị đánh giá có tính chất nghiêm trọng hơn. Điều 44 quy định:

Mức phạt kịch trần: Phạt từ 18% đến 20% trên tổng số tiền cố tình trốn đóng (tối đa 75.000.000 đồng).

Truy thu và tính lãi: Tương tự như chậm đóng, cơ quan chức năng sẽ truy thu toàn bộ số tiền gốc và áp mức phạt cộng dồn 0,03%/ngày.

Điểm đáng chú ý và mang tính răn đe cao nhất của Nghị định mới nằm ở Điều 4. Sự khoan hồng bằng phạt tiền sẽ không được áp dụng mãi. Nếu doanh nghiệp có dấu hiệu tái phạm hành vi trốn đóng BHXH, cơ quan giải quyết sẽ lập tức đình chỉ xử phạt hành chính và chuyển toàn bộ hồ sơ sang cơ quan tố tụng để truy cứu trách nhiệm hình sự.

Luật BHXH quy định người sử dụng lao động có đúng 30 ngày kể từ khi phát sinh đối tượng bắt buộc để hoàn tất thủ tục kê khai và đóng BHXH. Với khung hình phạt mới, chi phí của việc không tuân thủ giờ đây lớn hơn rất nhiều so với chi phí đóng bảo hiểm.

Tâm An