

Lâm Đồng: Nguồn nhân lực chất lượng cao được xác định là nền tảng then chốt

11:08 19/01/2026

Lâm Đồng, với lợi thế về khí hậu, tài nguyên thiên nhiên, đặc biệt là nông nghiệp công nghệ cao, du lịch sinh thái và dịch vụ chất lượng cao - đang bước vào một giai đoạn phát triển mới với nhiều cơ hội và thách thức đan xen. Trong bối cảnh đó, nguồn nhân lực chất lượng cao được xác định là nền tảng then chốt, là yếu tố quyết định để tỉnh bứt phá trong giai đoạn phát triển mới.

Nhận diện vai trò của nhân lực chất lượng cao

Nguồn nhân lực chất lượng cao không chỉ là những người có trình độ chuyên môn vững vàng, mà còn là những cá nhân có tư duy sáng tạo, năng lực đổi mới, khả năng ứng dụng công nghệ, và đáp ứng tốt yêu cầu quản trị, sản xuất hiện đại. Đây chính là nhân tố quan trọng định hướng cho sự phát triển bền vững, hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế số và chuỗi giá trị toàn cầu.



Đội ngũ cán bộ ở xã Nhân Cơ trong một buổi làm việc. Ảnh: Chính Thành

Đối với tỉnh Lâm Đồng, nhân lực chất lượng cao không chỉ bao gồm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) được chuẩn hóa và nâng cao năng lực, mà còn là lớp trí thức trẻ, doanh nhân khởi nghiệp, chuyên gia công nghệ, và những lao động được đào tạo bài bản trong các lĩnh vực như nông nghiệp công nghệ cao, du lịch chất lượng cao, logistics, công nghệ số và y tế.

Thành tựu và định hướng đào tạo

Trong những năm gần đây, Đảng bộ và chính quyền tỉnh Lâm Đồng luôn coi trọng nhiệm vụ xây dựng và phát triển nguồn nhân lực, trong đó nhấn mạnh đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân tài. Đặc biệt, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV đã xác định phát triển nhân lực chất lượng cao là đột phá chiến lược, gắn với chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và khoa học – công nghệ.

Chương trình hành động đến năm 2030 cũng đặt ra những chỉ tiêu cụ thể cho chất lượng lao động như: Tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ lên 35% – 40%; Tỷ lệ lao động có trình độ cao đẳng, đại học trở lên đạt mức cao hơn trước; 80% cơ sở giáo dục nghề nghiệp đạt chuẩn quốc gia và tăng cường đào tạo cho các ngành mũi nhọn; Ưu tiên thu hút giảng viên, chuyên gia chất lượng cao hợp tác giảng dạy và nghiên cứu.

Đến nay, toàn tỉnh có 76.924 CBCCVC; lực lượng lao động đang làm việc trong các ngành kinh tế khoảng 1.867.077 người, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 81,2%. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được triển khai thường xuyên, ngày càng đi vào chiều sâu, chú trọng cả về kiến thức, kỹ năng và phẩm chất công vụ.



Cán bộ trẻ trong lĩnh vực Y tế

Nhiều cán bộ trẻ, có trình độ, năng động, được đào tạo bài bản đã phát huy tốt vai trò trong thực tiễn công tác. Ở các lĩnh vực trọng yếu như tài chính, tư pháp, đất đai, xây dựng, tài nguyên - môi trường, công nghệ thông tin, tỉnh đã từng bước hình thành đội ngũ chuyên môn có năng lực, đáp ứng yêu cầu quản lý ngày càng hiện đại.

Đặc biệt, việc ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý hành chính nhà nước có bước tiến rõ nét. Chính quyền điện tử được đẩy mạnh. Nhiều dịch vụ công trực tuyến được cung cấp ở mức độ cao. Việc ứng dụng công nghệ số trong chỉ đạo, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy và chất lượng phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp.

Nhìn chung, đội ngũ CBCCVC tỉnh Lâm Đồng thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng; có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, kỷ luật; chủ động, sáng tạo trong thực thi nhiệm vụ. Nhiều cán bộ được rèn luyện qua thực tiễn, có kinh nghiệm quản lý, sẵn sàng tiếp cận tri thức và công nghệ mới, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh đổi mới mô hình tổ chức và phương thức quản trị.

Điều này cho thấy Lâm Đồng không chỉ chú trọng nâng cao kiến thức chuyên môn, mà còn đặt trọng tâm vào đổi mới phương pháp đào tạo, chuyển đổi số trong giáo dục, và gắn kết chặt chẽ giữa học tập - nghiên cứu - nhu cầu thị trường lao động.

Nhân lực chất lượng cao – Động lực bứt phá phát triển

Nguồn nhân lực chất lượng cao là một trong những điểm tựa quan trọng cho chiến lược phát triển mới của Lâm Đồng. Trong bối cảnh tái cơ cấu kinh tế, tỉnh xác định rõ rằng chỉ khi nâng cao được chất lượng và năng lực cạnh tranh của lực lượng lao động, Lâm Đồng mới có thể: Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý và sản xuất; Thu hút đầu tư trong các lĩnh vực công nghệ cao, dịch vụ chuyên sâu; Phát triển trung tâm khởi nghiệp sáng tạo và kết nối doanh nghiệp – trường học – viện nghiên cứu; Tạo ra giá trị gia tăng cao hơn cho nông sản chủ lực, du lịch sinh thái, và các ngành dịch vụ chất lượng cao.

Dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng tiếp tục khẳng định phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt trong khu vực công, là một trong những đột phá chiến lược quyết định năng lực quản trị quốc gia và hiệu quả phục vụ Nhân dân.

Trọng tâm là nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVN gắn với đổi mới căn bản công tác đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài; xây dựng môi trường làm việc khuyến khích đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

Bên cạnh đó, sự phát triển của lực lượng nhân lực chất lượng cao còn góp phần nâng cao điểm số năng lực cạnh tranh, chất lượng phục vụ nhân dân và doanh nghiệp, tạo nền tảng cho việc thực thi hiệu quả các nhiệm vụ chính trị – kinh tế – xã hội mà tỉnh đặt ra trong giai đoạn mới.



Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Lâm Đồng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Lâm Đồng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 cũng đã xác định: “Quan tâm, đầu tư phát triển giáo dục - đào tạo, nguồn nhân lực theo hướng liên kết vùng, hiện đại, hội nhập, lấy chất lượng làm trung tâm, gắn đào tạo với sử dụng, tạo nền tảng cho phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh hợp nhất trong bối cảnh mới; tập trung thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; thành lập Khu công nghệ cao theo vị trí quy hoạch đã được phê duyệt; tiếp tục phát triển khoa học và công nghệ, tập trung nghiên cứu ứng dụng chuyển giao khoa học, công nghệ đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội phù hợp với tiềm năng, điều kiện của tỉnh; đẩy mạnh chuyển đổi số trên các lĩnh vực; tập trung khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, ứng dụng tiến bộ khoa học tạo ra các sản phẩm có hàm lượng khoa học, công nghệ cao; chủ động tiếp cận triển khai các chương trình, dự án khoa học, công nghệ đáp ứng yêu cầu cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư”.

Để thực hiện được những mục tiêu trên, tỉnh tiếp tục chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; quan tâm phát triển cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số; đồng thời xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp để thu hút, giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là đội ngũ trí thức khoa học - công nghệ, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc.

Có thể nói, nguồn nhân lực chất lượng cao là đột phá chiến lược của Đại hội XIV và là nền tảng cho phát triển trong giai đoạn mới. Phát huy thành quả đã đạt được, tỉnh tiếp tục xây dựng đội ngũ CBCCVN đáp ứng yêu cầu quản trị hiện đại và phục vụ Nhân dân.



Lâm Đồng tiếp tục chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; quan tâm phát triển cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số

Đối diện với cạnh tranh nguồn nhân lực giữa các địa phương trong bối cảnh hội nhập quốc tế. Những thách thức này đòi hỏi tỉnh tiếp tục đổi mới chính sách, phát triển mô hình hợp tác đào tạo với doanh nghiệp và các đối tác quốc tế, cùng với đầu tư mạnh mẽ vào cơ sở vật chất, hạ tầng giáo dục-đào tạo.

Trong kỷ nguyên phát triển mới, nguồn nhân lực chất lượng cao không chỉ là yếu tố hỗ trợ mà là nhân tố quyết định cho sự phát triển nhanh, bền vững và cạnh tranh của tỉnh Lâm Đồng. Từ đội ngũ cán bộ quản lý đến lực lượng lao động kỹ thuật cao, từ sinh viên tốt nghiệp đến chuyên gia công nghệ, mỗi thành tố đều góp phần tạo nên năng lực phát triển toàn diện của tỉnh.

Việc xác định rõ nhân lực chất lượng cao là nền tảng phát triển mới cho Lâm Đồng sẽ giúp tỉnh tận dụng tốt thời cơ, đồng thời vượt qua những thách thức trong thời đại biến động nhanh của công nghệ, kinh tế số và hội nhập quốc tế.

Hoàng Phương (t/h)