TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Lâm Đồng: Tạo đột phá từ nguồn nhân lực chất lượng cao

13:56 01/05/2026

Trong chiến lược phát triển giai đoạn mới, Lâm Đồng đang đặt trọng tâm vào nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xem đây là yếu tố then chốt để khai thác hiệu quả tiềm năng, thúc đẩy tăng trưởng nhanh và bền vững.

Viện nghiên cứu hạt nhân Đà Lạt triển có nhiệm vụ khai nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao. Trong ảnh: Nguyên Phó Thủ tướng Chính phủ Bùi Thanh Sơn kiểm tra Lò phản ứng tại Viện Nghiên cứu hạt nhân Đà Lạt. Ảnh: Chính Thành

Gắn đào tạo với lợi thế địa phương

Sau quá trình sắp xếp, mở rộng không gian phát triển, tỉnh bước vào giai đoạn mới với nhiều cơ hội song hành cùng thách thức. Với quy mô lực lượng lao động hơn 2,1 triệu người, yêu cầu tái cấu trúc và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết.

Lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao đang có nhu cầu rất lớn về nhân lực chất lượng cao

Lợi thế của tỉnh nằm ở hệ sinh thái kinh tế đa dạng, với các trụ cột như du lịch, nông nghiệp công nghệ cao và công nghiệp. Đây là nền tảng để định hình chiến lược phát triển nhân lực theo hướng chuyên sâu, đáp ứng nhu cầu từng ngành.

Sinh viên ngành du lịch thực hành nghiệp vụ nhà hàng - khách sạn, từng bước tiệm cận tiêu chuẩn nhân lực chất lượng cao

Tại các trung tâm du lịch như Đà Lạt và Mũi Né, ngành dịch vụ tăng trưởng mạnh, kéo theo nhu cầu lớn về lao động có kỹ năng nghề, ngoại ngữ và tác phong chuyên nghiệp. Các cơ sở đào tạo đã chủ động đổi mới chương trình, tăng cường liên kết doanh nghiệp, triển khai mô hình "đào tạo gắn thực tiễn". Sinh viên được tham gia thực tập tại các khu nghỉ dưỡng, khách sạn cao cấp, qua đó nâng cao năng lực và thích ứng nhanh với thị trường lao động.

Trong lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao – thế mạnh nổi bật của tỉnh – nhu cầu nhân lực chất lượng cao ngày càng rõ nét. Các vùng sản xuất tại các khu vực Đà Lạt, Đức Trọng, Lâm Hà… không chỉ cần lao động phổ thông mà còn đòi hỏi đội ngũ kỹ sư, chuyên gia am hiểu công nghệ sinh học, tự động hóa và quản lý chuỗi giá trị. Chương trình đào tạo vì thế được điều chỉnh theo hướng tăng thực hành, gắn với doanh nghiệp và hợp tác xã.

Nhân lực chất lượng cao - khâu đột phá chiến lược

Theo định hướng từ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, mang tính đột phá.

Hiện toàn tỉnh có gần 77.000 cán bộ, công chức, viên chức và hơn 1,86 triệu lao động; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt khoảng 81,2%. Tuy nhiên, tình trạng phân bổ chưa đồng đều, "vừa thừa vừa thiếu" vẫn tồn tại, đặc biệt ở cấp cơ sở.

Để khắc phục, tỉnh đang xây dựng chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài, tạo điều kiện để đội ngũ chất lượng cao yên tâm công tác. Trong bối cảnh triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, khối lượng công việc cấp xã gia tăng mạnh, đòi hỏi cán bộ phải có năng lực tổng hợp, kỹ năng số và khả năng xử lý tình huống linh hoạt.

Cán bộ xã Phan Rí Cửa hướng dẫn người dân thực hiện các thủ tục hành chính

Các lĩnh vực then chốt như tài nguyên – môi trường, tài chính, đất đai, công nghệ thông tin được ưu tiên bố trí nhân lực trình độ cao nhằm phục vụ mục tiêu xây dựng chính quyền số và kinh tế số. Đồng thời, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được thực hiện bài bản, gắn với quy hoạch và sử dụng, chú trọng phát hiện, phát triển cán bộ trẻ, cán bộ nữ và người dân tộc thiểu số.

Tỉnh Lâm Đồng đang triển khai nhiều giải pháp để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Tỉnh cũng đẩy mạnh tinh giản biên chế gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ, bảo đảm bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả. Nguyên tắc xuyên suốt là đào tạo phải xuất phát từ nhu cầu thực tiễn, lấy hiệu quả phục vụ Nhân dân làm thước đo.

Hướng tới phát triển bền vững

Với quyết tâm chính trị cao và giải pháp đồng bộ, Lâm Đồng đang từng bước xây dựng đội ngũ nhân lực chất lượng cao, đủ sức đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Đây không chỉ là yếu tố nâng cao năng lực cạnh tranh mà còn là nền tảng để tỉnh hiện thực hóa mục tiêu trở thành trung tâm phát triển xanh, bền vững của khu vực Tây Nguyên và cả nước trong thời gian tới.

Hoàng Phương