

Lâm Đồng: Thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 cao nhất 180 triệu đồng

19:20 06/01/2026

Mỗi dịp Tết Nguyên đán đến gần, vấn đề thưởng Tết lại trở thành mối quan tâm hàng đầu của hàng triệu người lao động trên cả nước. Không chỉ mang ý nghĩa vật chất, khoản thưởng này còn là sự ghi nhận nỗ lực lao động, là động lực tinh thần để người lao động yên tâm gắn bó và bước sang năm mới với niềm tin tích cực hơn.



Công nhân làm việc tại nhà máy kéo sợi len lông cừu Đà Lạt, đây là doanh nghiệp đầu tư vốn FDI. Ảnh: Chính Thành

Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng cho biết, đến ngày 6/1, cơ quan này đã nhận báo cáo từ 229 doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động đang hoạt động trên địa bàn, với tổng số hơn 19.800 lao động.

Nhìn chung, các doanh nghiệp đã thực hiện cơ bản đầy đủ quy định của pháp luật về tiền lương, tiền thưởng, góp phần bảo đảm quyền lợi cho người lao động

dịp cuối năm.

Ở khối doanh nghiệp 100% vốn nhà nước, 15 đơn vị báo cáo có mức lương bình quân gần 9,9 triệu đồng/tháng. Mức lương cao nhất thuộc về người quản lý doanh nghiệp, hơn 48 triệu đồng/tháng, trong khi mức thấp nhất khoảng 3,8 triệu đồng/tháng.

Khối doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp nhà nước ghi nhận mức lương bình quân trên 10,5 triệu đồng/tháng, với mức cao nhất lên tới 85 triệu đồng/tháng.



Doanh nghiệp may mặc hướng dẫn công nhân về kỹ thuật may. Ảnh Diệp Quỳnh

Khối doanh nghiệp dân doanh chiếm số lượng lớn nhất, với 172 đơn vị báo cáo. Mức lương bình quân của người lao động tại nhóm này đạt hơn 8,3 triệu đồng/tháng; cá biệt có trường hợp thu nhập cao nhất lên tới 234 triệu đồng/tháng. Trong khi đó, 31 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) có mức lương bình quân gần 9,7 triệu đồng/tháng, mức cao nhất ghi nhận 157 triệu đồng/tháng.

Tuy nhiên, theo Bộ luật Lao động hiện hành, thưởng Tết không phải là nghĩa vụ bắt buộc của người sử dụng lao động. Khoản thưởng này được xác định căn cứ vào: Kết quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; Mức độ hoàn thành công việc của người lao động; Quy chế thưởng do doanh nghiệp ban hành hoặc thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

Về thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, hiện có 116/229 doanh nghiệp báo cáo cụ thể. Đáng chú ý, một doanh nghiệp dân doanh thưởng Tết cao nhất 180 triệu đồng/người.

Ở khối doanh nghiệp 100% vốn nhà nước, mức thưởng bình quân khoảng 3,7 triệu đồng/người, cao nhất 30 triệu đồng.

Khối doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp nhà nước có mức thưởng bình quân gần 14,9 triệu đồng/người, cao nhất 108 triệu đồng.

Tại khối doanh nghiệp dân doanh, mức thưởng bình quân đạt hơn 6,5 triệu đồng/người; trong khi doanh nghiệp FDI có mức thưởng bình quân khoảng 5 triệu đồng/người.



Công nhân sản xuất rau chất lượng cao xuất khẩu tại địa bàn xã Lạc Dương, Lâm Đồng. Ảnh: Chính Thành

Thưởng Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, không chỉ là tiền, mà là sự đồng hành. Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động, thưởng Tết Nguyên đán không đơn thuần là con số cụ thể, mà còn thể hiện trách nhiệm xã hội, văn hóa doanh nghiệp và sự đồng hành giữa người sử dụng lao động với người lao động. Một chính sách thưởng Tết hợp lý, minh bạch và nhân văn sẽ góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định – nền tảng quan trọng cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và xã hội.

Theo Sở Nội vụ Lâm Đồng, các con số trên cho thấy nỗ lực của doanh nghiệp trong việc chăm lo đời sống người lao động, tạo động lực để bước vào năm mới.

