

Lào Cai đặt mục tiêu 100% cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đạt chuẩn

16:01 26/02/2025

UBND tỉnh Lào Cai vừa ban hành văn bản số 101/KH-UBND về việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã đạt chuẩn, giai đoạn 2025 - 2030 trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, tỉnh Lào Cai đặt ra mục tiêu, từ năm 2025 đến năm 2030: 100% cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã được bầu, tuyển dụng mới có trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo đúng quy định, được bố trí, sử dụng đúng vị trí việc làm.

100% cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã đang công tác chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị có khả năng đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định được đưa vào quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của cấp huyện, xã.



Tỉnh Lào Cai phấn đấu đến năm 2028, 100% cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đạt chuẩn (Ảnh:

Internet)

Điều động, luân chuyển vị trí công tác đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã đáp ứng nhu cầu bố trí, sử dụng cán bộ của cấp ủy, chính quyền cấp xã, đồng thời đảm bảo tiêu chuẩn cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã nơi chuyển đến.

Rà soát thực hiện tình hình biên chế, đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã không đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và không có nhu cầu hoặc không có khả năng đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn theo quy định.

Phấn đấu đến năm 2028, 100% cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đạt chuẩn về trình độ văn hóa, chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng theo quy định Quyết định số 29/2024/QĐ-UBND ngày 19/9/2024 của UBND tỉnh Lào Cai.

Đến năm 2030, 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ cao đẳng, đại học và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, chuyên môn, kỹ năng làm việc (Theo mục tiêu cải cách chế độ công vụ tại Nghị quyết số 76/NQ-CP);

Để đạt được mục tiêu đặt ra, UBND tỉnh đề ra các nhiệm vụ, đó là: (1) Quy hoạch, tuyển dụng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã. (2) Đào tạo, bồi dưỡng. (3) Thực hiện luân chuyển, điều động vị trí công tác. (4). Thực hiện giải quyết chính sách nghỉ hưu, nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc, cụ thể: Đối với cán bộ, công chức cấp xã không đạt chuẩn, không có nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn hoặc quá tuổi đào tạo mà không bố trí, sắp xếp đảm nhiệm công việc khác được thì cấp ủy, chính quyền cấp huyện, cấp xã giải quyết chế độ nghỉ hưu, nghỉ hưu trước tuổi (Nếu đủ điều kiện) hoặc giải quyết cho thôi việc theo quy định hiện hành. Thời gian thực hiện từ năm 2025 và hoàn thành trước 30/7/2028.

Theo thống kê của Sở Nội vụ, tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã đang sử dụng (tính đến thời điểm 30/11/2024) là 3.131 người (Trong đó: Cán bộ là 1.547 người, công chức: 1.584 người). Tổng số cán bộ, công chức đạt chuẩn toàn diện là 2.662 người, chiếm tỷ lệ 85,02% so tổng số biên chế cán bộ, công chức đang sử dụng.

Tổng số người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã hiện đang bố trí (Tính đến thời điểm 30/11/2024) là 1.636 người (Trong đó: Chức danh chính 1.097 người; do CBCC cấp xã kiêm 419 người; Kiêm các chức danh người hoạt động không chuyên trách cấp xã khác là 85 người). Tổng số người hoạt động không

chuyên trách cấp xã đạt chuẩn là 1.282 người, chiếm tỷ lệ 78,36%.

Nguyễn Mạnh