TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

# Lễ Quốc khánh 2/9 năm 2025: Người lao động được nghỉ mấy ngày, có được nghỉ liền mạch?

12:21 29/07/2025

Kỳ nghỉ lễ Quốc khánh 2/9 hằng năm luôn là dịp để người lao động tạm gác công việc, dành thời gian nghỉ ngơi, sum họp bên gia đình. Trong năm 2025, ngày 2/9 rơi vào thứ Ba – điều này đặt ra câu hỏi liệu người lao động có được nghỉ bù, nghỉ kèm thứ Hai hay không? Cùng theo dõi thông tin cụ thể về lịch nghỉ, số ngày nghỉ liên tục, các quy định liên quan và mức tiền lương khi làm thêm giờ trong bài viết dưới đây.



**Người lao động được nghỉ mấy ngày trong dịp lễ Quốc khánh 2/9?**

Theo ***Điều 112 Bộ Luật Lao động 2019*** quy định về thời gian nghỉ lễ, tết với người lao động như sau:

- Người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương trong những ngày lễ, tết như: Tết Dương lịch: 01 ngày (ngày 01 tháng 01 Dương lịch); Tết Âm lịch: 05 ngày; Ngày Chiến thắng: 01 ngày (ngày 30 tháng 4 Dương lịch); Ngày Quốc tế lao động: 01 ngày (ngày 01 tháng 5 Dương lịch); Quốc khánh: 02 ngày (ngày 02 tháng 9 Dương lịch và 01 ngày liền kề trước hoặc sau); Ngày Giỗ Tổ Hùng

Vương: 01 ngày (ngày 10 tháng 3 Âm lịch).

- Đối với lao động là người nước ngoài (làm việc tại Việt Nam) ngoài các ngày nghỉ theo quy định tại khoản 1 Điều 112 Bộ Luật Lao động 2019 còn được nghỉ thêm 01 ngày Tết cổ truyền dân tộc và 01 ngày Quốc khánh của nước họ.

- Hằng năm, căn cứ vào điều kiện thực tế, Thủ tướng Chính phủ quyết định cụ thể ngày nghỉ quy định tại điểm b và điểm đ khoản 1 Điều 112 Bộ Luật Lao động 2019.




Theo ***khoản 3 Điều 111 Bộ Luật Lao động 2019*** quy định nếu ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ lễ, tết quy định tại khoản 1 Điều 112 Bộ Luật Lao động 2019 thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp.

Như vậy, theo quy định trên thì người lao động thuộc khu vực tư nhân sẽ được nghỉ lễ Quốc khánh 2/9 năm 2025 02 ngày, bao gồm ngày 2/9/2025 và 01 ngày liền trước (ngày 1/9/2025) hoặc ngày liền sau (ngày 3/9/2025) theo quyết định của người sử dụng lao động. Đối với ngày nghỉ lễ Quốc khánh 2/9 năm 2025 trùng với ngày nghỉ hằng tuần thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp.

Chẳng hạn như người lao động có ngày nghỉ hằng tuần là ngày Chủ nhật và người sử dụng lao động quyết định nghỉ ngày liền trước và ngày 02/9/2025 thì người lao động sẽ được nghỉ liên tiếp 03 ngày, từ ngày 31/8/2025 đến hết ngày 02/9/2025.

Theo Thông báo 6150/TB-BLĐTBXH ngày 3/12/2024, nhà nước khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ lễ Quốc khánh cho người lao

động như quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội.

Theo đó, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội được ***nghỉ dịp lễ Quốc khánh năm 2025 từ thứ Bảy ngày 30/8/2025 đến hết thứ Ba ngày 2/9/2025 Dương lịch (bao gồm 02 ngày nghỉ lễ Quốc khánh và 02 ngày nghỉ hằng tuần)***.

**Tiền lương làm thêm giờ ngày lễ 2/9**



Ảnh minh họa

Căn cứ Điều 98 Bộ luật Lao động 2019 quy định về tiền làm ngày lễ Quốc khánh như sau:

- 100% : ngày làm việc bình thường

- 300% : ngày lễ Quốc khánh

- 30% : làm việc vào ban đêm

- 60% : 20% x tiền lương thực trả theo công việc làm vào ban ngày của ngày lễ, Quốc khánh (300%)

Như vậy người lao động làm việc vào ban ngày: Nhận ít nhất 400% lương. Người lao động làm việc vào ban đêm: Nhận ít nhất 490% lương.

Căn cứ quy định tại khoản 9 Điều 4 Luật Thuế thu nhập cá nhân 2007 và điểm i khoản 1 Điều 3 Thông tư 111/2013/TT-BTC, tiền lương làm thêm giờ vào ngày lễ 2/9 của người lao động được tính thuế thu nhập cá nhân (TNCN) cụ thể như sau:

- Chịu thuế TNCN đối với phần tiền lương tính theo ngày làm việc bình thường (bằng với tiền lương ngày làm việc bình thường).

- Miễn thuế TNCN đối với phần tiền lương được trả cao hơn so với tiền lương làm việc ngày bình thường.

**PV** (t/h)