

Lịch nghỉ lễ Quốc khánh 2/9 năm 2019

08:51 05/08/2019

Nghỉ lễ Quốc khánh 2/9, do ngày lễ rơi vào thứ Hai, nếu cộng thêm 2 ngày nghỉ cuối tuần, người lao động (NLĐ) được nghỉ tổng cộng 3 ngày liên tục và không phải đi làm bù.

Theo Điều 115, Bộ luật Lao động 2012, NLĐ được nghỉ làm và được hưởng nguyên lương dịp lễ Quốc khánh (2/9 dương lịch).

Ngày Quốc khánh năm nay (2/9/2019) rơi vào thứ Hai. Do đó, đối với cán bộ, công chức, viên chức và NLĐ trong các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội; NLĐ liên tục, tức là từ thứ Bảy (ngày 31/8/2019) đến hết thứ Hai (ngày 2/9/2019). Đặc biệt, không phải đi làm bù.



QUỐC KHÁNH 2/9 (31/8 - 2/9/2019)

LỊCH ÂM DƯƠNG THÁNG 8 NĂM 2019

Thứ Hai	Thứ Ba	Thứ Tư	Thứ Năm	Thứ Sáu	Thứ Bảy	Chủ Nhật
			1 1/7	2 2	3 3	4 4
5 5	6 6	7 7	8 8	9 9	10 10	11 11
12 12	13 13	14 14	15 15	16 16	17 17	18 18
19 19	20 20	21 21	22 22	23 23	24 24	25 25
26 26	27 27	28 28	29 29	30 1/8	31 2	

LỊCH ÂM DƯƠNG THÁNG 9 NĂM 2019

Thứ Hai	Thứ Ba	Thứ Tư	Thứ Năm	Thứ Sáu	Thứ Bảy	Chủ Nhật
						1 3/8
2 4	3 5	4 6	5 7	6 8	7 9	8 10
9 11	10 12	11 13	12 14	13 15	14 16	15 17
16 18	17 19	18 20	19 21	20 22	21 23	22 24
23 25	24 26	25 27	26 28	27 29	28 30	29 1/9
30 2						

Ngày Quốc khánh 2/9 rơi vào thứ Hai nên cán bộ, công chức, viên chức và NLĐ được nghỉ liền 3 ngày và không phải đi làm bù

Tuy nhiên, đối với các doanh nghiệp, đơn vị có lịch làm việc cả thứ bảy, tức có chế độ nghỉ 1 ngày/tuần (chủ nhật hàng tuần) sẽ không được nghỉ vào ngày thứ Bảy (ngày 31/8) thì sẽ chỉ được nghỉ 2 ngày là Chủ nhật (ngày 1/9/2019) và thứ Hai (ngày 2/9/2019).

Đối với các cơ quan, tổ chức không thực hiện lịch nghỉ cố định 2 ngày thứ Bảy và Chủ nhật hàng tuần, đơn vị căn cứ vào chương trình, kế hoạch cụ thể của

mình để bố trí lịch nghỉ cho phù hợp.

Cách tính lương cho người lao động nếu đi làm dịp nghỉ lễ Quốc khánh 2/9 sẽ căn cứ theo Bộ Luật lao động.

Cụ thể, theo Điểm d Khoản 1 Điều 115 của Luật Lao động năm 2012, NLĐ đi làm vào ngày nghỉ lễ thì được hưởng 100% lương.

Cùng với đó, căn cứ theo Điểm c Khoản 1 Điều 97 của Bộ luật Lao động 2012, nếu NLĐ làm việc vào ngày nghỉ lễ còn được nhận tiếp tối thiểu khoản tiền bằng 300% mức lương làm việc trong ngày đó.

Như vậy, NLĐ sẽ được nhận tối thiểu tổng cộng là 400% lương ngày bình thường nếu đi làm dịp nghỉ lễ Quốc khánh 2/9/2019. Ngoài ra, nếu NLĐ làm thêm vào ban đêm của ngày nghỉ lễ sẽ được hưởng thêm 30% tiền lương của ngày bình thường.

Song, quy định trên chỉ là “nền” tiền lương thấp nhất mà người sử dụng lao động trả cho người lao động. Luật Lao động luôn khuyến khích người sử dụng lao động trả mức lương cao hơn cho người lao động.

Về tiền thưởng, theo Khoản 1 Điều 103 Bộ luật Lao động 2012, người sử dụng lao động căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm và mức độ hoàn thành công việc của NLĐ để quyết định thưởng cho NLĐ. Khoản tiền thưởng dịp Quốc khánh 2/9 của NLĐ là không bắt buộc và do người sử dụng lao động quyết định.

H.Vương