

Luật Việc làm 2025: Chuyển đổi từ hỗ trợ thụ động sang chủ động duy trì việc làm

07:30 17/04/2026

Luật Việc làm năm 2025 có hiệu lực từ ngày 1/1/2026 mang đến bước ngoặt lớn trong chính sách bảo hiểm thất nghiệp. Thay vì chỉ tập trung chi trả trợ cấp sau khi người lao động mất việc, luật mới chú trọng vào các giải pháp phòng ngừa, đào tạo và hỗ trợ duy trì việc làm ngay từ khi người lao động đang còn làm việc tại doanh nghiệp.



Luật Việc làm năm 2025 có hiệu lực từ ngày 1/1/2026 mang đến bước ngoặt lớn trong chính sách bảo hiểm thất nghiệp

Hỗ trợ đào tạo ngay cả khi đang làm việc

Điểm mới đột phá của chính sách là việc mở rộng đối tượng hỗ trợ đào tạo và bồi dưỡng kỹ năng nghề. Theo đó, người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp vẫn có thể nhận được sự hỗ trợ từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp để nâng cao trình độ. Điều này giúp doanh nghiệp có thêm nguồn lực để nâng chất

lượng nhân sự, đồng thời hạn chế tối đa nguy cơ bị sa thải do thiếu hụt kỹ năng trong bối cảnh thị trường biến động.

Bên cạnh đó, các chế độ như tư vấn, giới thiệu việc làm và bồi dưỡng kỹ năng nghề được luật định rõ ràng nhằm tạo ra một hệ sinh thái hỗ trợ toàn diện, giúp người lao động không chỉ nhận được tiền trợ cấp mà còn có lộ trình quay lại thị trường lao động rõ ràng hơn.

Nâng mức hỗ trợ thực chất cho người học nghề

Để khuyến khích người lao động chuyển đổi hoặc nâng cao nghề nghiệp, Luật Việc làm 2025 bổ sung nhiều khoản hỗ trợ mang tính thực tế. Cụ thể, từ năm 2026, người tham gia học nghề sẽ được hỗ trợ chi phí đào tạo tối đa trong 6 tháng với mức 1,5 triệu đồng mỗi tháng.

Đáng chú ý là khoản hỗ trợ tiền ăn theo ngày thực học với mức 50.000 đồng một ngày. Đây được xem là giải pháp thấu đáo nhằm giảm bớt gánh nặng chi phí sinh hoạt cho người lao động, đặc biệt là những người phải di chuyển xa từ các địa phương lân cận về các trung tâm đô thị để học tập.

Duy trì mức trợ cấp và tăng cường kết nối cung - cầu

Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng vẫn được duy trì ở mức khoảng 60% mức bình quân tiền lương của 6 tháng đóng bảo hiểm gần nhất. Theo các chuyên gia, con số này vừa đủ để đảm bảo mức sống cơ bản cho người lao động, vừa tạo ra động lực cần thiết để họ không ỷ lại và sớm tìm kiếm công việc mới.

Song song với các khoản tiền, vai trò của các Trung tâm Dịch vụ việc làm được đẩy mạnh thông qua các phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến. Các trung tâm này sẽ đóng vai trò cầu nối, giúp người lao động tiếp cận nhanh chóng với thông tin tuyển dụng của doanh nghiệp, giúp rút ngắn thời gian thất nghiệp và sớm ổn định thu nhập.

Sự chuyển dịch trọng tâm từ "chi trả" sang "đào tạo và duy trì" trong Luật Việc làm 2025 thể hiện tầm nhìn chủ động trong quản trị thị trường lao động. Chính sách không chỉ là chiếc phao cứu sinh tạm thời mà còn là bộ phận giúp người lao động thích ứng tốt hơn với những yêu cầu ngày càng cao của nền kinh tế hiện đại.

Tâm An