

Luật Việc làm 2025 có hiệu lực: Mở rộng “lưới an sinh” cho người lao động

10:01 23/07/2026

Những quy định mới của Luật Việc làm năm 2025 được kỳ vọng sẽ nâng cao hiệu quả hệ thống an sinh xã hội, giúp người lao động nhanh chóng ổn định cuộc sống và sớm quay trở lại thị trường lao động.



Những quy định mới của Luật Việc làm năm 2025 được kỳ vọng sẽ nâng cao hiệu quả hệ thống an sinh xã hội cho người lao động

Mở rộng cơ hội tiếp cận chính sách bảo hiểm thất nghiệp

Hiện nay, trong bối cảnh thị trường lao động liên tục biến động, việc làm không còn ổn định như trước, bảo hiểm thất nghiệp ngày càng trở thành điểm tựa quan trọng đối với người lao động khi không may mất việc. Luật Việc làm năm 2025 đã có nhiều điều chỉnh nhằm bảo đảm quyền lợi của người lao động từ điều kiện thụ hưởng đến việc mở rộng các dịch vụ hỗ trợ tìm kiếm việc làm.

Một trong những điểm mới đáng chú ý của Luật Việc làm năm 2025 là hoàn thiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp theo hướng tạo điều kiện để người lao động dễ dàng tiếp cận hơn khi gặp rủi ro về việc làm.

Nếu trước đây điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp còn khá chặt chẽ, khiến nhiều trường hợp mất việc chưa đủ điều kiện thụ hưởng, thì các quy định mới đã được điều chỉnh phù hợp hơn với thực tiễn thị trường lao động. Đối với người lao động mất việc do doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, tái cơ cấu hoặc gặp khó khăn khách quan, việc xem xét giải quyết chế độ sẽ được thực hiện trên cơ sở bảo đảm tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp theo quy định của pháp luật.

Việc hoàn thiện điều kiện hưởng không chỉ góp phần mở rộng diện bao phủ của chính sách bảo hiểm thất nghiệp mà còn khẳng định mục tiêu tăng cường bảo đảm an sinh xã hội trong giai đoạn người lao động chuyển đổi việc làm.

Hỗ trợ người lao động sớm quay trở lại thị trường lao động

Bên cạnh hỗ trợ tài chính, Luật Việc làm năm 2025 chú trọng nâng cao hiệu quả các dịch vụ việc làm nhằm giúp người lao động nhanh chóng tái gia nhập thị trường lao động.

Trong thời gian hưởng trợ cấp thất nghiệp, người lao động được tiếp cận đồng bộ các dịch vụ tư vấn nghề nghiệp, giới thiệu việc làm, cung cấp thông tin thị trường lao động và hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng nghề khi đáp ứng các điều kiện theo quy định.

Cách tiếp cận này đánh dấu sự chuyển dịch từ chính sách hỗ trợ mang tính thụ động sang hỗ trợ chủ động, giúp người lao động nâng cao kỹ năng, tăng khả năng thích ứng với yêu cầu tuyển dụng ngày càng cao. Đồng thời, việc gắn bảo hiểm thất nghiệp với hệ thống dịch vụ việc làm cũng góp phần rút ngắn thời gian thất nghiệp và nâng cao hiệu quả sử dụng chính sách.

Một điểm nổi bật khác của Luật Việc làm năm 2025 là được xây dựng theo hướng linh hoạt, phù hợp với sự thay đổi nhanh của thị trường lao động hiện đại. Đặc biệt, trong bối cảnh doanh nghiệp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, đổi mới phương thức sản xuất và tái cơ cấu lao động, các chính sách hỗ trợ cũng được điều chỉnh để giúp người lao động chủ động thích ứng. Khi đó, người lao động không chỉ có thêm "tấm đệm an sinh" trong thời gian tìm kiếm việc làm mới, người lao động còn có cơ hội nâng cao kỹ năng nghề để đáp ứng yêu cầu của thị trường.

Đẩy mạnh chuyển đổi số, đơn giản hóa thủ tục

Bên cạnh việc hoàn thiện chính sách, Luật Việc làm năm 2025 cũng hướng tới xây dựng hệ thống quản lý hiện đại thông qua tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và xây dựng cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm.

Việc kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan quản lý sẽ góp phần đơn giản hóa thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người lao động khi thực hiện các thủ tục liên quan đến bảo hiểm thất nghiệp và tiếp cận các dịch vụ việc làm. Đồng thời, quản lý trên nền tảng dữ liệu số cũng giúp nâng cao tính minh bạch, hạn chế tình trạng trục lợi chính sách và bảo đảm quyền lợi của người tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

Có hiệu lực từ đầu năm 2026, Luật Việc làm năm 2025 không chỉ hướng tới giải quyết những khó khăn trước mắt của người lao động khi mất việc mà còn đặt nền tảng cho sự phát triển bền vững của thị trường lao động.

Thông qua việc hoàn thiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp, tăng cường các dịch vụ việc làm và đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, Luật góp phần mở rộng "lưới an sinh" cho người lao động, tạo điều kiện để họ ổn định cuộc sống, nâng cao kỹ năng và sớm quay trở lại thị trường lao động.

H.M