

Luật Viên chức mới: Cho phép ký hợp đồng bên ngoài và tham gia điều hành doanh nghiệp

18:37 31/12/2025

Trong cuộc họp báo công bố luật diễn ra vào chiều ngày 31/12, Văn phòng Chủ tịch nước đã chính thức công bố Luật Viên chức sửa đổi với nhiều đột phá quan trọng trong tư duy quản lý nhân sự khu vực công.



Viên chức sẽ được ký hợp đồng bên ngoài, tham gia điều hành doanh nghiệp

Theo Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trương Hải Long, một trong những điểm mới đáng chú ý nhất là kể từ ngày 1/7/2026, viên chức sẽ chính thức được phép ký hợp đồng thực hiện hoạt động nghề nghiệp ở bên ngoài đơn vị sự nghiệp công lập. Đồng thời, luật cũng cho phép viên chức tham gia góp vốn và điều hành các doanh nghiệp, với điều kiện các hoạt động này không vi phạm những điều cấm của pháp luật về phòng chống tham nhũng. Đây được xem là bước đi mạnh mẽ nhằm tạo cơ chế liên thông nguồn nhân lực giữa khu vực công và khu vực tư, giúp viên chức phát huy tối đa năng lực chuyên môn và cải thiện đời sống kinh

tế một cách minh bạch.

Về công tác quản lý, Luật Viên chức sửa đổi lấy vị trí việc làm làm căn cứ cốt lõi để thực hiện mọi khâu từ tuyển dụng, bố trí, quy hoạch đến bổ nhiệm và thực hiện chế độ chính sách. Vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp công lập hiện được chia thành 3 nhóm cụ thể gồm quản lý, chuyên môn nghiệp vụ và hỗ trợ. Luật cũng đa dạng hóa hình thức tiếp nhận khi bổ sung quy định tuyển dụng đặc biệt đối với các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng xuất sắc hoặc doanh nhân tiêu biểu thông qua cơ chế ký hợp đồng linh hoạt, thay vì chỉ bó buộc trong các hình thức thi tuyển hay xét tuyển truyền thống.

Bên cạnh việc mở rộng quyền lợi, Luật Viên chức 2025 cũng đổi mới căn bản cơ chế đánh giá dựa trên hiệu quả thực tế và sản phẩm đầu ra. Việc đánh giá sẽ được thực hiện thường xuyên, liên tục và đa chiều, lấy chất lượng dịch vụ công và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chính xác nhất cho năng lực của viên chức. Đáng chú ý, luật còn bổ sung quy định nhân văn về việc xem xét miễn giảm trách nhiệm đối với những trường hợp viên chức thực hiện đúng thẩm quyền, không vụ lợi nhưng vẫn gây ra thiệt hại do các lý do khách quan không thể kiểm soát.

Với những thay đổi mang tính bản lề này, Luật Viên chức sửa đổi kỳ vọng sẽ tạo ra một môi trường làm việc năng động, công bằng và đầy tính thu hút đối với nguồn nhân lực chất lượng cao. Việc chính thức có hiệu lực từ ngày 1/7/2026 sẽ đánh dấu một cột mốc quan trọng trong quá trình cải cách hành chính, giúp đội ngũ viên chức yên tâm cống hiến và đóng góp hiệu quả hơn cho sự phát triển của xã hội trong kỷ nguyên mới.

Tâm An(t/h)