TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Lương cơ sở chính thức tăng từ 1/7

11:09 31/05/2023

Kể từ ngày 1/7, lương cơ sở chính thức từ 1,49 triệu đồng/tháng lên thành 1,8 triệu đồng/tháng. Bên cạnh đó, nhiều khoản tiền, trợ cấp dành cho người lao động ngoài nhà nước cũng sẽ được điều chỉnh hưởng thêm quyền lợi. Điều này, sẽ giúp công nhân được hưởng thêm quyền lợi về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

Tiền lương của công nhân là số tiền mà người sử dụng lao động trả cho người lao động theo thỏa thuận để thực hiện công việc, bao gồm mức lương theo công việc hoặc chức danh, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác.

Trong đó, lương cơ sở là căn cứ tính lương cho cán bộ, công chức, viên chức, người hưởng lương, phụ cấp và người lao động làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động.



Lương công nhân từ ngày 1/7/2023

Tại khoản 1, Điều 5 - Bộ luật Lao động năm 2019 cũng nêu rõ, người lao động có quyền hưởng lương phù hợp với trình độ, kỹ năng nghề trên cơ sở thỏa thuận với người sử dụng lao động.

Trong hợp đồng lao động, các bên sẽ thỏa thuận với nhau về các nội dung như mức lương theo công việc, hình thức trả lương, thời hạn trả lương; chế độ nâng bậc, nâng lương,...

Việc tăng lương cho công nhân phụ thuộc vào thỏa thuận giữa các bên chứ không thực hiện theo chính sách tăng lương cơ sở.

Do đó, khi tăng lương cơ sở từ ngày 01/7/2023, các công ty không buộc phải tăng lương cho công nhân. Việc tăng lương cho công nhân vẫn được thực hiện theo thỏa thuận về chế độ nâng lương trước đó.

Tuy nhiên, pháp luật cũng không cấm các doanh nghiệp thực hiện tăng lương cho công nhân theo tỷ lệ tăng lương cơ sở nên nếu có đủ tiềm lực tài chính, doanh nghiệp hoàn toàn có thể tăng lương cho công nhân từ ngày 01/7/2023 để người lao động có thêm thu nhập trang trải cuộc sống.

Sau khi lương cơ sở tăng, công nhân cũng nhận được nhiều lợi ích

Mặc dù không được tăng lương từ ngày 01/7/2023 nhưng nhờ chính sách tăng lương cơ sở, những người lao động đi làm công ty cũng được hưởng thêm quyền lợi về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Cụ thể như sau:

Cụ thể, công nhân được tăng 10 khoản trợ cấp bảo hiểm xã hội bao gồm: (1) Trợ cấp dưỡng sức sau ốm đau; (2) Trợ cấp 1 lần khi sinh con; (3) Trợ cấp dưỡng sức sau thai sản; (4) Trợ cấp 1 lần khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; (5) Trợ cấp hằng tháng khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; (6) Trợ cấp phục vụ cho người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; (7) Trợ cấp 1 lần khi chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; (8) Trợ cấp dưỡng sức sau điều trị; (9) Trợ cấp mai táng; (10) Trợ cấp tuất hằng tháng.

Không chỉ vậy, công nhân còn được tăng mức mức thanh toán trực tiếp cho người có thẻ bảo hiểm y tế khi khám, chữa bệnh không đúng tuyến.

PV *(T/h)*