

Mức đóng và hưởng bảo hiểm thất nghiệp sắp tăng đột biến, trần tối đa hơn 100 triệu đồng

07:33 20/10/2025

Từ năm 2026, quy định về bảo hiểm thất nghiệp sẽ có sự điều chỉnh lớn theo Luật Việc làm 2025. Nếu đề xuất tăng lương tối thiểu vùng được thông qua, tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm thất nghiệp tối đa có thể lên tới hơn 100 triệu đồng/tháng. Điều này kéo theo mức hưởng bảo hiểm thất nghiệp cao nhất cũng sẽ vượt ngưỡng 50 triệu đồng/tháng, mang lại lợi ích lớn cho người lao động có thu nhập cao.



Ảnh minh họa

Theo Luật Việc làm 2025 (có hiệu lực từ 1/1/2026), tiền lương tối đa làm căn cứ đóng bảo hiểm thất nghiệp không vượt quá 20 lần mức lương tối thiểu vùng tại thời điểm đóng.

Với đề xuất tăng lương tối thiểu vùng 7,2% từ 1/1/2026, mức trần đóng bảo hiểm thất nghiệp sẽ tăng vọt:

Vùng 1: Lương tối thiểu là 5,31 triệu đồng/tháng, trần đóng tối đa là 106,2 triệu đồng/tháng (20 lần).

Vùng 4: Lương tối thiểu là 3,7 triệu đồng/tháng, trần đóng tối đa là 74 triệu đồng/tháng.

Mức trần mới này cao hơn đáng kể so với mức 46,8 triệu đồng (20 lần mức lương cơ sở hiện hành) đang được áp dụng. Điều này có nghĩa là mức hưởng bảo hiểm thất nghiệp cao nhất của người lao động cũng sẽ tăng theo, khi mức hưởng tối đa bằng 60% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHTN của 6 tháng liền kề trước khi thất nghiệp.

Luật Việc làm 2025 cũng sửa đổi điều kiện hỗ trợ người sử dụng lao động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề theo hướng linh hoạt hơn. Luật đã loại bỏ những điều kiện cứng nhắc như "không đủ kinh phí" hoặc "gặp khó khăn do suy giảm kinh tế".

Thay vào đó, doanh nghiệp sẽ được hỗ trợ khi: Thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế. Thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa hoặc dịch bệnh nguy hiểm.

Thực hiện quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền về việc di dời hoặc thu hẹp địa điểm sản xuất kinh doanh.

Những thay đổi này nhằm tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tiếp cận nguồn hỗ trợ để nâng cao trình độ người lao động, đồng thời thích ứng nhanh hơn với các biến động của thị trường.

Tâm An (t/h)