TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Mức lương công chức cấp xã được tính thế nào?

08:20 19/11/2025

Mức lương "cứng" của cán bộ, công chức cấp xã, phường hiện đang được tính theo mức lương cơ sở, với Chủ tịch UBND xã có mức lương từ 5 đến 6 triệu đồng/tháng. Việc nắm rõ cách tính này là cần thiết, đặc biệt trong bối cảnh các quy định về tiền lương và phụ cấp đang có sự điều chỉnh lớn sau khi triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp.



Mức lương công chức cấp xã được tính thế nào?

Theo bà Vũ Thùy Trang, Phó Giám đốc Công ty Luật TNHH YouMe, mức lương của công chức cấp xã hiện được tính theo công thức chung: Mức lương = Hệ số lương x Lương cơ sở.

Với mức lương cơ sở hiện hành là 2,34 triệu đồng/tháng (theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP), mức lương "cứng" của cán bộ, công chức cấp xã dao động tùy theo hệ số lương của từng ngạch:

Chủ tịch UBND xã: Mức lương hiện đạt khoảng 5,031 triệu đồng (ở bậc thấp nhất) và mức cao nhất là 6,21 triệu đồng (ở bậc cao nhất).

Ngạch Chuyên viên: Có mức lương khởi điểm (hệ số 2,34) tương đương 5,47 triệu đồng, và có thể đạt tới 11,65 triệu đồng ở hệ số cao nhất (4,98).

Ngạch Cán sự: Mức lương dao động từ 4,91 triệu đồng (hệ số 2,1) đến 11,43 triệu đồng (hệ số 4,89).

Ngạch Nhân viên: Mức lương khởi điểm khoảng 4,35 triệu đồng (hệ số 1,86) và mức cao nhất đạt 9,5 triệu đồng (hệ số 4,06).

Những mức lương này chỉ là lương cơ bản, chưa bao gồm các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền lương tăng thêm khác.

Luật pháp đã có những điều chỉnh quan trọng liên quan đến công chức cấp xã. Cụ thể, từ ngày 1/7/2025, các quy định liên quan đến công chức cấp xã tại Nghị định 33/2023/NĐ-CP đã bị bãi bỏ.

Tuy nhiên, Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định rõ: cán bộ, công chức, viên chức chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp đơn vị hành chính sẽ được giữ nguyên chế độ, chính sách tiền lương và phụ cấp chức vụ hiện hưởng trong 6 tháng kể từ khi có văn bản bố trí công tác mới. Sau thời gian 6 tháng này, chế độ tiền lương và phụ cấp sẽ thực hiện theo quy định mới của pháp luật. Việc này nhằm đảm bảo sự ổn định và quyền lợi cho cán bộ trong giai đoạn chuyển đổi.

Tâm An *(t/h)*