

Mức lương tối thiểu vùng và đóng bảo hiểm từ 01/01/2026 tại TP. Hồ Chí Minh

09:33 08/01/2026

Từ ngày 01/01/2026, mức lương tối thiểu vùng mới và căn cứ đóng các loại bảo hiểm bắt buộc chính thức được áp dụng trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh theo Nghị định số 293/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

Ngày 07/01/2026, Bảo hiểm xã hội (BHXH) TP. Hồ Chí Minh đã ban hành thông báo hướng dẫn cụ thể việc điều chỉnh tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, yêu cầu doanh nghiệp khẩn trương rà soát và thực hiện đúng quy định.



Ngày 07/01/2026, Bảo hiểm xã hội (BHXH) TP. Hồ Chí Minh đã ban hành thông báo hướng dẫn cụ thể việc điều chỉnh tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn lao động (Ảnh: minh họa)

Thông báo của BHXH TP. Hồ Chí Minh được xây dựng trên cơ sở các luật và nghị định mới ban hành, gồm Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, Luật sửa đổi Luật Bảo hiểm y tế năm 2024, Luật Việc làm năm 2025, Bộ luật Lao động năm 2019 cùng các nghị định hướng dẫn liên quan. Trong đó, Nghị định số 293/2025/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu là căn cứ trực tiếp để điều chỉnh tiền lương và mức đóng bảo hiểm từ đầu năm 2026.

Theo Nghị định 293/2025/NĐ-CP, mức lương tối thiểu vùng áp dụng từ ngày 01/01/2026 được điều chỉnh tăng so với hiện hành. Cụ thể, vùng I có mức lương tối thiểu tháng 5,31 triệu đồng, tương ứng 25.500 đồng/giờ; vùng II là 4,73 triệu đồng/tháng, 22.700 đồng/giờ; vùng III là 4,14 triệu đồng/tháng, 20.000 đồng/giờ; vùng IV là 3,7 triệu đồng/tháng, 17.800 đồng/giờ. Danh mục địa bàn thuộc từng vùng tiếp tục thực hiện theo phụ lục kèm theo Nghị định.

BHXH TP. Hồ Chí Minh lưu ý, các doanh nghiệp trên địa bàn cần rà soát toàn bộ hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế tiền lương nội bộ để bảo đảm mức lương thỏa thuận với người lao động không thấp hơn mức tối thiểu vùng mới. Những thỏa thuận đang có lợi hơn cho người lao động, như trả lương cao hơn ít nhất 7% đối với công việc yêu cầu qua đào tạo nghề hoặc cao hơn ít nhất 5% đối với công việc nặng nhọc, độc hại, vẫn tiếp tục được giữ nguyên, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

Đối với những địa bàn được điều chỉnh sang vùng có mức lương tối thiểu thấp hơn so với mức đang áp dụng đến hết ngày 31/12/2025, doanh nghiệp vẫn phải duy trì mức lương cũ đối với người lao động đã tuyển dụng trước ngày 01/01/2026, cho đến khi có quy định mới của Chính phủ.

Về nghĩa vụ đóng bảo hiểm, BHXH TP. Hồ Chí Minh yêu cầu các đơn vị sử dụng lao động nộp hồ sơ điều chỉnh mức tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm ngay trong tháng 01/2026. Trường hợp doanh nghiệp đã kê khai đầy đủ, đúng mức lương thực tế và các khoản phụ cấp lương theo hợp đồng lao động, cơ quan BHXH sẽ tự động điều chỉnh mức đóng phù hợp với quy định mới. Nếu chưa kê khai đúng, doanh nghiệp phải bổ sung hồ sơ kịp thời để tránh phát sinh vướng mắc.

Chậm nhất đến ngày 25/01/2026, nếu đơn vị chưa nộp hồ sơ điều chỉnh, cơ quan BHXH sẽ tạm thời áp dụng mức đóng theo lương tối thiểu vùng mới. Trong thời gian này, BHXH vẫn xác nhận quá trình tham gia và giải quyết đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động khi doanh nghiệp thực hiện đúng mức lương tối thiểu theo quy định.

Việc cập nhật và thực hiện kịp thời mức lương tối thiểu vùng và mức đóng bảo hiểm từ đầu năm 2026 không chỉ bảo đảm quyền lợi hợp pháp, lâu dài cho người lao động mà còn giúp doanh nghiệp hạn chế rủi ro vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, tiền lương và bảo hiểm xã hội.

Lê Thanh