TẠP CHÍ ĐIỆN TỬ
THƯƠNG HIỆU & CÔNG LUẬN

Đưa 110.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài, tập trung vào các thị trường có thu nhập cao, ổn định

05:29 10/01/2023

Đó là số liệu do ông Tống Hải Nam, Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cung cấp.

Thời gian qua, Cục Quản lý lao động ngoài nước đã phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng, hoàn thiện trình Chính phủ nhiều văn bản pháp luật liên quan đến việc hợp tác lao động, bảo hộ công dân khi đang làm việc tại nước ngoài...

Cụ thể gồm: Bộ ký Bản Ghi nhớ lần thứ ba về hợp tác trong lĩnh vực lao động giữa Chính phủ Việt Nam và Chính phủ Malaysia; Bản Ghi nhớ giữa Chính phủ Việt Nam và Chính phủ Ausralia về hỗ trợ công dân Việt Nam tham gai Chương trình lao động nông nghiệp tại Australia; Bản Ghi nhớ về hợp tác lao động với tỉnh Kanagawa của Nhật Bản; Bản Ghi nhớ về Chương trình thực tập sinh kỹ năng với Tổ chức IM Japan;



Năm 2023, đưa 110.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài, tập trung vào các thị trường có thu nhập cao, ổn định. Ảnh minh họa internet.

Trao đổi, đàm phán Thỏa thuận hợp tác lao động giữa Chính phủ Việt Nam và Chính phủ Israel; Thỏa thuận về tuyển dụng lao động giữa Việt Nam và Thái Lan; Thỏa thuận giữa Việt Nam và Hungary về hợp tác đưa người lao động Việt Nam sang làm việc tại Hungary; Bản Ghi nhớ về Chương trình EPS với Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc; Thỏa thuận về hợp tác lao động với Ả rập xê út; Bản Ghi nhớ mới về hợp tác lao động với Các Tiểu vương quốc Ả rập thống nhất (UAE).

Theo ông Tống Hải Nam, năm 2023, Cục Quản lý lao động ngoài nước sẽ tập trung thực hiện các nhiệm vụ như:

Đưa 110.000 lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, tập trung vào các thị trường có thu nhập cao, ổn định;

Hoàn thiện, thúc đẩy ký kết cũng như sửa đổi, bổ sung các Thỏa thuận, Bản Ghi nhớ về hợp tác lao động với các nước tiếp nhận;

Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Tiếp tục giữ vững các thị trường tiếp nhận lao động truyền thống, mở rộng để tăng dần số lượng lao động Việt Nam đi làm việc tại một số quốc gia Châu Âu trong các ngành nghề mới với công việc ổn định và thu nhập cao;

Phối hợp chặt chẽ với Cơ quan đại diện ngoại giao, cơ quan hữu quan của các quốc gia/vùng lãnh thổ tiếp nhận lao động theo dõi sát sao tình hình của người lao động làm việc ở nước ngoài, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động;

Đẩy mạnh công tác gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp dịch vụ để đào tạo, chuẩn bị nguồn và nâng cao chất lượng nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài;

Tiếp tục phối hợp với các cơ quan truyền thông, báo chí, cơ quan hữu quan và địa phương trong việc tuyên truyền, phổ biến quy định pháp luật trong lĩnh vực người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng…

Tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong năm 2022 là 142.779 lao động (48.835 nữ), đạt 158,64 % kế hoạch được giao (90.000 lao động), bằng 316,87 % so với số lượng lao động xuất cảnh

của năm 2021 (45.058 lao động). Cụ thể: Nhật Bản: 67.295 lao động (29.741 nữ); Đài Loan: 58.598 lao động (17.689 nữ); Hàn Quốc: 9.968 lao động (454 nữ); Singapore: 1.822 lao động (02 nữ); Trung quốc: 910 lao động nam; Hungary: 775 lao động (325 nữ); Rumani: 721 lao động (155 nữ); Ba Lan: 494 lao động (86 nữ); Liên bang Nga: 467 lao động (20 nữ); Malaysia: 399 lao động (298 nữ) và một số thị trường khác.

Vân Quỳnh (t/h)