

Nâng tầm quản trị cơ sở: Đòn bẩy đưa chính sách vào cuộc sống

06:24 03/04/2026

Nâng cao năng lực thực thi ở cấp cơ sở đang trở thành yêu cầu cấp thiết trong bối cảnh các địa phương bước vào giai đoạn phát triển mới. Tại Hải Phòng, tinh thần này được cụ thể hóa mạnh mẽ sau chỉ đạo của Tổng Bí thư Tô Lâm về việc coi trọng năng lực quản trị ở cấp gần dân nhất, nhằm khơi dậy nội lực, tăng cường tính chủ động và sức sáng tạo trong xã hội.

Bám sát định hướng từ Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, thành phố đã xác định rõ: muốn chính sách đi vào thực tiễn, trước hết phải tháo gỡ những “điểm nghẽn” ngay từ cơ sở. Sau chín tháng triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, nhiều tồn tại đã được nhận diện, trong đó nổi bật là tâm lý e ngại trách nhiệm, sợ sai ở một bộ phận cán bộ; cùng với đó là thủ tục hành chính còn rườm rà, ảnh hưởng đến hiệu quả huy động nguồn lực.

Để giải quyết bài toán này, Hải Phòng lựa chọn cải cách đạo đức công vụ làm khâu đột phá. Việc triển khai Quy định 61-QĐ/TU với phương châm “6 rõ” đã tạo ra sự thay đổi rõ rệt trong cách thức vận hành bộ máy. Từ xác định rõ người chịu trách nhiệm, nội dung công việc đến thời hạn và kết quả đầu ra, mọi khâu đều được công khai, minh bạch. Tại bộ phận “một cửa” cấp xã, cách làm này giúp người dân dễ dàng tiếp cận dịch vụ công, giảm thời gian xử lý hồ sơ và nâng cao mức độ hài lòng.



Quan điểm lấy người dân làm trung tâm không chỉ dừng ở cải cách hành chính, mà còn được thể hiện rõ trong triển khai các dự án phát triển. Tại phường Phù Liễn, dự án đường nối Quốc lộ 5 với Quốc lộ 10 là minh chứng điển hình. Với hàng trăm hộ dân bị ảnh hưởng, chính quyền địa phương đã chú trọng công khai thông tin, đối thoại trực tiếp và bảo đảm quyền lợi chính đáng cho người dân. Nhờ đó, công tác giải phóng mặt bằng đạt được sự đồng thuận cao, tạo điều kiện để dự án triển khai đúng tiến độ.

Không chỉ ở khu vực đô thị, vùng nông thôn Hải Phòng cũng ghi nhận nhiều chuyển biến tích cực. Tại các địa phương như Kiến Thụy, Vĩnh Bảo, việc dồn điền đổi thửa được thực hiện theo hướng linh hoạt, gắn với nhu cầu thực tế của người dân. Điểm mới không nằm ở chủ trương, mà ở cách tổ chức thực hiện – nơi cán bộ cơ sở chủ động tháo gỡ vướng mắc, hỗ trợ tích tụ ruộng đất và kết nối thị trường. Nhờ đó, nông dân có thêm động lực đầu tư, từng bước hình thành sản xuất quy mô lớn và bền vững.

Trong bối cảnh chuyển đổi số, Hải Phòng cũng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ nhằm nâng cao hiệu quả quản trị. Hệ thống điều hành thông minh (IOC) kết nối từ cơ sở đến cấp thành phố đang trở thành công cụ hỗ trợ đắc lực cho việc giám sát, điều hành và minh bạch hóa hoạt động của bộ máy công quyền. Qua đó, người dân không chỉ là đối tượng phục vụ mà còn tham gia giám sát, góp phần nâng cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ.

Có thể thấy, việc nâng cao năng lực thực thi ở cơ sở không chỉ là yêu cầu quản lý, mà còn là yếu tố quyết định để khai thác hiệu quả các nguồn lực phát triển. Khi bộ máy vận hành thông suốt, minh bạch và gần dân hơn, niềm tin xã hội

được củng cố, tạo nền tảng vững chắc cho tăng trưởng bền vững. Hải Phòng đang cho thấy một hướng đi rõ ràng: bắt đầu từ cơ sở để tạo ra những chuyển biến mang tính hệ thống, đưa chính sách thực sự đi vào cuộc sống.

Nam Sơn (t/h)