

Nếu thưởng Tết 2019 không như kỳ vọng, hơn 25 % lao động sẽ nghỉ việc

14:12 25/12/2018

Đó là số liệu trong "Báo cáo Phúc lợi và Thưởng tết năm 2019 tại Việt Nam" của VietnamWorks, trang web tuyển dụng trực tuyến lớn nhất Việt Nam. Báo cáo được công bố dựa trên phản hồi khảo sát của gần 500 chuyên gia nhân sự và 3.400 người tìm việc.



Thưởng Tết đang nhận được sự quan tâm đặc biệt của người lao động. (Ảnh minh họa)

Theo đó, 64% doanh nghiệp thưởng cao hơn 1 tháng lương cho người lao động trong dịp Tết năm 2019. Chính sách thưởng tết được nhiều doanh nghiệp lựa chọn nhìn chung không đổi so với năm 2018, đó là: thưởng theo tình hình kinh doanh của doanh nghiệp; thưởng theo kết quả công việc; thưởng theo cấp số nhân của tháng lương.

Trong khi đó, khảo sát từ những người lao động cho thấy, hơn 25% lựa chọn sẽ nghỉ việc và xin việc nơi khác có mức thưởng Tết tốt hơn; 55% lựa chọn sẽ cùng đồng nghiệp kiến nghị công ty phải thưởng Tết.

Cũng theo báo cáo VietnamWorks, top 3 gói phúc lợi mà doanh nghiệp đang áp dụng nhiều nhất là: bảo hiểm xã hội, nghỉ phép năm và du lịch; còn 3 gói phúc lợi mà người lao động muốn nhận lại là: kiểm tra sức khỏe định kỳ; hỗ trợ vật dụng cần thiết cho công việc; các chương trình đào tạo.

Có 56% doanh nghiệp cho biết họ sẽ bổ sung các gói phúc lợi mới hoặc cải thiện chất lượng các gói phúc lợi hiện tại; 41% quyết định sẽ vẫn giữ nguyên các gói phúc lợi và chỉ 3% doanh nghiệp cho biết họ phải cắt giảm một số gói phúc lợi.

Hàng Vương